



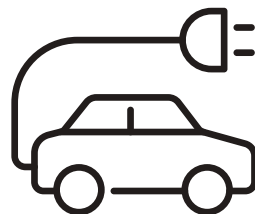
Årsberetning 2022

Med kraft til utvikling



Innhold

Viktige hendelser i 2022	3
Årsberetning 2022	4
Resultatregnskap	12
Balanse per 31.12	13
Noter	
Note 1 Regnskapsprinsipper	15
Note 2 Lønn og personalkostnader	16
Note 3 Pensjonsforpliktelse	17
Note 4 Anleggsmidler	19
Note 5 Inntekt på investering i datterselskap og res.andel av tilkn. selskap	20
Note 6 Skattekostnad	20
Note 7 Investeringer i aksjer og andeler	22
Note 8 Aksjer i datterselskap	23
Note 9 Fordringer	23
Note 10 Oversikt transaksjoner mellom morselskap og datterselselskap	24
Note 11 Lagerbeholdning	25
Note 12 Betalingsmidler	25
Note 13 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.	26
Note 14 Egenkapital	26
Note 15 Langsiktig gjeld, leverandørgjeld og annen gjeld	26
Note 16 Pantstillelse og sikkerhetsstillelse	27
Kontantstrømoppstilling	28
Revisors beretning	29




Viktige hendelser i 2022

- 

Konsernet Bodø Energi fikk et samlet årsresultat på 71,5 mill. kr. i 2022
Herav utgjør minoritetsandelen -16,5 mill. kr. Selskapet Bodø Energi AS fikk et årsresultat på 30,3 mill. kr.
- 

Investeringene i konsernet utgjorde 73,7 mill kr i 2022
BE Varme har flere prosjekter med utbygging av fjernvarme på gang, og i 2022 ble det investert over 46,9 mill kr i fjernvarmenett i Bodø.
- 

Elsikkerhetsvirksomheten ble eget selskap
Elsikkerhetsvirksomheten ble i 2022 skilt ut fra Frost Kraftentreprenør til et eget søsterselskap. Det nye selskapet heter Ekvaly Elsikkerhet AS og er eiet 50 % av Bodø Energi og 49 % av Troms Kraft .
- 

Strømprisene
Det har vært høyt nasjonalt søkelys på strømprisene i 2022. Spotprisen for Nor-Norge var i gjennomsnitt 25,2 øre/kWh i 2022, mens den har vært betydelig høyere i Sør-Norge. Til sammenligning hadde Oslo en gjennomsnittlig spotpris på 193,89 øre/kWh i samme periode.
- 

Uro i Europa, inflasjon og stigende renter
Russlands krigføring mot Ukraina forsinker produksjon og leveranser av sentrale komponenter i nettforsyningen. Sammen med høy inflasjon og stigende renter påvirker dette resultatene i konsernet negativt.
- 

Restrukturering av Frost Kraftentreprenør
Etter lave oppdragsmengder, forsinkelser og leveranseutfordringer i både 2021 og 2022, er selskapet under restrukturering for å tilpasse seg nye markedsvilkår.
- 

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. Juli 2022
Redegjørelse om Bodø Energis aktsomhetsvurderinger etter § 5 er tilgjengelige på våre hjemmesider: www.bodoenergi.no.
- 

Ny konsernsjef i 2022
Monica Hansen Fjellstad ble ansatt som konsernsjef i Bodø Energi AS.

Årsberetning 2022

Vår virksomhet

Monica Hansen Fjellstad startet som konsernsjef i morselskapet og leder av Bodø Energi-konsernet 1.august 2022. Konsernet har sin virksomhet i Nord-Norge og hovedkontoret ligger i Bodø. Bodø Energi AS er 100 % eid av Bodø Kommune.

Bodø Energis formål er å investere i ulike virksomheter innenfor energisektoren. Konsernets hovedvirksomheter har i 2022 vært innenfor infrastruktur og omfatter salg av elektrisk kraft, produksjon, distribusjon og salg av fjernvarme, og entreprenørvirksomhet. Bodø Energi AS har følgende datterselskap:

- BE Kraftsalg AS (100 % eierskap)
- BE Varme AS (100 % eierskap)
- Frost Kraftentreprenør AS (51 % eierskap)
- Fjuel Bodø AS (51 % eierskap)
- PWR UP AS (51 % eierskap)
- Ekvaly Elsikkerhet AS (51 % eierskap)

Morselskapet er ansvarlig for eierutøvelse i datterselskapene gjennom å inneha styreverv og gjennom å fastsette overordnede konsernføringer. Føringerne er hovedsakelig innenfor områdene økonomi, finans, innkjøp, bærekraft, merkevare og strategi. I tillegg til konsernføringer har konsernet styringsprinsipper som gjelder alle selskaper.

Morselskapet er også intern tjenesteleverandør til datterselskapene innen forretningsutvikling, regnskap, lønn, HR og IT drift og brukerstøtte.

Styret har i 2022 hatt 9 møter og har behandlet 59 saker.

Bodø Energi tar sikte på å øke verdiskapningen gjennom å være et attraktivt og lønnsomt konsern med fokus på bærekraftig utvikling av samfunnet.

Forretningsområdene

Kraftsalg:

BE Kraftsalg selger strøm og leverer lade- og solcelleløsninger til sluttbrukermarkedet i hele Nordland. Selskapet ledes av direktør Ole Angellsen. Selskapet har et sterkt sluttbrukerfokus og opererer i et meget konkurranseutsatt marked.

Fjernvarme:

BE Varme har konsesjon fra NVE og bygger og drifter varmesentral innenfor konsesjonsområdet i Bodø. Selskapet utnytter returtrevirke fra regionen til miljøvennlig fjernvarmeproduksjon.

Fjernvarme tilbys også som miljøvennlig teletining, støpevarme og byggvarme til byggeplass, noe som bidrar til reduserte utslipp. Eline Olafsrud er konstituert direktør i selskapet.

