



Foto: Bodø Energi (Salten, 2022)

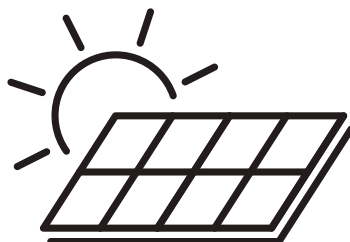
Årsberetning 2021

Med kraft til utvikling

 **Bodø Energi**

Innhold

Viktige hendelser i 2021	3
Årsberetning 2021	4
Resultatregnskap	12
Balanse per 31.12	13
Noter	
Note 1 Regnskapsprinsipper	15
Note 2 Skattekostnad	16
Note 3 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.	18
Note 4 Lønn og personalkostnader	18
Note 5 Anleggsmidler	19
Note 6 Betalingsmidler	20
Note 7 Fordringer	20
Note 8 Pensjonsforpliktelse	21
Note 9 Egenkapital	23
Note 10 Pantstillelse og sikkerhetsstillelse	23
Note 11 Langsiktig gjeld, leverandørgjeld og annen gjeld	23
Note 12 Lagerbeholdning	24
Note 13 Investeringer i aksjer og andeler	25
Note 14 Aksjer i datterselskap	26
Note 15 Inntekt på investering i datterselskap og res.andel av tilkn. selskap	27
Note 16 Oversikt transaksjoner mellom morselskap og datterselselskap	27
Kontantstrømoppstilling	28
Revisors beretning	29



Viktige hendelser i 2021



Konsernet Bodø Energi fikk et samlet årsresultat på 56,2 mill. kr. i 2021
Herav utgjør minoritetsandelen -12,0 mill. kr. Selskapet Bodø Energi AS fikk et årsresultat på 26,9 mill. kr.



Investeringene i konsernet utgjorde 88,9 mill kr i 2021
BE Varme har flere prosjekter med utbygging av fjernvarme på gang, og i 2021 ble det investert over 73 mill kr i fjernvarmenett i Bodø.



Utvikling av nye forretningsområder
Som følge av at Nordlandsnett gikk ut av konsernet i desember 2020, og ble en del av Arva AS, har Bodø Energi startet et omfattende arbeid med å finne nye forretningsområder inn i det grønne skiftet.



Fjuel Bodø AS ble stiftet 12.februar 2021
Fjuel Bodø skal investere i og forvalte bærekraftige energiløsninger i Bodø Havn. Selskapet eies 51 % av Bodø Energi AS og 49 % av Bodø Havn KF.



PWR UP AS ble stiftet 21.september 2021
PWR UP skal investere i, samt overføre og selge energi ved høyeffektladeinfrastruktur for kjøretøy i Nordland. Selskapet eies 51 % av Bodø Energi AS og 49 % av Coop Nordland SA.



Koronapandemien
Koronapandemien påvirket oss på mange måter i 2021, og med negativ økonomisk konsekvens for Frost Kraftentreprenør AS. 2.halvår har vært preget av høyt fravær knyttet til sykdom og karantene, forsinkelser i leveranser og lav ordretilgang for selskapet.



Strømprisene
Det har vært et høyt nasjonalt søkelys på strømprisene i 2.halvår. Spotprisen for Nord-Norge var i gjennomsnitt 40 øre/kWh i 2.halvår, mens den har vært betydelig høyere i Sør-Norge med et gjennomsnitt på 102,0 øre/kWh i samme periode.



Bærekraftrapportering
Bodø Energi konsern har implementert rapportering på bærekraft og 2021 er første rapporteringsår. Rapporteringen er med referanse til GRI standard. Interessentanalysen er utført i samarbeid med Mastergradsstudenter ved Nord Universitet.



Medarbeidertilfredsheten i konsernet var på 80,22 % i 2021
I 2020 var den målt til 86,1 %. Konsernets mål er 80 % medarbeidertilfredshet.



Sykefraværet i konsernet var 7,06 % i 2021.
I 2020 var sykefraværet 3,9 %. Konsernets mål for sykefravær er under 4 %.

Årsberetning 2021

Vår virksomhet

Arne Juell er konsernsjef i morselskapet og leder av Bodø Energi-konsernet. Konsernet har sin virksomhet i Nord-Norge og hovedkontoret ligger i Bodø. Bodø Energi AS er 100 % eid av Bodø Kommune.

Konsernets hovedvirksomheter har i 2021 vært innenfor infrastruktur og omfatter salg av elektrisk kraft, produksjon, distribusjon og salg av fjernvarme, og entreprenørvirksomhet. Bodø Energi AS har følgende datterselskap:

- BE Kraftsalg AS (100 % eierskap)
- BE Varme AS (100 % eierskap)
- Frost Kraftentreprenør AS (51 % eierskap)
- Fjuel Bodø AS (51 % eierskap)
- PWR UP AS (51 % eierskap)

Morselskapet er ansvarlig for eierutøvelse i datterselskapene gjennom å inneha styreverv og gjennom å fastsette overordnede konsernføringer. Føringerne er hovedsakelig innenfor områdene økonomi, finans, innkjøp, bærekraft, merkevare og strategi. I tillegg til konsernføringer har konsernet styringsprinsipper som gjelder alle selskaper.

Morselskapet er også intern tjenesteleverandør til datterselskapene innen forretningsutvikling, regnskap, lønn, HR, IT drift og brukerstøtte.

Styret har i 2021 hatt 8 møter og har behandlet 68 saker.

Bodø Energi tar sikte på å øke verdiskapningen gjennom å være et attraktivt og lønnsomt konsern med fokus på bærekraftig utvikling av samfunnet.

Forretningsområdene

Kraftsalg:

BE Kraftsalg selger strøm og leverer lade- og solcelleløsninger til sluttbrukermarkedet i hele landet. Selskapet ledes av direktør Ole Angellsen. Selskapet har et sterkt sluttbrukerfokus og opererer i et meget konkurranseutsatt marked.

Fjernvarme:

BE Varme bygger og drifter fjernvarmeanlegget i Bodø. Selskapet utnytter returtrevirke fra regionen til miljøvennlig fjernvarmeproduksjon. Fjernvarme tilbys også som miljøvennlig teletining, støpevarme og byggvarme, noe som bidrar til reduserte utslipp. Monica Hansen Fjellstad er direktør i selskapet.

Entreprenør:

Frost Kraftentreprenør AS eies 49 % av Troms Kraft AS og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet har hovedkontor i Bodø og Øystein Wik er direktør i selskapet. Frost Kraftentreprenør AS bygger ut, drifter og vedlikeholder elektrisitetsnettet i hele Nord-Norge. I tillegg har de aktiviteter innenfor fiber, gatelys og tilsyns- og anleggsvirksomhet.

Ladeanlegg havn:

Fjuel Bodø AS eies 49 % av Bodø Havn KF og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet ble stiftet i 2021 og ledes av Svetlana Hansen. Fjuel Bodø skal dekke både skip- og nyttekjøretøy sine behov for fornybar energi gjennom å tilby infrastruktur og energitjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet på områdene Bodø Havn disponerer. Første år med omsetning vil være 2022.

Ladeanlegg kjøretøy:

PWR UP AS eies 49 % av COOP Nordland SA og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet ble stiftet i 2021 og skal tilby lynlading til kjøretøy hovedsakelig på COOP Nordland sine lokasjoner. Daglig leder i selskapet er Svetlana Hansen. Første år med omsetning vil være 2022.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årets resultat for konsernet Bodø Energi ble på 56,2 mill. kr hvorav -12,0 mill. kr utgjør andelen til minoritetsinteressene. Til sammenligning ble konsernets årsresultat i 2020 245,9 mill. kr, og korrigert for nettfusjonen var konsernets årsresultat i 2020 66,1 mill. kr.

Sammenligningstall: Nordlandsnett AS ble fusjonert med Troms Krafts Nett AS med regnskapsmessig virkning fra 01.11.2020. Nordlandsnett inngikk derfor i konsernets regnskap frem til 01.10.2020. I redegjørelsen nedenfor viser vi sammenligningstall for 2020 som er knyttet til nåværende konsernsammensetning, altså eksklusive Nordlandsnett og regnskapsmessig gevinst ved fusjonen.

Morselskapet Bodø Energi AS fikk et årsresultat på 26,9 mill. kr i 2021. Da har selskapet mottatt 9,0 mill. kr i konsernbidrag fra datterselskap.

Omsetningen i konsernet var på 522,2 mill. kr i 2021 (506,0 mill. kr i driftsomsetning i 2020 og ekskl. Nordlandsnett). Gjennom året har det vært store svingninger i strømprisen. Strømprisen var på sine høyeste nivåer på de kaldeste månedene, og ga en betydelig omsetningsøkning både for BE Kraftsalg og BE Varme sammenlignet med fjoråret. Frost Kraftentreprenør har en nedgang i omsetning på 20 % sammenlignet med fjoråret. Bransjen har

meldt om oppdragstørke siden sommeren og det har også påvirket Frost. I tillegg opplever selskapet negative konsekvenser av koronapandemien, ved utsettelse av oppdrag, høyt sykefravær og forsinkelse i leveranser av materiell.

Driftsresultat for konsernet ble -15,6 mill kr mot 14,1 mill kr i 2020 (ekskl. gevinst av fusjon og Nordlandsnett).

BE Kraftsalg AS oppnådde et driftsresultat på 12,8 mill kr i 2021 mot 16,4 mill kr i 2020. Det har i 2021 vært betydelig høyere strømpriser enn i 2020. Kundene er i bevegelse ved høye strømpriser og marginene på strømsalg presses ned.

Driftsresultat for BE Varme AS ble 21,2 mill kr mot 0,4 mill kr i 2020. Resultatene i BE Varme er sterkt påvirket av antall kundetilknytninger, utetemperatur og nivå på strømprisen. Økt volum og høy strømpris gir økt omsetning uten at kostnadene øker tilsvarende. Ifølge Energiloven § 5-5 skal prisen for fjernvarme ikke overstige prisen for elektrisk oppvarming i vedkommende forsyningsområde. I praksis tilsvarer dette kostnader fra nettselskapet og kraftleverandøren. Kraftprisens volatilitet påvirker derfor omsetningen til BE Varme. I tillegg vil endring i nettleie og forbruksavgift påvirke fjernvarmeprisen.

Driftsresultat i Frost Kraftentreprenør er preget av større markedsendringer i 2021. Oppdragsmengden har vært lav, samtidig som konkurransen om tilgjengelige oppdrag har økt. Negative effekter av koronapandemien har gjort seg gjeldende i siste kvartal. Selskapet har hatt høyt sykefravær, oppdrag har blitt utsatt, det har vært forsinkelser i leveranser av materiell. Driftsresultat for 2021 endte på -29,7 mill kr mot 10,3 mill kr i 2020.

Aktivitetene i konsernet gav i 2021 en driftsmargin på -3,0 %.

Konsernet hadde netto finansinntekter på 68,6 mill kr i 2021 og morselskapet Bodø Energi hadde netto finansinntekter på 42,3 mill kr. Inntekter fra investeringer i andre selskap utgjorde 45,0 mill kr for Bodø Energi AS. Inntektene er relatert til utbytter, samt konsernbidrag fra BE Kraftsalg. Bodø Energis eierpost i Arva AS på 35,96 % blir regnskapsmessig behandlet etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Andel av Arvas resultat etter skatt tas inn som finansinntekt i konsernregnskapet. For 2021 er det inntektsført 73,4 mill kr som utgjør 35,96 % av Arvas totale resultat.

Avkastning på bokført egenkapital ble 5,3 %.

Differansen mellom resultat og kontantstrøm skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, avdrag på lån, opptak av lån, utbetaling av utbytte, investeringer.

De samlede investeringene i konsernet i 2021 var på 88,9 mill. kr., hvorav investeringer i Fjernvarmenett i Bodø utgjorde over 73 mill. kr. Til sammenligning utgjorde investeringene i konsernet 33,3 mill kr i

2020. Investeringer gjennomført i Nordlandsnett er ikke inkludert i tallene.

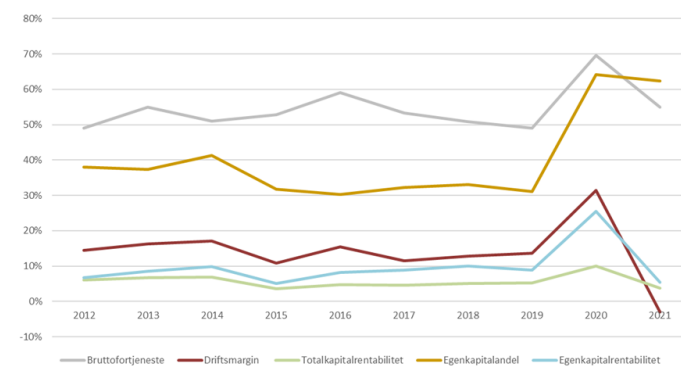
Samlet likviditet 31.12.2021 var -2,6 mill kr mot 40,8 mill kr per 31.12.2020.

Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 27,5 % av samlet gjeld i konsernet, sammenlignet med 25,7 % i 2020. Konsernet har hatt avdragsfrihet på de fleste banklån i 2021. Konsernets omløpsmidler er 8,6 mill kr høyere enn kortsiktig gjeld. Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende.

Totalkapitalen for konsernet var 1 687 mill kr pr 31.12.2021 (1 595 mill kr i 2020).

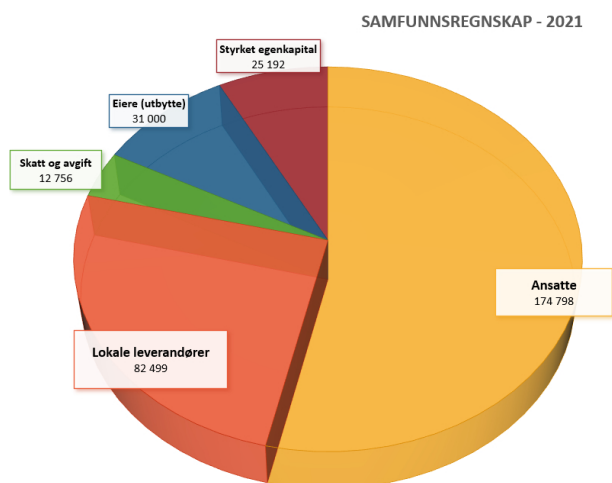
For Bodø Energi AS var totalkapitalen 1 165 mill. kr 31.12.2021.

Egenkapitalen for konsernet pr. 31.12.2021 var 1 052 mill. kr som tilsvarer 62,4 % (64,1 % i 2020). Konsernet har mål om å ha en egenkapital over 50 %



Samfunnsregnskap

Samfunnsregnskapet viser at verdiskapningen i Nord-Norge utgjorde 326 mill. kr i konsernet Bodø Energi i 2021 og fordeles til lokalsamfunnet som følger:



Samfunnsansvar, bærekraft og ytre miljø

Bodø Energi er en viktig næringslivsaktør i Nord-Norge, og vi skal være et attraktivt og lønnsomt konsern med fokus på bærekraftig utvikling av samfunnet. Samfunnsoppdraget vårt, som er å bidra til bærekraftige energiløsninger og smarte samfunn, skal gjenspeiles i alle ledd av virksomheten, og ta hensyn til hvordan aktiviteter påvirker mennesker, miljø og samfunn. Det innebærer blant annet å ha en høy standard og kvalitet i gjennomføring av våre oppgaver og troverdighet i samarbeid med kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet. Virksomheten er en del av. I 2021 etablerte vi også en egen styrende bærekraftspolitikk i konsernet.

Strøm- og varmforsyning er kritisk infrastruktur for samfunnet og forsyningssikkerhet er avgjørende viktig for våre kunder.

BE Varme innehar konsesjon fra Norges vassdrags og energidirektorat (NVE) for utbygging, produksjon og levering av fjernvarme i Bodø. BE Varme har utslippstillatelse fra Statsforvalteren i Nordland som også fører tilsyn med selskapet. Selskapet har etablert energiledelse for kontinuerlig overvåking av produksjonsmiks, energibruk, nettap og utslipp. Høsten 2022 driftsettes en akkumulatortank (en gigantisk varmtvannsbereider) som vil redusere bruken av spisslast (elektrisitet og gass).

Etablering av fjernvarmeanlegg i Bodø har gjort det mulig å fase ut flere oljekjeler og dermed bidratt til redusert klimagassutslipp. I tillegg har miljøvennlig termisk varmeproduksjon fra lokalt returtrevirke sørget for avlastning av elnettet, noe som igjen tilgjengeliggjør energi til mere høyverdige formål.

Gjennom vårt medlemskap som «signatory» i UN

Global Compact Norge uttrykker vi og etterlever støtte til UN Global Compacts ti prinsipper om ansvarlig næringsliv som innebærer; menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

Konsernet er en stor innkjøper i regionen og ivaretagelse av vårt samfunnsansvar er viktig i anskaffelsene. I 2021 etablerte vi en styrende innkjøpspolitikk i konsernet som skal sikre at leveranser av varer og tjenester er innenfor bærekraftige forhold balansert mellom miljø, samfunn og selskapsstyring (den tredelte bunntinjen). Vi har dialog med våre leverandører og sikrer at vesentlige innkjøp foregår hos leverandører som har miljøledelsessystem.

Våre fire grunnleggende prinsipper for innkjøp er:

- 1) Seriositet og sikkerhet
- 2) Miljøvennlige løsninger
- 3) Høy etisk standard og arbeidsvilkår
- 4) Innkjøp på flere kriterier enn pris

Konsernet har som mål at det skal være null skader på person og miljø. I 2021 hadde vi ingen alvorlige miljøhendelser i konsernet. Frost opererer med føre-var-prinsippet i forhold til risikostyring operasjonell planlegging og utvikling av tjenester. Konsernet er stolt av det miljømessige fotavtrykket vi etterlater oss.

I 2019 startet vi arbeidet med å jobbe for FNs bærekraftsmål. Vi har så langt valgt å jobbe med følgende bærekraftsmål:

- 7 Ren energi til alle
- 9 Innovasjon og infrastruktur
- 11 Bærekraftige byer og samfunn
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene



Som en del av dette arbeidet har vi i 2021 kartlagt våre egne utslipp og dermed våre potensielle miljøforbedringer. Vi har kommet i mål med vår første Bærekraftsrapport med referanse til GRI standard for konsernet. Vi har gjennomført en interessentanalyse i tråd med kravene i standarden og gjort våre egne vesentlighetsvurderinger. Rapporten ligger tilgjengelig på våre hjemmesider, samt sammen med Årsberetningen og årsregnskapet for 2021.

Frost kraftentreprenør bytter ut sin bilpark fra fossile til elektriske løsninger etter hvert som man finner biler som kan gjøre samme jobb. Det samme gjør BE Varme. Ikke-veigående maskiner og tunge kjøretøy vil også bli vurdert erstattet med utslippsfrie etter hvert som disse blir kommersielt tilgjengelige.

Bodø Energi har siden 2009 vært sertifisert Miljøfyrtårn. I 2020 ble vi med som partner i Klimapartnere Nordland, Kraft Nord AS samt Energi i Nord. Bodø Energi Kraftsalg er partner i Solenergiklyngen. Konsernet er også med i Bodø/Glimts Action NOW.

Vi jobber stadig sammen med våre leverandører, samarbeidspartnere og kunder for å modne frem nye teknologier og løsninger som skal bidra til det grønne skiftet.

Konsernets samfunnsansvar kommer også til uttrykk gjennom deltakelse i spesielle prosjekter, samarbeid med lag og foreninger samt støtte til samfunnsnyttige formål. Målet med vårt samfunnsengasjement er å skape attraktive nærmiljø for våre kunder, for å rekruttere og beholde arbeidskraft og generelt utvikle et godt samfunn å bo i.