Entreprenør:

Frost Kraftentreprenør AS eies 49 % av Troms Kraft AS og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet har hovedkontor i Bodø og Sven-Erik Holsbøe er konstituert direktør i selskapet. Frost Kraftentreprenør AS bygger ut, drifter og vedlikeholder elektrisitetsnett i hele Nord-Norge. I tillegg har de aktiviteter innenfor fiber, gatelys og anleggsvirksomhet.

Ladeanlegg havn:

Fjuel Bodø AS eies 49 % av Bodø Havn KF og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet ble stiftet i 2021 og ledes av Rakel Hunstad. Formålet til selskapet er å levere land- og ladestrøm til maritim sektor og energiløsninger til aktører i energiknutepunkter på områdene Bodø Havn disponerer. Fjuel Bodø skal dekke både skip- og nyttekjøretøy sine behov for fornybar energi gjennom å tilby infrastruktur og energitjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet på områdene. Første år med omsetning vil være 2023. .

Ladeanlegg kjøretøy:

PWR UP AS eies 49 % av COOP Nordland SA og 51 % av Bodø Energi AS. Selskapet ble stiftet i 2021 og skal tilby lynlading til kjøretøy hovedsakelig på COOP Nordland sine lokasjoner. Det etableres 19 ladestasjoner fra Terråk i sør til Andenes i nord. Daglig leder i selskapet er Mariann Meby. Første år med omsetning var 2022, og selskapet hadde høy utbyggingstakt av ladere inn i 2023.

Elsikkerhet og tilsyn:

Ekvaly Elsikkerhet AS eies 49 % av Troms Kraft AS og 51 % av Bodø Energi AS. Virksomheten ble skilt ut fra Frost i eget selskap mot slutten av 2022, og viderefører anbudsstyrte kontrakter på vegne av nettselskap som før utskillelsen. Ekvaly har 18 ansatte hvor Alexander Helstad er daglig leder i selskapet. Ekvaly utfører offentlige myndighetskontroller på elektriske anlegg og utstyr for å sikre at ikke liv, helse og materielle verdier går tapt. Det føres tilsyn med bransjen som er underlagt det elektrotekniske regelverket. Videre utføres det holdningsskapende arbeid, som informasjon til skoler, helseforetak, møter med bransjen, stands og kampanjer m.m. Selskapet bistår politiet med brannetterforskning og deltar i DSBs markedskontrollgruppe.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årets resultat for konsernet Bodø Energi ble på 71,5 mill. kr hvorav -16,4 mill. kr utgjør andelen til minoritetsinteressene. Til sammenligning ble konsernets årsresultat i 2021 56,2 mill. kr

Morselskapet Bodø Energi AS fikk et årsresultat på 30,3 mill kr i 2022. Da har selskapet mottatt 7,7 mill. kr i konsernbidrag fra datterselskap.

Omsetningen i konsernet var på 438,3 mill. kr i 2022 (522,2 mill kr i driftsomsetning i 2021). Strømprisen i NO4 har vært relativt lav gjennom hele året, frem til et hopp i desember, og bidrar til en lavere omsetning enn fjoråret. Frost Kraftentreprenør har en nedgang i omsetning på 8 % sammenlignet med fjoråret og tilskrives i stor grad mindre oppdrag fra nettselskapene, høyt sykefravær og en del forsinkelser i materiell-leveranser.

Driftsresultat for konsernet ble -57,6 mill kr mot -15,6 mill kr i 2021. Etter nettvirksomheten ble fusjonert inn i Arva i 2020, har inntjeningen i konsernet blitt flyttet fra driftsresultat til finansinntekt. Underskudd i datterselskapet Frost Kraftentreprenør forverrer driftsresultatet.

BE Kraftsalg AS oppnådde et driftsresultat på 7,9 mill kr i 2022 mot 12,8 mill kr i 2021. Det har i 2022 vært betydelig fokus på strømprisene gjennom hele 2022 og marginene på strømsalg presses ned. Bodø Energis deltakelse i Bodø 2024 (Europeisk Kulturhovedstad) gjøres gjennom BE Kraftsalg og har gitt økte kostnader for selskapet.

Driftsresultat for BE Varme AS ble 12,9 mill kr mot 21,2 mill kr i 2021. Omsetningen i BE Varme er sterkt påvirket av antall kundetilknytninger, utetemperatur og nivå på strømprisen. Ifølge Energiloven § 5-5 skal prisen for fjernvarme ikke overstige prisen for elektrisk oppvarming i vedkommende forsyningsområde. I praksis tilsvarer dette kostnader fra nettselskapet og kraftleverandøren. Kraftprisens volatilitet påvirker derfor omsetningen til BE Varme.

Driftsresultatet i Frost Kraftentreprenør er preget av markedsendringene fra 2021 med redusert ordretilgang, samt omstillingen som selskapet er inne i. Selskapet har i tillegg hatt høyt sykefravær gjennom hele 2022, og oppdrag har blitt utsatt på grunn av forsinkelser i leveranser av materiell. Stor prisøkning påvirker inntjeningen i kontrakter og har gitt høyere driftskostnader. Selskapet har nedskrevet goodwill med 12,4 mill kr i 2022. Driftsresultat for 2022 endte på -35,2 mill kr mot -29,7 mill kr i 2021.

Resultatene fra Fjuel Bodø, PWR UP og Ekvaly Elsikkerhet påvirker konsernets resultater i svært liten grad for 2022.

Konsernet hadde netto finansinntekter på 118,4 mill kr, mot 68,6 mill kr i 2021. Morselskapet Bodø Energi hadde netto finansinntekter på 53,6 mill kr, mot 42,3 mill kr i 2021.

Inntekter fra investeringer i andre selskap utgjorde 52,0 mill kr for Bodø Energi AS. Inntektene er relatert til utbytter, samt konsernbidrag fra BE Kraftsalg. Bodø Energis eierpost i Arva AS på 35,96 % blir regnskapsmessig behandlet etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Andel av Arvas resultat etter skatt tas inn som finansinntekt i konsernregnskapet. For 2022 er det inntektsført 122,4 mill kr som utgjør 35,96 % av Arvas totale resultat.

Avkastning på bokført egenkapital ble 6,4 %.

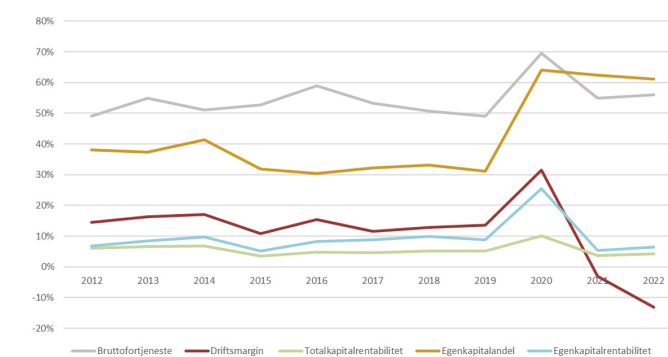
Differansen mellom resultat og kontantstrøm skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger, avdrag på lån, opptak av lån, utbetaling av utbytte og investeringer.

De samlede investeringene i konsernet i 2022 var på 73,7 mill. kr., hvorav investeringer i fjernvarmenett i Bodø utgjorde 46,9 mill. kr. Til sammenligning utgjorde investeringene i konsernet 88,9 mill kr i 2021.

Selskapets trekk på kassakreditt pr 31.12.2022 var -41,8 mill kr mot -2,6 mill kr per 31.12.2021. Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 29,9 % av samlet gjeld i konsernet, sammenlignet med 27,5 % i 2021. Konsernet har hatt avdragsfrihet på de fleste banklån i 2022. Konsernets omløpsmidler er 9,4 mill kr lavere enn kortsiktig gjeld. Konsernets finansielle stilling er tilfredsstillende.

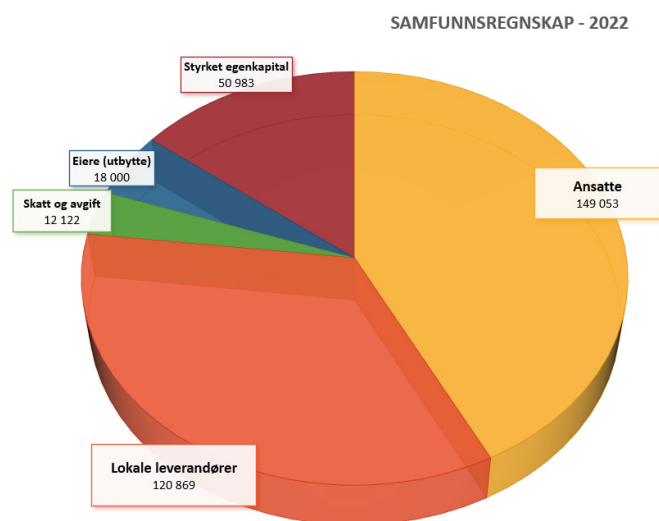
Totalkapitalen for konsernet var 1 813 mill kr pr 31.12.2022 (1 687 mill kr i 2021). For Bodø Energi AS var totalkapitalen 1 163 mill. kr 31.12.2022.

Egenkapitalen for konsernet pr. 31.12.2022 var 1 112 mill. kr som tilsvarer 61,3 % (62,4 % i 2021). Konsernet har mål om å ha en egenkapital over 50 %.



Samfunnsregnskap

Samfunnsregnskapet viser at verdiskapningen i Nord-Norge utgjorde 351 mill. kr i konsernet Bodø Energi i 2022 og fordeles til lokalsamfunnet som følger:



Samfunnsansvar, bærekraft og ytre miljø

Bodø Energi er en viktig næringslivsaktør i Nord Norge, og vi skal være et attraktivt og lønnsomt konsern med fokus på bærekraftig utvikling av samfunnet. Samfunnsoppdraget vårt, som er å bidra til bærekraftige energiløsninger og smarte samfunn, skal gjenspeiles i alle ledd av virksomheten, og ta hensyn til hvordan aktiviteter påvirker mennesker, miljø og samfunn. Det innebærer blant annet å ha en høy standard og kvalitet i gjennomføring av våre oppgaver og troverdighet i samarbeid med kunder, leverandører, myndigheter og samfunnet. Virksomheten er en del av.

Strøm- og varmforsyning er kritisk infrastruktur for samfunnet hvor forsyningssikkerhet anses som svært viktig for våre kunder.

BE Varme innehar konsesjon fra Norges vassdrags og energidirektorat (NVE) for utbygging, produksjon og leveranse av fjernvarme innenfor konsesjonsområde i Bodø. BE Varme har utslippstillatelse fra Statsforvalteren i Nordland som også fører tilsyn med selskapet. Selskapet har etablert energiledelse for kontinuerlig overvåking av produksjonsmikse, energibruk, og utslipp. Vinteren 2022 ble en akkumulatortank idriftsatt, noe som reduserer behovet for spisslast (elektrisitet) inn i fjernvarmesystemet.

Etableringen av fjernvarmeanlegg i Bodø sørger for lokal behandling av lokalt rivingsvirke/trevirke som medfører reduserte utslipp fremfor å transportere trevirket ut av regionen. Fjernvarmeproduksjon avlaster i dag el-nettet i Bodø med omtrentlig 10% av Bodøs effektbehov, noe som tilgjengeliggjør elektrisitet til mer samfunnsnyttige formål.

Leveranse av fjernvarme til byggeplass er også viktig for reduksjon av klimagassutslipp og grønne byggeplasser.

Gjennom vårt medlemskap som «signatory» i UN Global Compact Norge uttrykker vi og etterlever støtte til UN Global Compacts ti prinsipper om ansvarlig næringsliv som innebærer; menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon.

Konsernet er en stor innkjøper i regionen og ivaretagelse av vårt samfunnsansvar er viktig i anskaffelsene. Vi har en styrende innkjøpspolitikk i konsernet som skal sikre at leveranser av varer og tjenester er innenfor bærekraftige forhold balansert mellom miljø, samfunn og selskapsstyring (den tredelte bunnlinjen). Vi har dialog med våre leverandører og sikrer at vesentlige innkjøp foregår hos leverandører som har miljøledelsessystem.