Et miljøfokus er en naturlig del av konsernet Bodø Energi sitt samfunnsansvar. Alle selskap i konsernet som ikke er ISO-sertifisert på ISO 14001 Miljø er Miljøfyrtårnsertifisert, og jobber kontinuerlig for å oppfylle de krav som er satt i forbindelse med denne sertifiseringen.

Finansiell risiko

Finansiell risiko i Bodø Energi består av både markedsrisiko, kredittrisiko- og likviditetsrisiko. I tillegg er konsernet utsatt for operasjonell risiko og regulatorisk risiko. Rammer og fullmakter for de enkelte virksomheter gis av styret og det er etablert løpende rapportering på rammeutnyttelse og resultatutvikling.

Agering i rente- og valutamarkedene er forankret i fullmakter gitt av konsernstyret gjennom finansstrategien som gjennomgås 2 ganger per år. Målsettingen er å avdempe den finansielle risiko slik at denne er håndterbar for konsernet. Selskapets finanspolicy setter rammer for bruk av finansielle instrumenter. Renterisikoen er primært søkt avdempet ved at en andel av langsiktig gjeld knyttes opp mot faste renteavtaler.

Markedsrisiko

Frost Kraftentreprenør AS har en stor andel av sin virksomhet fra nettselskap, og opererer i et fritt marked hvor anbud og oppdrag må vinnes. I 2021 har det vært få oppdrag i markedet, noe som har resultert i stor konkurranse og svært lave priser.

Markedsrisikoen for BE Kraftsalg er knyttet til volum og til dels av pris, som presser selskapets marginer. Selskapet opplever sterk konkurranse fra både regionale og nasjonale aktører. Det forventes at denne konkurransen ikke vil avta de nærmeste

årene, og BE Kraftsalg arbeider bevisst med å benytte gode teknologiske løsninger og tilby etterspurte produkter for å bygge kundelojalitet og forsterke den gode opplevelsen hos kunden. Styret i BE Kraftsalg har vedtatt øvre rammer for risikoeksponering. Krafthandelen i 2021 har skjedd i henhold til fastsatt risikopolisy og innenfor vedtatte rammer.

Fjernvarmenettet i Bodø er fortsatt under utbygging, og BE Varmes markedsrisiko er knyttet til kraftpris og volum. Risiko knyttet til volum fremkommer ved at forbruk av fjernvarme korrelerer med vær og temperaturer, og er således ukontrollerbart. BE Varme har konsesjon fra NVE og med den følger tilknytningsplikt for større bygg i Bodø. Dette er med å ta ned markedsrisikoen..

Kredittrisiko

Arva AS fakturerer BE Kraftsalg som igjen fakturerer sluttbruker (gjennomfakturering). Risikoen for å få inn penger er overført fra nettselskapet til kraftomsetningsselskapet. Samtidig må kraftomsetningsselskapet gi nettselskapet garanti. Dette har medført at BE Kraftsalg stiller en garanti på 20 mill kr til Arva AS, ikke har stengerett og selv må kreve inn både nettleie og strøm-faktura.

Dette har medført hardere utvelgelse av kunder og flere kunder som havner tilbake hos nettselskapet på leveringsplikt, og der nettselskapet kan stenge.

For kraftomsetningsselskaper forventes risikoen å øke når prisen for kraft øker, eller bedrifters og husholdningers evne til å bære kostnadene avtar som følge av den finansielle situasjonen under og etter korona-pandemien.

Brutto kreditteksponering på balansedagen utgjør totalt 181,3 mill. kr for konsernet og 15,7 mill. kr for morselskapet. Konsernets kreditteksponering skyldes i all hovedsak kundefordringer.

Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i konsernet Bodø Energi.

Likviditetsrisiko

BE Varme selger fjernvarme til kunder i Bodø. Driftsresultatet vil påvirkes av størrelsen på kraftprisene og solgt volum, slik at negativ endring i driftsresultatet vil ha en likviditetsmessig effekt.

Frost Kraftentreprenør har både kreditt- og likviditetsrisiko i sine driftsavtaler og prosjektavtaler da avtalt tidspunkt for fakturering i høy grad er senere enn kostnadene påløper og forfaller. Selskapet har klare rutiner for fakturering og oppfølging av kundefordringer for å minimere denne risikoen.

Konsernet har etablert en tilfredsstillende finansiering for 2022 som ivaretar planlagte investeringer, forventede endringer i arbeids-

kapitalen og risiko i årsresultatets størrelse.

Annen risiko

Konsernet eier biokjelanlegg og rør for distribusjon av fjernvarme i Bodø. Teknisk risiko er knyttet til feil på anlegg til tross for at vedlikeholdsplaner og løpende inspeksjoner er gjennomført.

Operasjonell risiko er risikoen for tap som skyldes feil eller svakheter ved prosesser og systemer. Dette inkluderer også feil begått av ansatte eller andre eksterne hendelser.

Bodø Energi ønsker kontinuerlig utvikling av organisasjonen og reduisering av risiko, med et spesielt fokus på forbedring av prosesser, både operative og administrative. HMS er også et område hvor vi har høyt fokus og jobber aktivt med kontinuerlige forbedringer.

Frost Kraftentreprenør er ISO-sertifisert på ISO 9001 kvalitet, ISO 14001 miljø og ISO 45001 arbeidsmiljø. Alle selskapene i konsernet skal ISO-sertifiseres for å sikre at det jobbes kontinuerlig med alle områder innen kvalitet og sikkerhet. Alle våre Styre-medlemmer og vår revisor har elektronisk tilgang til sakspapirer, protokoller og annen informasjon i en egen styreportal.

Arbeidsmiljø og personale

Sykefraværet i konsernet utgjorde 7,06 % i 2021 (3,9 % i 2020, 5,2 % i 2019, 3,9 % i 2018). Målet for konsernet er under 4 %. I 2021 har det spesielt vært et høyt koronarelatert sykefravær i datterselskapet Frost Kraftentreprenør.

Konsernet har treningstilbud til de ansatte, og en ordning med behandlingsforsikring for å få hurtig tilgang til helsetjenester, samt få dekket behandlingsutgifter. Konsernet har eget Bedrifts-idrettslag som organiserer fysiske og sosiale aktiviteter for sine medlemmer.

Overordnet målsetning er null skader på person og miljø. I 2021 er det rapportert 11 arbeidsuhell/ulykker i løpet av året hvorav 8 resulterte i sykefravær. Alle tilfellene skjedde i Frost Kraftentreprenør. Uønskede forhold/farlige forhold/nestenulykker blir gjennomgått og analysert i organisasjonen for å forhindre ulykker i fremtiden.

Årlig gjennomføres det en klimaundersøkelse i konsernet. Målet for medarbeidertilfredshet er på 80 % og resultatet for 2021 ble 80,2 % (86,1 % i 2020). Tilbakemeldingene fra klimaundersøkelsen følges opp av HR, verneombud og selskapenes arbeidsmiljøutvalg. Videre gjennomføres det årlige medarbeider- og utviklingssamtaler. Arbeidsmiljøutvalget i Frost Kraftentreprenør AS har regelmessig avholdt møter i 2021. I tillegg avholdes det jevnlig møter med de ansattes organisasjoner.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har avtale om bedriftshelsetjeneste med Hemis AS, som er godkjent av Arbeidstilsynet og er totalleverandør av HMS-tjenester.

Personelloversikt

Konsernet hadde 230 medarbeidere per 31.12.2021, inkludert 7 lærlinger, 5 vikarer, 1 trainee og 2 innleide. Gjennomsnittsalderen i konsernet er 41,1 år (41,4 år i 2020), med følgende aldersfordeling:

Under 30 år:	54 (54)
30-39 år:	49 (48)
40-49 år:	41 (43)
50-59 år:	48 (41)
Over 60 år:	23 (24)

Vi er med i to opplæringskontor for lærlinger innen energifag og vi tar imot lærlinger. Konsernet har i 2021 deltatt i Trainee Salten og hatt 1 trainee fra programmet.



Likestilling og diskriminering

I Bodø Energi konsern jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Tabellen øverst på neste side viser status på likestillingen mellom kjønn pr. 31.12.2021 hva angår kjønnsbalanse, midlertidige ansatte, uttak av foreldrepermisjon og deltidsarbeid.

Av de midlertidige ansatte i konsernet er 64 % av disse lærlinger som er i et utdanningsløp mot fagbrev som Energimontør. Som tabellen viser har vi i konsernet også svært få ansatte som i dag jobber deltid i organisasjonen, og alle disse er menn. Deltiden hos disse er initiert av den ansatte selv og således et resultat av et behov/ønske fra den ansatte.

Kjønnsbalanse*			Midlertidig ansatte		Uttak av foreldrepermisjon		Faktisk deltidaarb	
Antall kvinner	Antall menn	Totalt antall ansatte	Midlertidig ansatte kvinner	Midlertidig ansatte menn	Kvinner uttak av foreldrepermisjon (gj.snitt. Ant. Uker)	Menns uttak av foreldrepermisjon (gj.snitt. Ant. Uker)	Deltid kvinner	Deltid menn
22	193	215	0	11	0	14,7	0,0	1,4%

* Kjønnsbalanse for faste ansatte

Av konsernets 215 faste ansatte er 22 kvinner. Selskapet ser det som betydningsfullt å styrke kvinneandelen og oppfordrer kvinner til å søke stillinger, men rekrutterer hovedsakelig fra fagmiljøer hvor kvinner tradisjonelt er underrepresentert. 2 av 5 aksjonærvalgte styremedlemmer i konsernstyret er kvinner. I konsernledelsen er kvinneandelen 62,5 %.