Våre fire grunnleggende prinsipper for innkjøp er:

- 1) Seriositet og sikkerhet
- 2) Miljøvennlige løsninger
- 3) Høy etisk standard og arbeidsvilkår
- 4) Innkjøp på flere kriterier enn pris

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Loven har som hensikt å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Den skal også sikre allmennheten tilgang på relevant informasjon fra virksomheter og hvordan de håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Redegjørelse om Bodø Energis aktsomhetsvurderinger etter §5 er tilgjengelige på våre hjemmesider www.bodoenergi.no.

Konsernet har som mål at det skal være null skader på person og miljø. Frost opererer med føre-var-prinsippet i forhold til risikostyring operasjonell planlegging og utvikling av tjenester, og har signert «HMS-løftet», som er et initiativ fra arbeidsgiverforeningen Fornybar Norge. I 2022 hadde vi ingen alvorlige miljøhendelser i konsernet. Konsernet er stolt av det miljømessige fotavtrykket vi etterlater oss

I 2019 startet vi arbeidet med å jobbe for FNs bærekraftsmål. Vi har så langt valgt å jobbe med følgende bærekraftsmål:

- 7 Ren energi til alle
- 9 Innovasjon og infrastruktur
- 11 Bærekraftige byer og samfunn
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene

Som en del av dette arbeidet har vi i 2022 også kartlagt våre egne utslipp og dermed våre potensielle miljøforbedringer, og videreført

rapportering på bærekraft med referanse til GRI standard for konsernet. Rapporten ligger tilgjengelig på våre hjemmesider.

Frost Kraftentreprenør bytter ut sin bilpark fra fossile til elektriske løsninger etter hvert som man finner biler som kan gjøre samme jobb. Det samme gjør BE Varme. Ikke-veigående maskiner og tunge kjøretøy vil også bli vurdert erstattet med utslippsfrie etter hvert som disse blir kommersielt tilgjengelige.



Bodø Energi har siden 2009 vært sertifisert Miljøfyrtårn. I 2020 ble vi med som partner i Klimapartnere Nordland og Kraft Nord AS. Bodø Energi Kraftsalg er partner i Solenergiklyngen. I 2022 ble Bodø Energi medlem i Grønt Landtransportprogram i regi av NHO.

Vi jobber stadig sammen med våre leverandører, samarbeidspartnere og kunder for å modne frem nye teknologier og løsninger som skal bidra til det grønne skiftet.

Konsernets samfunnsansvar kommer også til uttrykk gjennom deltakelse i spesielle prosjekter, samarbeid med lag og foreninger samt støtte til samfunnsnyttige formål. Målet med vårt samfunnsengasjement er å skape attraktive nærmiljø for våre kunder, for å rekruttere og beholde arbeidskraft og generelt utvikle et godt samfunn å bo i. Et miljøfokus er en naturlig del av konsernet Bodø Energi sitt samfunnsansvar. Alle selskap i konsernet som ikke er ISO-sertifisert på ISO 14001 Miljø er Miljøfyrtårnsertifisert, og jobber kontinuerlig for å oppfylle de krav som er satt i forbindelse med denne sertifiseringen.

Finansiell risiko

Rammer og fullmakter for de enkelte virksomheter gis av styret og det er etablert løpende rapportering på rammeutnyttelse og resultatutvikling.

Agering i rente- og valutamarkedene er forankret i fullmakter gitt av konsernstyret gjennom finansstrategien som gjennomgås 2 ganger per år. Målsettingen er å avdempne den finansielle risiko slik at denne er håndterbar for konsernet. Selskapets finanspolicy setter rammer for bruk av finansielle

instrumenter. Renterisikoen er primært søkt avdempet ved at en andel av langsiktig gjeld knyttes opp mot faste renteavtaler.

Markedsrisiko

Frost Kraftentreprenør AS har en stor andel av sin virksomhet fra nettselskap, og opererer i et fritt marked hvor anbud og oppdrag må vinnes. I både 2021 og 2022 har det vært få oppdrag i markedet, noe som har resultert i stor konkurranse og svært lave priser.

Markedsrisikoen for BE Kraftsalg er knyttet til volum og til dels av pris, som presser selskapets marginer. Styret i BE Kraftsalg har vedtatt øvre rammer for risikoeksponering. Krafthandelen i 2022 har skjedd i henhold til fastsatt risikopolisy og innenfor vedtatte rammer.

Fjernvarmenettet i Bodø er fortsatt under utbygging, og BE Varmes markedsrisiko er knyttet til kraftpris og volum. Bodø Kommune har fattet vedtak om tilknytningsplikt for større bygg innenfor konsesjonsområde. Dette bidrar til å ta ned markedsrisikoen. Fjernvarmen opplever likevel en økende konkurranse fra alternative lokale varmekilder.

Kreditrisiko

Arva AS fakturerer BE Kraftsalg som igjen fakturerer sluttbruker (gjennomfakturerer). Risikoen for å få inn penger er overført fra nettselskapet til kraftomsetningsselskapet. Selskapet har klare rutiner for innkreving av utestående beløp, hvor et av tiltakene er snarlig overføring av kunder tilbake til nettselskapet.

For kraftomsetningsselskaper forventes risikoen å øke når prisen for kraft øker, eller bedrifters og husholdningers evne til å bære kostnadene avtar som følge av den finansielle situasjonen med høy inflasjon og stigende renter.

Brutto kreditteksponering på balansedagen utgjør totalt 196,5 mill. kr for konsernet og 32,1 mill. kr for morselskapet. Konsernets kreditteksponering skyldes i all hovedsak kundefordringer.

Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som reduserer kredittrisikoen i konsernet Bodø Energi.

Likviditetsrisiko

BE Varme selger fjernvarme til kunder i Bodø. Driftsresultatet vil påvirkes av størrelsen på kraftprisene og solgt volum, slik at negativ endring i driftsresultatet vil ha en likviditetsmessig effekt.