Tabellen nedenfor viser til status på likestillingen mellom kjønn pr 31.12.2021 hva angår lønnsforskjeller:

Beskrivelse av stillingsnivå /gruppe	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper				Sum alle kontante ytelser		Avtalt lønn/fastlønn		Uregelmessige tillegg		Bonuser		Overtids-godtgjørelse	
	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller kontante ytelser (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller avtalt lønn/fastlønn (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller uregelmessige tillegg (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller bonuser (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller overtidsgodtgj. (kr)
Total	22	193	10%	215	108,0%	56 435	118,5%	115 685	6,3%	-32 004	0,0%	-2 218	44,8%	-25 028
Lederstillinger	7	22	24%	29	108,7%	83 358	111,5%	104 213	0,0%	0	0,0%	-1 590	63,3%	-19 265
Øvrige ansatte	15	171	8%	186	93,6%	-42 923	104,2%	24 924	8,2%	-35 446	0,0%	-2 299	32,2%	-30 102

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi foretatt oppdeling mellom fastlønn, uregelmessige tillegg, bonuser og overtid, samt summert alle kontante ytelser for regnskapsåret 2021. I utformingen av stillingsnivåene har vi lagt til grunn to grupperinger, ledere og øvrige ansatte.

I tabellen under fremgår forskjell mellom kvinner og menn i 2021 i forhold til rekruttering, lønnsvekst/økning, akkumulert sykefravær samt fravær grunnet sykt barn:

Rekruttering				Lønnsvekst/-økning		Sykefravær		Fravær grunnet sykt barn	
Kvinnelige søkere	Mannlige søkere	Kvinnelige nyansatte	Mannlige nyansatte	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
15,4%	84,6%	11,8%	88,2%	4,7%	4,1%	7,9%	7,2%	0,2%	0,8%

Vi, i Bodø Energi konsern, ønsker en organisasjon som er preget av mangfold både i ledergruppen og i arbeidsstyrken generelt. Mangfold vil bidra til en god og sosial bærekraftig utnyttelse av de menneskelige ressursene i organisasjonen. Et stort mangfold i arbeidsstyrken vil også fremme verdiskapning og innovasjon gjennom bedre problemløsning, økt kreativitet og større fleksibilitet til beste for konsernet Bodø Energi, eiere og samfunnet for øvrig.

Bodø Energi konsern jobber i dag aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ved rekruttering av medarbeidere legger vi vekt på kvalifikasjoner fremfor kjønn. Vi foretar imidlertid moderat kvotering, det vil si at vi rekrutterer kvalifiserte søkere fra under-representerte grupper der det er muligheter til det.

Gjennom vår praktiserte arbeidsgiverpolitikk, og formaliserte personalordninger gis medarbeidere

mulighet til å kombinere arbeidstid og familieliv på en god måte, og det legges til rette for å ivareta medarbeidere i ulike livsfaser.

I den årlige arbeidsmiljøundersøkelsen er det ikke fremkommet forhold som tilsier ulikheter eller diskriminering når det gjelder lønn, avansement og deltakelse ved interne tilbud for videreutdanning.

Styreforsikring

Det er tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer i konsernets styre, daglige ledere i konsernet, samt medlemmer av konsernledelsen. Forsikringen dekker ansvar for formuestap for krav fremsatt som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlattelse. Rimelige kostnader til retts hjelp er også dekket av forsikringen.

FoU

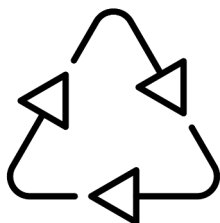
Konsernet er medlem av NHO gjennom bransjeorganisasjonen Energi Norge, og derigjennom belastes morselskapet og datterselskapene for FoU-bidrag.

Bodø Energi deltar i to store FoU-prosjekt støttet av Norges Forskningsråd. Det er to ulike InnovasjonsProsjekt for Næringslivet (IPN). Vi har i 2021 også gjennomført et eget ENOVA-støttet prosjekt.

Framtidig utvikling

Flere av konsernets virksomheter er påvirket av rammebetingelser gitt av offentlige myndigheter. Det er viktig for det enkelte selskap i konsernet å følge med på det som myndighetene kommer med av påbud og endringer i lover og forskrifter og kontinuerlig tilpasse seg disse endringene.

Bodø Energi skal spille en verdiskapende nøkkelrolle i utviklingen av bærekraftige løsninger



og smarte samfunn, herunder både Ny By og Ny Flyplass. Dette innebærer nytenking og innovasjon på de fleste områder, noe som er krevende, men også veldig spennende. Spesielt viktig blir dette etter at Nordlandsnett gikk ut av konsernet, noe som medførte at driftsinntektene og driftsresultatet ble kraftig redusert til fordel for økte finansinntekter. Ambisjonen er å erstatte inntektene fra Nordlandsnett med inntekter fra andre og nye forretningsområder.

Bodø Energi AS etablerte i februar 2021 selskapet Fjuel Bodø AS sammen med Bodø Havn KF. Selskapet vil ha omsetning fra januar 2022 og det er knyttet forventninger til gode økonomiske resultater i selskapet på sikt.

I september 2021 ble PWR UP AS stiftet. Selskapet eies sammen COOP Nordland SA. Selskapet er godt i gang med å etablere ladeanlegg tilknyttet COOP Nordlands lokasjoner. Business case med en nøktern tilnærming til ladebehov viser at investeringene vil gi tilfredsstillende avkastning fremover. Bodø Energi og COOP Nordland er også i samtaler om etablering av andre utviklings- og forretningsprosjekter.

Entreprenørbransjen har opplevd en kraftig nedgang i etterspørsel i 2021, og Frost Kraftentreprenør gjennomfører en omstilling inkludert nedbemanning i 2022 for å tilpasse seg etterspørsel og konkurransevilkår i markedet. Det har gjennom 2021 vært stigende priser på råvarer og følgelig materiell innenfor elkraft. Enkelte produkter har fått lang leveringstid og det forventes at denne utviklingen vil følge inn til 2022. Krigen i Ukraina har i inngangen til 2022 forverret materiellsituasjonen med store stigninger i råvarepriser og leveringsproblemer på en del materiell, samt svært lang leveringstid på materiell som må produseres. Frost har en løpende overvåking av materiellsituasjonen og dialog med sine kunder for å forsøke å dempe de uheldige virkningene. Rapporteringen og overvåking av driften har høy prioritet på alle nivå i selskapet.

Som følge av krigen i Ukraina har råvareprisene økt, og økt pris på stål og gass, samt materiell til bruk i entreprenørbransjen, vil ha negativ betydning for konsernets resultater. I tillegg meldes det om forsinkelser i produksjon av nettstasjoner som kan ha påvirkning på utbyggingshastigheten i PWR UP.

Påvirkningen av koronapandemien har strukket seg inn i 2022 og har medført stort sykefravær i Frost, og mindre rasjonell drift. Vi håper nå korona-pandemien er på hell og at ettervirkningene fremover blir minimale, men vi kan ikke utelukke at pandemien fortsatt kan påvirke våre resultater.

Konsernets strategi for de neste årene skal sikre

grunnlag for lønnsomhet og ha fokus på bærekraftig utvikling av samfunnet.

Vi skal drive vår virksomhet på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte, med høyt kundefokus og gode partnerskap.

Videre skal vi utnytte våre styrker i fellesskap og være gode på samhandling mellom forretningsområdene og organisasjonskulturen skal utvikles slik at den bidrar til å nå våre mål. Tilførsel av framtidsrettet kompetanse, effektiv og digital forretningsstøtte, samt smarte arbeidsprosesser vil være avgjørende for lønnsom drift. I 2020 etablerte konsernet prosjektet BE neXt for å starte arbeidet med optimalisering og modernisering av konsernets forretningsstøttesystemer. Konsernet forventer å ta ut gevinster i form av økt effektivisering og forbedret styringsverktøy med sanntidsdata.

Energibransjen er i stor endring, spesielt på teknologisisiden. Etablerte sannheter rundt organisering og tradisjonelle måter å tenke på med basis i vedtatte verdikjeder utfordres også. Dette betyr at konsernet må tenke nytt på de fleste områder. I 2022 er det satt av ytterligere midler til forretningsutvikling av konsernet.

Konsernstyret bestemte i februar 2022 at konsernsjef Arne Juell skal bli pensjonist med virkning fra 1.9.22.

Styret takker alle konsernets medarbeidere for stor arbeidsvilje og innsats i året som har gått. Dette er et viktig bidrag til utviklingen av konsernet Bodø Energi. Styret takker også konsernets kunder og forretningsforbindelser for samarbeidet i 2021.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger budsjett og resultatprognoser for år 2022 og konsernets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en tilfredsstillende økonomisk og finansiell stilling.

Årsresultat og disponeringer

Styret kjenner ikke til at det er inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang, som har vesentlig betydning for selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet på kr. 26 901 708,- i Bodø Energi AS:

Avsatt til utbytte:	kr. 31 000 000,-
Overført fra egenkapital:	kr. - 4 098 292,-

Selskapets frie egenkapital pr. 31.12.2021 var:

Frie egenkapital:	kr. 783 744 723,-
-------------------	-------------------

Morten Melå
Styrets leder

Therese Troset Engan
Nestleder

Anne Mari Haugen
Styremedlem

Lars Kobberstad
Styremedlem

Are S. Ingulfsvann
Styremedlem

Eirik Hamsund
Styremedlem

Roger Nordland
Styremedlem

Arne Juell
Konsernsjef

Transaksjon 09222115557469219692



Signert MM, TTE, AMH, ASI, LK, RN, EH, AJ

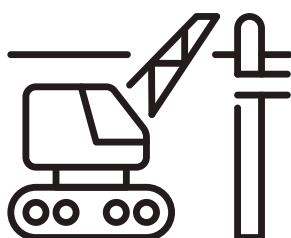


Resultatregnskap

Morselskap				Konsern		
2021	2020	Note	Beløp i 1000	2021	2020	
Driftsinntekter og kostnader						
0	0		Energisalg og overføringsinntekter	508 564	688 989	
22 783	32 590		Andre driftsinntekter	13 633	48 328	
			Gevinst ved salg av Nordlandsnett AS	0	179 876	
22 783	32 590	1	Sum driftsinntekter	522 197	917 194	
Kjøp av varer og energi						
0	0		Kjøp av varer og energi	235 527	279 058	
18 752	19 869	4,8	Lønnskostnader m.m.	186 298	205 467	
447	1 179	5	Ordinære avskrivninger	19 395	77 229	
0	379	5	Nedskrivning av driftsmidler	0	8 218	
21 427	22 191	4	Andre driftskostnader	96 569	58 602	
40 626	43 619		Sum driftskostnader	537 789	628 574	
-17 843	- 11 028		Driftsresultat	-15 592	288 619	
Finansinntekter og kostnader						
57	712		Renteinntekter	454	1 660	
800	459 886		Andre finansinntekter	823	2 628	
45001	44 471	15	Inntekt på invest. i datterselsk/tilkn.selskap	73 376	-1 224	
3 531	5 554		Rentekostnader	6 036	25 943	
0	0		Andre finanskostnader	0	0	
42 327	499 514		Resultat av finansposter	68 616	-22 879	
24 484	488 486		Resultat før skattekostnad	53 025	265 741	
-2 417	596	2	Skattekostnad på ordinært resultat	-3 167	19 793	
26 901	487 890		Resultat av ordinær drift etter skatt	56 192	245 947	
26 901	487 890		Årets resultat	56 192	245 947	
Overføringer						
31 000	31 000		Avsatt til utbytte	31 000	55 500	
-4 099	456 890		Avsatt fra annen egenkapital	25 192	190 447	
26 901	487 890		Sum overføringer	56 192	245 947	
				Til minoritet	-12 000	9 759
				Til konsernfond	37 192	180 688

Balanse per 31.12

Morselskap				Konsern	
2021	2020	Note	Beløp i 1.000 kr	2021	2020
EIENDELER					
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
0	0	2	Utsatt skattefordel	0	0
0	0	5	Goodwill/patenter	25 078	30 411
0	0		Sum immaterielle eiendeler	25 078	30 411
Varige driftsmidler					
1 925	2 103	5	Tomter/bygninger	55 987	56 759
3 436	3 617	5	Overføringsnett	250 021	131 782
230	680	5	Transportmidler, inventar og maskiner	19 644	79 709
6 817	0		Arbeid under utførelse	32 731	14 667
12 408	6 399		Sum varige driftsmidler	358 403	282 917
Finansielle anleggsmidler					
1 086 295	1 086 265	13,14	Investeringer i aksjer og andeler	1 103 607	1 066 191
10 625	9 948	7,8	Langsiktige fordringer	16 695	18 175
1 096 920	1 096 212		Sum finansielle anleggsmidler	1 120 301	1 084 366
1 109 328	1 102 612		Sum anleggsmidler	1 503 783	1 397 694
OMLØPSMIDLER					
Varer					
0	0	12	Varelager	1 686	2 246
Fordringer					
2 618	3 522	7	Kundefordringer	172 892	148 160
13 090	45 128	7	Andre fordringer	8 431	6 278
15 708	48 650		Sum fordringer	181 323	154 438
Bankinnskudd, kontanter o.l.					
40 649	441	6	Bankinnskudd, kontanter o.l.	0	40 849
56 356	49 091		Sum omløpsmidler	183 009	197 532
1 165 684	1 151 703		SUM EIENDELER	1 686 791	1 595 227



Morselskap			Balanse pr. 31.12		Konsern	
2021	2020	note	Beløp i 1.000 kr	2021	2020	
EGENKAPITAL OG GJELD						
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
50 000	50 000	3,9	Aksjekapital (50000 aksjer à kr 1000)	50 000	50 000	
253 779	253 779	9	Overkursfond	253 779	253 779	
70 000	70 000	9	Annen innskutt egenkapital	70 000	70 000	
373 779	373 779		Sum innskutt egenkapital	373 779	373 779	
Opptjent egenkapital						
459 965	463 749	9	Annen egenkapital	647 584	608 097	
459 965	463 749		Sum opptjent egenkapital	647 584	608 097	
			Minoritetsinteresser	30 462	40 745	
833 745	837 528	9	Sum egenkapital	1 051 826	1 022 622	
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
0	0	8	Pensjonsforpliktelser	941	0	
12 295	14 624	2	Utsatt skatt	17 011	19 979	
Annen langsiktig gjeld						
243 000	243 000	10,11	Gjeld til kredittinstitusjoner	439 600	405 200	
0	0	11	Annen langsiktig gjeld	2 996	0	
255 295	257 627		Sum langsiktig gjeld	460 548	425 179	
Kortsiktig gjeld						
0	10 432	11	Gjeld til kredittinstitusjoner	2 574	0	
4 628	1 534		Leverandørgjeld	27 499	29 659	
0	0	2	Betalbar skatt	886	0	
1 322	1 174		Skyldige offentlige avgifter	22 645	19 654	
62 000	31 000		Utbytte	62 000	55 500	
8 695	12 410	11	Annen kortsiktig gjeld	58 813	42 613	
76 644	56 550		Sum kortsiktig gjeld	174 417	147 426	
331 940	314 175		Sum gjeld	634 966	572 605	
1 165 684	1 151 703		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 686 791	1 595 227	

Bodø, 12. Mai 2022

Morten Melå
Styrets lederTherese Troset Engan
NestlederAnne Mari Haugen
StyremedlemLars Kobberstad
StyremedlemAre S. Ingulfsvann
StyremedlemEirik Hamsund
StyremedlemRoger Nordland
StyremedlemArne Juell
Konsernsjef

Transaksjon 09222115557469219692



Signert MM, TTE, AMH, ASI, LK, RN, EH, AJ



Note 1- Regnskapsprinsipper

Generelt

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk.

Klassifisering

Generelt klassifiseres eiendeler bestemt til varig eie eller bruk som anleggsmidler. Fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmiddel. Øvrige eiendeler og fordringer med forfall innen et år klassifiseres som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn ett år etter regnskapsperiodens utløp, er oppført som langsiktig gjeld.

Vurdering

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer vurderes til pålydende med reduksjon for avsetning til forventet tap. Beholdningen av materiell vurderes til anskaffelseskost. Aksjer og langsiktige fordringer vurderes til anskaffelseskost. Dette gjelder også aksjer i tilknyttet selskap. Plasseringer i markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost redusert med lineære avskrivninger. Avskrivningene beregnes av kostpris i henhold til anbefalinger gitt av Energi Norge. Nyanlegg og reinvesteringer aktiviseres løpende basert på en vurdering av anleggets levetid og/eller ytelse som påvirker inntjeningen.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Prosjektinntekter inntektsføres etter løpende avregningsmetode i takt med prosjektets fremdrift. Inntekter vedrørende strømsalg baseres på avregning av hele kundemassen.

Langsiktige tilvirkningskontrakter

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (fullføringsgrad), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og totalt estimerte prosjektkostnader. Som prosjektkostnader regnes direkte materialer, lønnskostnader og indirekte kostnader som kan fordeles. Administrative kostnader regnes ikke som prosjektkostnader. Hvis forventede totale prosjektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjektet kostnadsført.

Driftskostnader

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Krafthandel/risikostyring

Alt krafthandel, fysisk og finansiell for levering til sluttbrukermarkedet i Norge kjøpes spot hos

Energisalg Norge AS. Bruk av future- og forward kontrakter vurderes fortløpende og brukes aktivt som prissikring av produksjons- og salgsporføljen. I tillegg drives det handel på en rullerende 3-års portefølje innenfor risikorammer fastsatt av styret.

Verdiendringer på løpende future-kontrakter som følge av endringer i markedsprisene, gjøres opp i leveringsperioden.

Verdiendringer på forward-kontrakter gjøres opp i leveringsperioden.

Gevinster og tap bokføres i leveringsperioden.

Konsolideringsprinsipper m.v.

Konsernet består av morselskapet Bodø Energi AS, de heleide datterselskapene BE Kraftsalg AS, BE Varme AS og Frost Kraftentreprenør AS, PWR UP AS, Fjuel Bodø AS som eies 51 %. I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Bodø Energi AS har 35,96% eierandel i Arva AS og aksjeposten er klassifisert som et tilknyttet selskap. I selskapsregnskapet er aksjeposten vurdert etter kostmetoden og i konsernregnskapet er den vurdert til egenkapitalmetoden.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

I 2012 lukket selskapet sin offentlige tjenstepensjon og etablert en innskuddspensjonsordning. Samtlige ansatte valgte å beholde sin offentlige ytelsesordning. Ansatte som har startet i selskapet etter 1. september 2012 har fått ny innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. I juli 2016 omdannet selskapet alle ansatte under 52 år som fortsatt hadde offentlig tjenstepensjon, om til innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Samtidig ble satsene for sparing i innskuddspensjonsordningen endret til 7 % av lønn opp til 7,1 G og 25,1 % av lønn fra 7,1 G og oppover.



Den ansatte selv bidrar med 2 % av dette. Ansatte som er igjen i den offentlige tjenstepensjonsordningen er derfor ansatt før 1. september 2012 og var 52 år eller eldre 1. juli 2016. For denne gruppen er det også inngått en egen driftspensjonsavtale for årene 65 til 67 år, som delvis skal kompensere for effekten av å kombinere privat AFP og offentlig tjenstepensjon.

For både den offentlige tjenstepensjonsordningen og for innskuddspensjonsordningen finansierer selskapet sine pensjonsforpliktelser overfor de ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning. Bokføring av den offentlige tjenstepensjonsordningen og avtalen om driftspensjon er basert på forsikringstekniske prinsipper hvor pensjonskostnaden består av nåverdien av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på pensjonsforpliktelsene, forventet avkastning på pensjonsmidlene, estimatavvik og forskjellen på faktisk og forventet avkastning på pensjonsmidlene. Periodens netto pensjonskostnad inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet. Det vises for øvrig til note 8.

For innskuddspensjonen innbetales påløpte forpliktelser fortløpende. Periodens pensjonskostnad inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet.

Skattekostnad og utsatt skatt/utsatt skattefordel

Skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat og består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt/utsatt skattefordel.