Frost Kraftentreprenør har både kreditt- og likviditetsrisiko i sine driftsavtaler og prosjektavtaler da avtalt tidspunkt for fakturering i

høy grad er senere enn kostnadene påløper og forfaller. Selskapet har klare rutiner for fakturering og oppfølging av kundefordringer for å minimere denne risikoen.

Konsernet har etablert en tilfredsstillende finansiering for 2023 og som ivaretar planlagte investeringer, forventede endringer i arbeidskapitalen og risiko i årsresultatets størrelse.

Annen risiko

Bodø Energi ønsker kontinuerlig utvikling av organisasjonen og redusering av risiko, med et spesielt fokus på forbedring av prosesser, både operative og administrative. HMS er også et område hvor vi har høyt fokus og jobber aktivt med kontinuerlige forbedringer.

Frost Kraftentreprenør er ISO-sertifisert på ISO 9001 kvalitet, ISO 14001 miljø og ISO 45001 arbeidsmiljø. BE Varme er ISO-sertifisert på ISO 140001 miljø. Alle selskapene i konsernet skal ISO-sertifiseres for å sikre at det jobbes kontinuerlig med alle områder innen kvalitet og sikkerhet. Alle våre styremedlemmer og vår revisor har elektronisk tilgang til sakspapirer, protokoller og annen informasjon i en egen styreportal.

Arbeidsmiljø og personale

Sykefraværet i konsernet utgjorde 8,29 % i 2022 (7,06 % i 2021, 3,9 % i 2020, 5,2 % i 2019). Målet for konsernet er under 4 %. I 2022 har det spesielt vært et høyt sykefravær i datterselskapet Frost Kraftentreprenør. Konsernet har treningstilbud til de ansatte, og en ordning med behandlingsforsikring for å få hurtig tilgang til helsetjenester, samt få dekket behandlingsutgifter. Konsernet har eget bedriftsidrettslag som organiserer fysiske og sosiale aktiviteter for sine medlemmer.

Overordnet målsetning er null skader på person og miljø. I 2022 er det rapportert 4 arbeidsuhell/ulykker i løpet av året hvorav 3 resulterte i sykefravær. Alle

tilfellene skjedde i Frost Kraftentreprenør. Uønskede forhold/farlige forhold/nestenulykker blir gjennomgått og analysert i organisasjonen for å forhindre ulykker i fremtiden.

I Bodø Energi konsernet måler vi medarbeidertilfredshet, og måten vi gjennomfører dette på er under endring. Vi går fra en årlig klimaundersøkelse til jevnlig målinger gjennom hele året ved hjelp av ny systemstøtte. Nye måltall skal settes i løpet 2023 og vil bli rapportert i årsberetningen for 2023. Tilbakemeldingene fra målingene følges opp av selskapets ledere, HR, verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Videre gjennomføres det årlige medarbeider- og utviklingssamtaler.

Arbeidsmiljøutvalget i Frost Kraftentreprenør AS har regelmessig avholdt møter i 2022. I tillegg avholdes det jevnlig møter med de ansattes organisasjoner. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

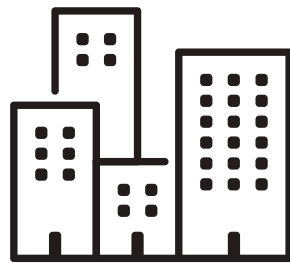
Konsernet har avtale om bedriftshelsetjeneste med Hemis AS, som er godkjent av Arbeidstilsynet og er totalleverandør av HMS-tjenester.

Personelloversikt

Konsernet hadde 174 medarbeidere per 31.12.2022, inkludert 7 lærlinger og 4 vikarer. Gjennomsnittsalderen i konsernet er 42 år (41,1 år i 2021), med følgende aldersfordeling:

Under 30 år: 31 (54)
30-39 år: 48 (49)
40-49 år: 32 (41)
50-59 år: 42 (48)
Over 60 år: 21 (23)

Vi er med i to opplæringskontor for lærlinger innen energifag og vi tar imot lærlinger. Konsernet har i 2022 deltatt i Trainee Salten og hatt 1 trainee fra programmet. Konsernet har også knyttet til seg 1 student fra Nord Universitet gjennom HHN Internship Master og bidrar med ressurser til Universitetets mentorordning.



Likestilling og diskriminering

I Bodø Energi konsern jobber vi for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Tabellen nedenfor viser status på likestillingen mellom kjønn pr. 31.12.2022 hva angår kjønnsbalanse, midlertidige ansatte, uttak av foreldrepermisjon og deltidsarbeid:

Kjønnsbalanse*			Midlertidig ansatte		Uttak av foreldrepermisjon		Faktisk deltidsarbeid	
Antall kvinner	Antall menn	Totalt antall ansatte	Midlertidig ansatte kvinner	Midlertidig ansatte menn	Kvinner uttak av foreldrepermisjon (gj.snitt. Ant. Uker)	Menns uttak av foreldrepermisjon (gj.snitt. Ant. Uker)	Deltid kvinner	Deltid menn
21	143	164	1	10	0	15,1	2,33	1,6 %

* Kjønnsbalanse for faste ansatte

Av de midlertidige ansatte i konsernet er 54,5 % av disse lærlinger som er i et utdanningsløp mot fagbrev som Energimontør. Som tabellen viser har vi i konsernet også svært få ansatte som i dag jobber deltid i organisasjonen, og alle disse er menn. Deltiden hos disse er initiert av den ansatte selv og dermed et resultat av et behov/ønske fra den ansatte.

Av konsernets 164 faste ansatte er 21 kvinner. Konsernet ser det som betydningsfullt å styrke kvinneandelen og oppfordrer kvinner til å søke stillinger, men rekrutterer hovedsakelig fra fagmiljøer hvor kvinner tradisjonelt er underrepresentert. 2 av 5 aksjonærvalgte styremedlemmer i konsernstyret er kvinner. I konsernledelsen er kvinneandelen 50 %.