Utsatt skatt/skattefordel i resultatregnskapet er skatt beregnet på endringer i midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier. Netto utsatt skatt avsettes som langsiktig gjeld i balansen. Netto utsatt skattefordel bokføres som immateriell eiendel.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell- eller finansiell leasing etter en konkret vurdering av den enkelte leieavtale. Pr. 31.12.2021 er ingen leasingkontrakter behandlet som finansiell leasing. Forskuddsleie balanseføres og resultatføres i takt med respektive leieavtale

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Note 2 - Skattekostnad

Utsatt skatt

Utsatt inntektsskatt beregnes med utgangspunkt i de midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring. I disse beregningene benyttes en nominell skattesats på 22 %.

Beløp i 1000	Morselskap			Konsern		
	31.12.2021	31.12.2020	Endringer	31.12.2021	31.12.2020	Endringer
Midlertidige forskjeller vedrørende overskuddsskatt knyttet til:						
Fordringer				-3 740	-1 541	2 199
Anleggsmidler	50 049	62 547	12 499	104 449	112 454	8 005
Tilvirkningskontrakter				-2 322	10 882	13 204
Avsetning for forpliktelser				-4 360	-4 460	-100
Gevinst og tapskonto	3 584	4 481	896	4 201	5 251	1 050
Netto pensjonsforpliktelse/midler	2 255	1 577	-677	4 097	5 352	1 255
Akt byggelånsrenter				637	299	-338
Avskåret renter til fremføring					-1 405	-1 405
Underskudd til fremføring		-2 444	-2 444	-10 098	-17 644	-7 546
3 % inntekt utbytte		314	314		314	314
Forskjeller som ikke inngår i US				-15 541	-18 688	-3 147
Grunnlag utsatt skatt	55 888	66 475	10 586	77 323	90 814	13 491
Utsatt skatt 22 % skatt	12 295	14 624	2 329	17 011	19 979	2 968

Forskjell mellom regnskapsmessig resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag:

Betalt skatt Beløp i 1000	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Resultat før skattekostnad	24 484	488 486	53 025	265 741
Permanente forskjeller*	-43 798	-504 175	-65 418	-110 992
Endring midlertidige forskjeller	12 717	11 264	25 614	-154 749
Anvendt fremførbart underskudd	-2 444	-14 546	-9 194	
Årets skattegrunnlag	-9 041	-18 971	4 026	
Betalbar skatt (22 %)			886	

* Permanente forskjeller består i hovedsak av utbytte fra Arva AS og konsernbidrag fra BE Kraftsalg AS.

Betalt skatt i konsernet er utlignet gjennom konsernbidrag:

Betalt skatt Beløp i 1000	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Betalbar skatt			2 875	
Endring utsatt skatt	-2 329	596	-6 043	19 793
Andre korrigeringer	-89			
Sum skattekostnad i regnskapsåret	-2 418	596	-3 168	19 793
22 % skatt av resultat før skatt	5 386	107 467	11 666	58 463
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-7 804	-106 745	-14 834	-38 641
Skatteeffekt av endring skattesats		-126		
Andre korrigeringer				
Skattekostnad	-2 418	596	-3 168	19 793
Effektiv skattesats		0,12 %		7,45%

Morselskapet har mottatt konsernbidrag med skattemessig virkning fra datterselskap (beløp før skatt) Konsernbidrag er bokført som finansinntekt i morselskapet.

Konsernbidrag fra BE Kraftsalg AS

9 041 062



Note 3 - Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Aksjekapitalen i selskapet på kr 50 000 000,- er fordelt på 50 000 aksjer à 1 000,-. Det er kun en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett. Selskapet hadde pr 31.12 følgende aksjonærer:

Selskapets aksjonærer:	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Bodø Kommune	50 000	100 %	100 %
Antall aksjer totalt	50 000	100 %	100 %

Note 4 - Lønn og personalkostnader

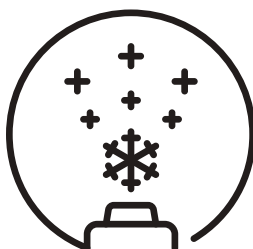
Lønn og personalkostnader består av:	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger inkludert feriepenger	14 256 446	13 563 333	150 223 134	166 170 987
Arbeidsgiveravgift	1 424 780	1 335 732	11 870 313	14 389 236
Pensjonskostnader	2 424 948	3 748 958	20 252 672	18 064 324
Andre personalkostnader	645 966	1 221 298	4 321 881	6 842 453
Sum	18 752 142	19 869 323	186 298 000	205 467 000
Gjennomsnittlig antall årsverk	15	14	215	229
Herav antall lærlinger	-	-	7	12

Ytelse til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn m.v	1 753 176	527 765
Kollektiv pensjonspremie	574 102	
Naturallytelser	9 684	
Sum	2 336 962	527 765

Det er ikke inngått avtale om særskilte vederlag til styrets leder ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet. Daglig leder har ved fratreden krav på en etterlønn på ett års lønn. Lønn til daglig leder er 1 815 000 pr 01.01.2022.

Daglig leder eller styrets leder har ingen avtale om rett til bonus, overskuddsdeling, opsjoner og lignende.

Godtgjørelse til revisor (eks mva):	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Lovpålagt revisjon	180 669	138 150	549 269	599 230
Andre attestasjonstjenester			12 000	54 815
Skattemessig-, annen bistand		30 000	28 900	107 900
Andre tjenester utenfor revisjon	43 100	48 100	509 610	237 325
Sum	223 769	216 250	1 099 779	999 270



Note 5 - Anleggsmidler

Morselskap Beløp i hele 1000

Anlegg	Ansk.kost pr 1.1.21	Tilgang 2021	Avgang 2021	Ansk. kost 31.12.21	Akk. Avskr 31.12.21	Bokf. verdi 31.12.21	Årets ord. Avskr 2021	Årets nedskr.	% ord. Avskrivn.
Bygninger, eiendom	3 554			3 554	1 629	1 925	178		3,3
Inventar og utstyr	43 767			43 767	43 537	230	87		20,0
Fibernet	76 730			76 730	73 294	3 436	181		3,3
Anlegg under utførelse	362	6 455		6 817		6 817			
Sum Anl.midler	124 413	6 455		130 868	118 460	12 408	447		

Konsern Beløp i hele 1000

Anlegg	Ansk.kost pr 1.1.21	Tilgang 2021	Avgang 2021	Ansk.kost 31.12.21	Akk. Avskr 31.12.21	Bokf. verdi 31.12.21	Årets ord. Avskr 2021	Årets nedskr.	% ord. Avskrivn.
Tomter, bygninger	57 831			57 831	1 844	55 987	772		0/3,3
Overføringsnett/fiber	244 853	68 151		313 004	117 477	250 021	6 189	54 493	2/3,3/5
Transport, inv og utstyr	171 306	3 113		174 419	100 261	19 664	7 100	-54 493	12,5
Goodwill, ptatenter	53 333			53 333	28 255	25 078	5 333		
Anlegg under utførelse	15 029	17 701		32 731		32 731			
Sum Anleggsmidler	542 353	88 965		598 587	247 837	383 481	19 395		

Spesifikasjon av goodwill Beløp i hele 1000

Virksomhetskjøp	Kjøpsår	Anskaffel- seskost	Akk. avskrivning	Avskrivning 2021	Bokført verdi	Avskr. tid
Fram Kraftentreprenør	2015	9 003	5 401	900	3 602	10 år
Sjøfossen Entreprenør	2015	10 234	6 140	1 023	4 094	10 år
Troms Kraft Entreprenør	2017	31 255	15 714	3 147	15 541	10 år
Sum		50 492	27 255	5 070	23 237	

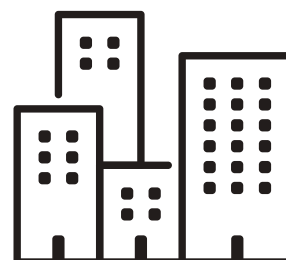
Med bakgrunn i de underliggende verdiers forventet levetid, og i samsvar med forslag fra Energi Norge er goodwill ved ervervelse av entreprenørvirksomhet nedskrevet over 20 år. Goodwill ved ervervelse av andre eiendeler er valgt nedskrevet over 10 år.

Konsernet har inngått avtale om leasing av transportmidler. Avtalen behandles som operasjonell leasing med kostnadsføring av leasingleien. Forskuddsleie balanseføres og resultatføres i takt med respektive leieavtale.

	2021	2020
Årlig leasingleie	9 574 730	10 588 332

Konsernet leier lokaler hos Nordlandsleira AS. Ny kontrakt med varighet på 15 år ble inngått i februar 2015.

	2021	2020
Årlig leiebeløp	5 501 668	8 524 036



Note 6 - Betalingsmidler

Det er stilt garanti for bundet skattetrekk og for oppgjør av finansielle kontrakter.

Note 7 - Fordringer

Kundefordringer består av strøm, fjernvarme- og entreprisefordringer. Kundefordringer er vurdert til pålydende og redusert med delkredereavsetninger. Konstaterte tap er kostnadsført.

Langsiktige fordringer

Langsiktige fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
EK.inskudd Bodø Energis Pensj.kasse	8 371 000	8 371 000	8 371 000	8 371 000
Andre langsiktige fordringer			1 162 834	1 111 111
Lån til NPS*			2 093 485	3 201 498
Innskuddsfond	403 877		5 067 265	
Pensjonsforpliktelse usikret	- 8 540 466	- 7 378 902		- 7 491 133
Pensjonsforpliktelse sikret	10 390 629	8 955 706		12 982 520
Sum	10 625 040	9 947 804	16 694 584	18 174 996

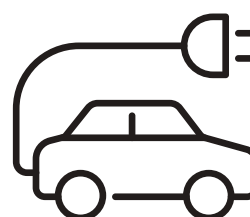
Alle langsiktige fordringer har løpetid lenger enn ett år.