Tabellen nedenfor viser til status på likestillingen mellom kjønn pr 31.12.2022 hva angår lønnsforskjeller:

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper	Sum alle kontante ytelser				Avtalt lønn/fastlønn		Uregelmessige tillegg		Bonuser		Overtids-godtgjørelse			
	Beskrivelse av stillingsnivå/gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller kontante ytelser (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjell er avtalt lønn/fastlønn (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller uregelmessige tillegg (kr)	Lønns-ratio kvinner	Forskjeller bonuser (kr)	Lønns-ratio kvinner
Total	22	153	13%	175	112,4 %	86 739	121,6%	136 645	7,2%	-25 744	0,0%	-333	58,7%	-2 681
Leder-stillinger	8	21	28%	29	104,4%	51 797	110,1%	111 202	0,0%	-15 197	0,0%	-318	18,0%	-26 236
Øvrige ansatte	14	132	10%	146	97,5%	-15 819	106,0%	34 817	8,5%	-26 618	0,0%	-335	86,5%	-489

I tabellen under fremgår forskjell mellom kvinner og menn i 2022 i forhold til rekruttering, lønnsvekst/økning, akkumulert sykefravær samt fravær grunnet sykt barn:

Rekruttering				Lønnsvekst/-økning		Sykefravær		Fravær grunnet sykt barn	
Kvinnelige søkere	Mannlige søkere	Kvinnelige nyansatte	Mannlige nyansatte	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
34,5%	63,4%	11,1%	88,9%	7,2%	11,0%	11,75%	7,89%	0,17%	0,82%

Bodø Energi konsern jobber i dag aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ved rekruttering av medarbeidere legger vi vekt på kvalifikasjoner fremfor kjønn. Vi foretar imidlertid moderat kvotering, det vil si at vi rekrutterer kvalifiserte søkere fra underrepresenterte grupper der det er muligheter til det.

Gjennom vår praktiserte arbeidsgiverpolitikk, og formaliserte personalordninger gis medarbeidere

mulighet til å kombinere arbeidstid og familieliv på en god måte, og det legges til rette for å ivareta medarbeidere i ulike livsfaser.

Det er ikke rapportert om forhold som tilsier ulikheter eller diskriminering når det gjelder lønn, avansement og deltakelse ved interne tilbud for videreutdanning.

Styreforsikring

Det er tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer i konsernets styrer, daglige ledere i konsernet, samt medlemmer av konsernledelsen. Forsikringen dekker ansvar for formuestap for krav fremsatt som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlatelse. Rimelige kostnader til rettshjelp er også dekket av forsikringen.

FoU

Konsernet er medlem av NHO gjennom bransjeorganisasjonen Fornybar Norge, og derigjennom belastes morselskapet og datterselskapene for FoU-bidrag. Bodø Energi deltar i to store FoU-prosjekt støttet av Norges Forskningsråd. Begge er klassifisert som InnovasjonsProsjekt for Næringslivet (IPN).

Framtidig utvikling

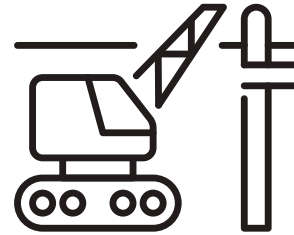
Vi må i større grad forholde oss til raske endringer i omgivelsene og vi opplever at våre virksomheter er mer konkurranseutsatt enn tidligere. Flere av konsernets virksomheter er påvirket av rammebetingelser gitt av offentlige myndigheter.

For BE Varme kan mulige endringer i Energiloven kap.5 være av vesentlig betydning for virksomheten. NVE har startet opp et arbeid for å se på prisreguleringen av fjernvarme, jfr Energiloven §5-5.

I tillegg til endringer i rammebetingelser, vil endringer i våre omgivelser også påvirke våre



virksomheter, og det har blitt vanskeligere å forutse konsekvensene. Det er uro i Europa på grunn av Russlands krigføring i Ukraina, og produksjon- og leveransekjeder har vært sterkt påvirket. I tillegg har krigen utløst en energikrise i Europa, og omfanget av cyberangrep øker. Endringer kommer raskere og mer uforutsigbart, og vi ser et behov for å utvikle og forbedre vår evne til å respondere på uforutsette hendelser og kriser. Etterspørselen etter fagkompetanse er økende, og det blir avgjørende å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse i tiden fremover. Med ny konsernsjefs initiativ: «Med NY kraft til utvikling», skal konsernet lykkes i konkurransen og nå våre mål. Kontinuerlig utviklings- og forbedringsarbeid vil være en gjennomgående arbeidsmetodikk i konsernet.



Bodø Energi skal spille en verdiskapende nøkkelrolle i utviklingen av bærekraftige energiløsninger og smarte samfunn, herunder utvikling av både Ny By og Ny Flyplass. Bodø kommunes Klima- og energiplan innehar målsettinger og forventninger hvor Bodø Energi kan spille en sentral nøkkelrolle og bidragsyter i denne planen.

Bodø Energi ser muligheter innenfor elektrifisering av transportsektoren og satser på lade-infrastruktur både for transport på land og på hav. Bodø Energi AS etablerte i 2021 selskapet Fjuel Bodø AS sammen med Bodø Havn KF, og selskapet PWR UP AS sammen COOP Nordland SA. Selskapenes utvikling er noe bak fremdriftsplanen, men det er fortsatt knyttet forventninger til gode økonomiske resultater i selskapene på sikt.

I løpet av 2022 har Bodø Energi gått inn på eiersiden i Fjuel AS sammen Troms Kraft, Tromsø Havn, Bodø Havn og Trondheim Havn. Fjuel AS har som formål å tilby løsninger for en kostnadseffektiv og kunderrettet drift og forvaltning av landstrøm og ladeinfrastruktur for tungtransport og andre grønne energibærere.