*Nordland Psykiatriske Sykehus

Kundefordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Kundefordringer	328 092	331 251	176 632 000	149 700 906
Kundefordringer konsern	2 290 043	3 190 914		
Avsetning fordringer			-3 740 000	-1 541 274
Sum	2 618 134	3 522 165	172 892 000	148 159 632

Andre kortsiktige fordringer

Andre fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Fordringer konsernbidrag	9 041 062	18 970 588		
Annen kortsiktig fordring				1 384 752
Periodiseringer, inkl Akk merinntekter			479 801	201 685
Interne fordringer	1 651 212	235 984		
Forskuddsbet. Kostnader	1 453 297	409 593	4 090 885	2 187 856
Oppgjørskonto avgift	943 897	11 614	3 860 204	2 503 707
Fordring utbytte		25 500 000		
Sum	13 089 468	45 127 779	8 431 000	6 278 000



Note 8 - Pensjonsforpliktelser

Avsetning forpliktelser består av:	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Pensjonsforpliktelse, sikret	10 390 629	8 955 706	11 597 720	16 666 317
Pensjonsforpliktelse, usikret	-8 540 466	-7 378 902	-12 538 340	11 315 410
Sum	1 850 163	1 576 804	-940 620	5 350 907

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning i henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene i loven. Selskapets ansatte er med i Energiselskapenes Felles Pensjonskasse som administreres av Gabler AS.

Sommeren 2012 lukket konsernet sin offentlige tjenestepensjonsordning og etablerte innskuddspensjon for nyansatte. 1. juli 2016 ble tjenestepensjon omdannet fra offentlig ytelsespensjon til innskuddspensjon for alle ansatte under 52 år. Innskuddspensjon er fra 2021 overført fra Energiselskapenes Felles Pensjonskasse til DNB.

Da Bodø Energi fisjonerte ut i datterselskap 01.01.2007 ble alle pensjonister og oppsatte rettigheter igjen i morselskapet. I 2017 ble det gjennomført en overdragelse av disse pensjonister og oppsatte rettigheter fra morselskapet til det selskapet den enkelte ville tilhørt ut fra den funksjon de utført som yrkesaktiv.

Per 31.12.2021 har Bodø Energi 15 pensjonister, 20 oppsatte rettigheter og 4 aktive medlemmer.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom LO/NHO-ordningen. Beregning av pensjonskostnader og -forpliktelser er utført i henhold til Norsk Regnskapsstandard for pensjonsforpliktelser.

Estimatendringer og -avvik blir amortisert over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Følgende forutsetning er lagt til grunn i 2021:

1. Diskonteringsrente	1,90 %
2. Forventet avkastning	3,10 %
3. Lønnsøkning	2,75 %
4. G-regulering	2,50 %
5. Regulering av løpende pensjon	1,75 %
6. Arbeidsgiversats	7,90 %

1. Sikret ordning

Fra og med 01.01.2014 har styret i pensjonskassen besluttet å følge Finanstilsynets anbefaling om å gå over til beregningsgrunnlaget med FNO's bransjestandard for levealdersjustering. I 2018 besluttet styret i pensjonskassen også å gå over fra Gabler AS tariff, GAP07 til FNO's bransjestandard for beregning av dødelighet. Imidlertid bruker Gabler AS sin dynamiske tariff IR73 for beregning av uførhet ved beregning av nåverdien av antatt fremtidige pensjonsytelser for regnskapsføring i konsernet Bodø Energi.

Sikret ordning:	Morselskap		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Påløpte pensjonsforpliktelser	53 275 953	49 802 374	268 065 770	247 291 845
Pensjonsmidler	-61 494 972	- 53 397 214	-243 713 091	-223 966 649
Utsatt forpliktelse ved (tap)/gevinst	-2 171 251	- 5 360 865	-35 887 111	-39 909 435
Utsatt forpliktelse ved planendring			-63 288	-82 079
Balansført forpliktelse inkl aga	-10 390 629	-8 955 705	-11 597 720	-16 666 317

Årets pensjonsopptjening	727 414	660 861	1 819 778	1 749 945
Rentekostnad	836 666	1 018 931	4 147 563	5 016 332
Avkastning på pensjonsmidler	-1 451 734	-1 691 442	-6 105 480	-7 880 163
Resultatført effekt av planendring			18 791	20 109
Amort. av estimeringsstap/-gevinst	9 895	1 254 855	5 442 002	2 301 595
Arbeidsgiveravgift foretakets tilskudd	57 466	85 567	127 377	176 007
Administrasjonskostnader	527 618	537 146	1 823 316	1 810 436
Sum pensjonskostnad sikret ordning	752 325	1 811 918	7 273 347	3 194 261
Sum bokført pensjonskostnad sikret	752 325	1 811 918	7 273 347	3 194 261

2. Usikret ordning (AFP og driftspensjon):

Selskapet deltar i LO/NHO-ordningen (Fellesordningen) som innebærer at alle ansatte kan velge å ta ut AFP-pensjon fra og med 62 år.

AFP-ordningen er en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det er betalt premie i denne nye AFP-ordningen fra og med 2011. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og premienivået har vært økende og vil øke for de kommende årene.

	Morselskap		Konsern	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
Usikret ordning (AFP og driftspensjon):				
Pensjonsforpliktelse	11 352 858	10 161 827	18 895 021	17 996 478
Utsatt forpliktelse ved (tap)/gevinst	- 2 812 393	-2 782 926	-6 356 681	-6 681 068
Balanseført forpliktelse inkl aga	8 540 465	7 378 902	12 538 340	11 315 410
Årets pensjonsopptjening	166 130	161 149	170 714	275 305
Rentekostnad	172 176	229 583	296 170	
Amort. av estimeringsstap/-gevinst	822 156	830 733	1 812 340	1 635 584
Arbeidsgiveravg. endring netto balanse	13 124	22 722	13 418	31 740
Netto overføringer				
Sum pensjonskost. usikret ordning	1 173 586	1 244 188	2 292 642	2 407 272

Selskapet har vært tilsluttet Fellesordningen før 1. januar 2011 og har også betalt premie for å sluttfinansiere pensjonsutgifter i denne ordningen ut 2015.

Etablering av ny privat AFP medførte bortfall av tjenestebasert AFP mellom 65 og 67 år for ansatte med Offentlig tjenestepensjon. Konsernet Bodø Energi har valgt å kompensere noe av dette ved å etablere en driftspensjon til utbetaling mellom 65 og 67 år for ansatte som velger å slutte i jobb mellom 62 og 67 år og som på avgangstidspunktet er ansatt i konsernet Bodø Energi, er født i 1962 eller tidligere og som har rett til både privat AFP og TPO fra Energiselskapenes Felles Pensjonskasse. Driftspensjonens dekning skal utgjøre beløpet den ansatte ville fått fra tjenesteberegnet AFP og offentlig-lik AFP. Videre skal beløpet gjøres aldersavhengig tilsvarende overgangsreglene for opptjening til folketrygden.

Videre ble det i styresak 14/2014 vedtatt driftspensjon for inntekt over 12 G.

I forbindelse med danning av Energiselskapenes Fellespensjonskasse i 2015 ble deler av opptjent egenkapital i pensjonskassen konvertert til innskutt egenkapital. Den konverterte opptjente delen er ikke bokført i balansen.

	Innskutt EK 31.12.2015	Konvertert opptjent i 2015	Innskutt EK 31.12.2021
Bodø Energi AS	8 371 000	1 787 802	10 158 802

Note 9 - Egenkapital

Morselskap

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	50 000 000	253 779 438	70 000 000	463 748 553	837 527 991
Innskuddsfond*				315 024	315 024
Årets resultat				26 901 708	26 901 708
Utbytte				-31 000 000	-31 000 000
Egenkapital pr 31.12	50 000 000	253 779 438	70 000 000	459 965 285	833 744 723

Konsern

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	50 000 000	253 779 438	70 000 000	648 842 096	1 022 621 534
Årets resultat				56 192 000	56 192 000
Innskuddsfond*				3 952 466	3 952 466
Tilgang datterselskap				60 000	60 000
Utbytte				-31 000 000	-31 000 000
Egenkapital pr 31.12	50 000 000	253 779 438	70 000 000	678 046 562	1 051 826 000

* Ikke tidligere balanseført innskuddsfond ført mot egenkapital hensynsatt skatteeffekt.

Note 10 - Pantstillelse og sikkerhetsstillelse

Selskapene i konsernet har underskrevet erklæring om negativ pantsettelse med DNB Bank ASA.

Sikkerhetsstillelse og kausjoner	Pålydende
Pant i aksjer	350 000 000
Kausjonserklæring	100 000 000

Note 11 - Langstiktig gjeld, leverandør gjeld, og annen gjeld

Sum langsiktig gjeld i konsernet er kr 460 548 168,-.

Langsiktig gjeld

Lån som forfaller etter 5 år	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	243 000 000	243 000 000	434 000 000	377 200 000
Sum	243 000 000	243 000 000	434 000 000	377 200 000



	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Annen langsiktig gjeld				
ENOVA støtte			2 996 480	
Sum			2 996 480	

Kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner				
Kassekreditt		10 431 980	2 573 842	22 558 344
Sum		10 431 980	2 573 842	22 558 344

Konsernet Bodø Energi AS har etablert en trekkrettighet/kassekreditt på kr 100 000 000,-.

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Leverandørgjeld				
Leverandørgjeld	4 565 132	1 274 195	27 499 515	29 659 106
Leverandørgjeld konsern	62 980	259 487		
Sum	4 628 112	1 533 682	27 499 515	29 659 106

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld består av:				
Gjeld konsern	6 842 295	-1 305 678		
Avsetning feriepenger	1 375 985	1 477 950	17 704 431	16 963 911
Avsatt lønn			3 198 660	5 908 282
Avsetning Energisalg Norge			27 031 124	
Avsetning for garanti og reklamasjon			4 360 060	
Annen kortsiktig gjeld	476 339	12 237 958	6 518 843	19 741 530
Sum	8 694 620	12 410 231	58 813 118	42 613 723

Note 12 - Lagerbeholdning

Lagerbeholdningen er vurdert til innkjøpspris. Beholdningen består hovedsakelig i reservedeler og utstyr for vedlikehold/investering av distribusjon- og regionalnett, fibernett og til kommunens gatebelysning. Det er gjort fradrag for ukurans.

	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Ladere			649 032	
Materialbeholdning Frost			905 990	1 163 382
Lagerbeholdning fyringsolje/gass			131 147	131 147
Sum			1 686 169	1 294 529

Lagrene er lokalisert i Bodø, Tonnes, Tjong, Beiarn, Inn dyr, Gildeskål, Kirkenes og Varanger.

Note 13 - Investeringer i aksjer og andeler

Morselskapet og konsernet hadde pr 31.12.2021 aksjer i følgende andre selskaper:

Morselskapets investering i Arva:	Antall aksjer	Pålydende pr.aksje	Stemmeandel /eierandel	Verdi i balansen
Arva AS*	266 667	1 050	35,96%	706 018 000
Sum				706 018 000

Morselskapets investering i Arva:	Kostpris	Akkumulert Resultatandel	Resultatandel 2021	Verdi i balansen
Arva AS*	832 487 000	72 151 606	73 375 684	904 638 606
Sum	832 487 000	72 151 606	73 375 684	904 638 606

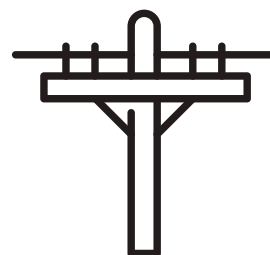
* I samsvar med god regnskapsskikk vil reduksjon i innflytelse i Nordlandsnett AS til Arva AS medfører en overgang til en investering i tilknyttet selskap, normalt ansees som en salgstransaksjon for investor. Overgang fra datterselskap medfører at eierandelen går fra >50% til mellom 20 og 50% eierandel.

Etter regnskapsstandarden NRS F – Investering i tilknyttet selskap og deltakelse i felleskontrollert virksomhet – punkt 3.8 – Trinnsvis investering og overgangstilfeller, skal en overgang fra datterselskap til et tilknyttet selskap behandles som en partiell avhendelse regnskapsmessig. Det medfører at den reduserte eierinteressen, fra investors ståsted, behandles som en salgstransaksjon. Den andelen som ikke ansees realisert – gjenværende eierinteresse - behandles regnskapsmessig etter reglene for kontinuitet.

I Bodø Energis selskapsregnskap behandles investeringen etter kostmetoden og i konsernregnskapet har datterselskapet vært konsolidert, frem til transaksjonstidspunktet. Etter transaksjonen videreføres kostmetoden i selskapsregnskapet, mens investeringen behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Gevinst og bokført verdi av investeringen vil dermed medføre ulikt resultat i selskaps- og konsernregnskapet på transaksjonstidspunktet.

Investering i aksjer og andeler:	Antall aksjer	Pålydende pr. aksje	Stemmeandel / Eierandel	Verdi i balansen
Nordlandsleira AS	1 000	1 000	20,00 %	2 900 000
Kunnskapsparken AS	200	1 000	2,53 %	201 000
Salten Kraftsamband AS	6 307	1 000	6,30 %	230 295 366
BRUS AS	1 000	100	2,27 %	100 000
NordlandsGlimt AS	1 500		28,45 %	1
Diverse mindre aksjeposter				10 001
Sum andre aksjer				233 506 368
Datterselskap, se note 14				146 770 923
Sum investeringer i aksjer og andeler				1 086 305 291
Morselskapets aksjer og andeler				1 086 305 291

Markedsbaserte aksjer og andeler i aksjefond
Konsernet Bodø Energi AS har pr 31.12.2021 ikke investert i markedsbaserte aksjer og verdipapirfond.



Note 14 - Aksjer i datterselskap

Morselskapets aksjer i datter:	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer	Pålyd, pr. aksje	Stemmeandel/Eierandel	Verdi i balansen
BE Kraftsalg AS	2 300 000	2 300 000	1	100 %	15 062 132
BE Varme AS	8 000 000	8 000	1 000	100 %	78 500 000
Frost Kraftentreprenør AS	100 000	51	1 000	51 %	53 178 191
PWR UP AS	30 000	153	100	51 %	15 300
Fjuel Bodø AS	30 000	153	100	51 %	15 300
Sum investeringer i aksjer og andeler					146 770 923

Oversikt over resultat- og balansetall for datterselskapene. Samtlige har forretningskontor i Bodø kommune.

Beløp i 1 000 kr	BE Kraftsalg AS	BE Varme AS	Frost Kraftentreprenør AS	PWR UP AS	Fjuel Bodø AS
Driftsinntekter	172 402	54 579	308 132		
Driftskostnader	159 603	33 394	337 866	-276	-300
Driftsresultat	12 798	21 186	-29 734	-276	-300
Finans	345	-2 922	-136		
Resultat før skatt	13 143	18 893	-29 870	-276	-300
Skatt	-2 911	-4 176	5 831	-61	-66
Resultat	10 232	14 717	-24 039	-215	-234
Anleggsmidler	731	324 162	44 872	4 996	754
Omløpsmidler	60 953	28 730	104 677	30	89
Egenkapital	19 718	110 808	62 557	-185	-204
Langsiktig gjeld	858	199 596	1 738		
Kortsiktig gjeld	41 108	33 415	85 254	5 211	1 113
Totalbalanse	61 684	352 892	149 549	5 025	909



Note 15 - Inntekt på investering i datterselskap og resultatandel av tilknyttet selskap

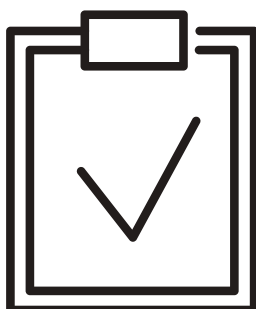
	Morselskap		Konsern	
	2021	2020	2021	2020
Konsernbidrag	9 041 062	18 970 588		
Utbytte		25 500 000		
Resultatandel Arva AS			73 375 684	-1 244 078
Sum	9 041 062	44 470 588	73 375 684	-1 244 078

Note 16 - Oversikt transaksjoner mellom morselskap og datterselskap

	Tjenester og konsernkostn.	Strøm og nettleie	Renter lån	Sum 2020
Salg til PWR UP AS	356 403			356 403
Kjøp fra PWR UP AS				
Salg til BE Kraftsalg AS	2 306 000			2 306 000
Kjøp fra BE Kraftsalg AS	-495 471			-495 471
Salg til BE Varme AS	1 809 000			1 809 000
Kjøp fra BE varme AS				
Salg til Frost Kraftentreprenør AS	9 364 000			9 364 000
Kjøp fra Frost Kraftentreprenør AS	-108 568			-108 568
Salg til Fjuel Bodø AS	722 696			722 696
Kjøp fra Fjuel Bodø AS				

Oversikt mellomværende med datterselskaper

	Langsiktige fordringer	Kortsiktige fordringer	Kunde- fordringer	Sum 2021
Fordring på PWR UP AS		787 298	445 504	1 232 802
Gjeld til PWR UP AS				
Fordring på BE Kraftsalg AS		9 085 755	188 188	9 273 943
Gjeld til BE Kraftsalg AS		-6 709 627		- 6 709 627
Fordring på BE Varme AS			117 928	117 928
Gjeld til BE varme AS		-52 073		-52 073
Fordring på Frost Kraftentreprenør AS			1 154 778	1 154 778
Gjeld til Frost Kraftentreprenør AS		-58 783		-58 783
Fordring på Fjuel Bodø AS		819 220		819 220
Gjeld til Fjuel Bodø AS				



Kontantstrømoppstilling

Morselskap		Beløp i 1000		Konsern	
2021	2020			2021	2020
24 658	483 336	Tilført fra årets virksomhet 1)		6 934	341 439
5 239	-413	+ Endring i lager, debitorer og kreditorer		11 222	348
-17 921	6 664	+ Endring i andre kortsiktige poster		-18 515	-15 601
11 976	489 587	= Netto likviditetsendring fra virksomheten		-359	326 186
Likvider tilført/brukt på investeringer					
6 455	-4 827	- Investering i varige driftsmidler		-88 965	-39 838
	234 958	+ Salg av varige driftsmidler (salgspris)		440	239 627
-30	-457 376	- Endring i andre investeringer		-30	-829 241
-6 485	-227 245	= Netto likviditetsendring fra investeringer		-88 555	-629 451
Likvider tilført/brukt på finansiering					
	-180 000	+Økning/ -reduksjon langsiktig gjeld		34 400	-1 074 600
	-31 000	- Utbetalt utbytte		-24 500	-34 232
44 471		+ Mottatt utbytte		35 960	
-10 431	-54 579	Endring kassekreditt		2 574	-22 558
676	338	Endring langsiktige fordringer		-368	20 765
		Nettoeffekt utgang NOR pr 31.10			1 507 298
34 716	-265 241	= Netto likviditetsendring fra finansiering		48 066	396 673
40 206	-2 899	Netto likviditetsendring gjennom året		-40 849	93 408
441	3 341	+ likviditetsbeholdning pr 01.01		40 849	
		+Likviditet tilført ved fusjon			-52 559
40 648	441	= Likviditetsbeholdning pr 31.12		0	40 849
1) Dette tallet fremkommer slik:					
24 484	488 147	Resultat før skattekostnad		53 025	265 741
447	1 179	+ Ordinære avskrivninger		19 395	77 229
	-6 369	- Gevinst ved salg av anleggsmidler			-7 864
		- Bokført resultatandel Arva		-73 376	
-273		+/- Endringer i avsetninger		7 890	
	379	+ Nedskrivninger			8 218
		- Betalt skatt			-1 752
24 658	483 336	= Tilført fra årets virksomhet		6 934	341 439



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B
8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Bodø Energi AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bodø Energi AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 19. mai 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

PENNEO

*Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™-sikkerdigital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.*

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arve Willumsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5998-4-1452881

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-05-19 06:47:21 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneovalidator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning - Bodø Energi AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: VG3NB-3EG5G-PJQ3K-SDTT1-E0WXA-L1HJS



Bodø Energi



Miljøfyrtårn®



www.bodoenergikonsern.no