Utbygging av kraftforsyningen blir avgjørende for elektrifiseringen av Norge, og det er forventninger til at det skal bygges like mye nett de neste 10 årene som det har blitt bygd de foregående 100 år. Men de to siste årene har entreprenørbransjen nasjonalt, opplevd en kraftig nedgang i etterspørsel i 2021 og 2022. Vårt datterselskap Frost Kraftentreprenør gjennomfører en restrukturering med betydelig nedbemanning i 2023, for å tilpasse seg etterspørsel og konkurransevilkår i markedet. Enkelte produkter har fått lang leveringstid og det forventes at denne utviklingen vil følge inn til 2023. Økte renter og generelt høyere prisnivå er

elementer som bidrar til en svekkelse av kjøpekraften, som igjen påvirker investeringsviljen både hos forbrukere og næringsvirksomheter. Styret følger utviklingen nøye og kan ikke utelukke at dette vil påvirke resultatene negativt for kommende år. Tilførsel av framtdsrettet kompetanse, effektiv og digital forretningsstøtte, samt smarte arbeidsprosesser vil være avgjørende for lønnsom drift. I 2020 etablerte konsernet prosjektet BE nEXt for å starte arbeidet med optimalisering og modernisering av konsernets forretningsstøttesystemer. Konsernet er i gang med å ta ut gevinster i form av økt effektivisering og forbedret styringsverktøy med sanntidsdata.

Styret takker alle konsernets medarbeidere for stor arbeidsvilje og innsats i året som har gått. Dette er et viktig bidrag til utviklingen av konsernet Bodø Energi. Styret takker også konsernets kunder og forretningsforbindelser for samarbeidet i 2022.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger budsjett og resultatprognoser for år 2023 og konsernets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en tilfredsstillende økonomisk og finansiell stilling.

Årsresultat og disponeringer

Styret kjenner ikke til at det er inntruffet forhold etter regnskapsårets utgang, som har vesentlig betydning for selskapets stilling og resultat.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet på kr. 30 303 016,- i Bodø Energi AS:

Avsatt til utbytte:	kr. 18 000 000,-
Overført til egenkapital:	kr. 12 303 016,-

Selskapets frie egenkapital pr. 31.12.2022 var:

Frie egenkapital:	kr. 796 047 919,-
-------------------	-------------------

Bodø, 9. Mai 2023

Stig Fossum
Styrets leder

Anne Mari Haugen
Nestleder

Bent-Ove Jamtli
Styremedlem

Roger Nordland
Styremedlem

Berit Wilhelmsen
Styremedlem

Eirik Hamsund
Styremedlem

Lars Egil De Lange Kobberstad
Styremedlem

Monica Hansen Fjellstad
Konsernsjef

Transaksjon 09222115557492536687 Signert AMH,LK, RN,EH,SF, BJ, BW

Transaksjon 09222115557495257833 Signert MHF



Resultatregnskap

Morselskap				Konsern	
2022	2021	Note	Beløp i 1000	2022	2021
Driftsinntekter og -kostnader					
0	0		Energisalg og entreprenørtjenester	419 798	508 564
17 652	22 783		Andre driftsinntekter	18 494	13 633
17 652	22 783	1	Sum driftsinntekter	438 292	522 197
Kjøp av varer og energi					
4	0			193 173	235 527
23 151	18 752	2,3	Lønnskostnader m.m.	161 176	196 298
1 967	447	4	Ordinære avskrivninger	18 102	19 395
0	0	4	Nedskrivning av driftsmidler	12 433	0
21 095	21 427	2	Andre driftskostnader	110 976	95 569
46 217	40 626		Sum driftskostnader	495 860	537 789
-28 565	-17 843		Driftsresultat	-57 568	-15 592
Finansinntekter og kostnader					
536	57		Renteinntekter	1 131	454
6 755	800		Andre finansinntekter	6 826	823
51 995	45 001	5	Inntekt på invest. i datterselsk/tilkn.selskap	122 393	73 376
0	0		Nedskrivning av andre fin. anleggsmidler	0	0
5 684	3 531		Rentekostnader	11 914	6 036
0	0		Andre finanskostnader	15	0
53 602	42 327		Resultat av finansposter	118 421	68 616
25 037	24 484		Resultat før skattekostnad	60 853	53 025
-5 266	-2 417	6	Skattekostnad på ordinært resultat	-10 687	-3 167
30 303	26 901		Resultat av ordinær drift etter skatt	71 540	56 192
30 303	26 901		Årets resultat	71 540	56 192
Overføringer					
18 000	31 000		Avsatt til utbytte	18 000	31 000
12 303	-4 099		Avsatt fra annen egenkapital	53 540	25 192
30 303	26 901		Sum overføringer	71 540	56 192
Til minoritet				-16 414	-12 000
Til konsernfond				69 953	37 192

Balanse per 31.12

Morselskap				Konsern	
2022	2021	Note	Beløp i 1.000 kr	2022	2021
EIEDELER					
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
0	0	6	Utsatt skattefordel	0	0
17 801	0	4	Goodwill/patenter	25 468	25 078
17 801	0		Sum immaterielle eiendeler	25 468	25 078
Varige driftsmidler					
2 159	1 925	4	Tomter/bygninger	49 647	55 987
2 914	3 436	4	Overføringsnett	255 568	250 021
612	230	4	Transportmidler, inventar og maskiner	18 760	19 644
362	6 817		Arbeid under utførelse	58 486	32 731
6 047	12 408		Sum varige driftsmidler	382 460	358 403
Finansielle anleggsmidler					
1 096 096	1 086 295	8	Investeringer i aksjer og andeler	1 184 769	1 103 607
11 279	10 625	3,9,10	Langsiktige fordringer	19 735	16 695
1 107 375	1 096 920		Sum finansielle anleggsmidler	1 204 504	1 120 301
1 131 223	1 109 328		Sum anleggsmidler	1 612 433	1 503 783
OMLØPSMIDLER					
Varer					
0	0	11	Varelager	3 985	1 686
Fordringer					
14 838	2 618	9	Kundefordringer	185 102	172 892
17 310	13 090	9	Andre fordringer	11 396	8 431
32 148	15 708		Sum fordringer	196 498	181 323
Bankinnskudd, kontanter o.l.					
	40 649	12	Bankinnskudd, kontanter o.l.	0	0
32 148	56 356		Sum omløpsmidler	200 483	183 009
1 163 371	1 165 684		SUM EIEDELER	1 812 916	1 686 791

Morselskap			Balanse pr. 31.12		Konsern	
2022	2021	note	Beløp i 1.000 kr	2022	2021	
EGENKAPITAL OG GJELD						
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
50 000	50 000	13,14	Aksjekapital (50000 aksjer à kr 1000)	50 000	50 000	
253 779	253 779	13,14	Overkursfond	253 779	253 779	
70 000	70 000	13,14	Annen innskutt egenkapital	70 000	70 000	
373 779	373 779		Sum innskutt egenkapital	373 779	373 779	
Opptjent egenkapital						
472 268	459 965	14	Annen egenkapital	721 612	647 584	
472 268	459 965		Sum opptjent egenkapital	721 612	647 584	
			Minoritetsinteresser	16 503	30 462	
846 048	833 745	14	Sum egenkapital	1 111 894	1 051 826	
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
0	0	3	Pensjonsforpliktelser	0	941	
7 029	12 295	6	Utsatt skatt	6 318	17 011	
Annen langsiktig gjeld						
243 000	243 000	15,16	Gjeld til kredittinstitusjoner	474 000	439 600	
0	0	15	Annen langsiktig gjeld	10 768	2 996	
250 029	255 295		Sum langsiktig gjeld	491 086	460 548	
Kortsiktig gjeld						
12 637	0	15	Gjeld til kredittinstitusjoner	51 817	2 574	
5 993	4 628		Leverandørgjeld	27 320	27 499	
0	0	6	Betalbar skatt	0	866	
1 709	1 322		Skyldige offentlige avgifter	38 559	22 645	
18 000	62 000		Utbytte	18 000	62 000	
28 955	8 695	15	Annen kortsiktig gjeld	74 240	58 813	
67 295	76 644		Sum kortsiktig gjeld	209 936	174 417	
317 324	331 940		Sum gjeld	701 022	634 966	
1 163 371	1 165 684		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 812 916	1 686 791	

Bodø, 9. Mai 2023

Stig Fossum Styrets leder	Anne Mari Haugen Nestleder	Bent-Ove Jamtli Styremedlem	Lars Egil De Lange Kobberstad Styremedlem
Berit Wilhelmsen Styremedlem	Eirik Hamsund Styremedlem	Roger Nordland Styremedlem	Monica Hansen Fjellstad Konsernsjef

Transaksjon 09222115557492536687



Signert AMH,LK, RN,EH,SF, BJ, BW

Transaksjon 09222115557495257833



Signert MHF



Note 1- Regnskapsprinsipper

Generelt

I årsregnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk.

Klassifisering

Generelt klassifiseres eiendeler bestemt til varig eie eller bruk som anleggsmidler. Fordringer med forfall mer enn ett år etter balansedagen er medtatt som anleggsmiddel. Øvrige eiendeler og fordringer med forfall innen et år klassifiseres som omløpsmidler. Gjeld som forfaller senere enn ett år etter regnskapsperiodens utløp, er oppført som langsiktig gjeld.

Vurdering

Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer vurderes til pålydende med reduksjon for avsetning til forventet tap. Beholdningen av materiell vurderes til anskaffelseskost. Aksjer og langsiktige fordringer vurderes til anskaffelseskost. Dette gjelder også aksjer i tilknyttet selskap. Plasseringer i markedsbaserte finansielle omløpsmidler er vurdert til virkelig verdi. Varige driftsmidler vurderes til anskaffelseskost redusert med lineære avskrivninger. Avskrivningene beregnes av kostpris i henhold til anbefalinger gitt av Energi Norge. Nyanlegg og reinvesteringer aktiviseres løpende basert på en vurdering av anleggets levetid og/eller ytelse som påvirker inntjeningen.

Driftsinntekter

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Prosjektinntekter inntektsføres etter løpende avregningsmetode i takt med prosjektets fremdrift. Inntekter vedrørende strømsalg baseres på avregning av hele kundemassen.

Langsiktige tilvirkningskontrakter

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (fullføringsgrad), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og totalt estimerte prosjektkostnader. Som prosjektkostnader regnes direkte materialer, lønnskostnader og indirekte kostnader som kan fordeles. Administrative kostnader regnes ikke som prosjektkostnader. Hvis forventede totale prosjektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjektet kostnadsført.

Driftskostnader

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Krafthandel/risikostyring

Alt kraftinnkjøp, fysisk og finansiell for levering til sluttbrukermarkedet i Norge kjøpes spot hos

Energisalg Norge AS. Bruk av future- og forward kontrakter vurderes fortløpende og brukes aktivt som prissikring av produksjons- og salgspoteføljen. I tillegg drives det handel på en rullerende 3-års portefølje innenfor risikorammer fastsatt av styret.

Verdiendringer på løpende future-kontrakter som følge av endringer i markedsprisene, gjøres opp i leveringsperioden.

Verdiendringer på forward-kontrakter gjøres opp i leveringsperioden.

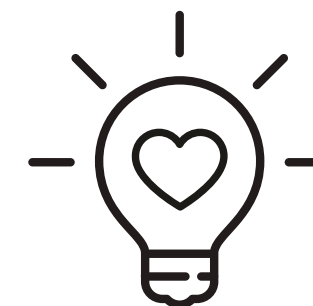
Gevinster og tap bokføres i leveringsperioden.

Konsolideringsprinsipper m.v.

Konsernet består av morselskapet Bodø Energi AS, de heleide datterselskapene BE Kraftsalg AS, BE Varme AS og Frost Kraftentreprenør AS, PWR UP AS, Fjuel Bodø AS som eies 51 %. I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Bodø Energi AS har 35,96% eierandel i Arva AS og aksjeposten er klassifisert som et tilknyttet selskap. I selskapsregnskapet er aksjeposten vurdert etter kostmetoden og i konsernregnskapet er den vurdert til egenkapitalmetoden.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

I 2012 lukket selskapet sin offentlige tjenestepensjon og etablert en innskuddspensjonsordning. Samtlige ansatte valgte å beholde sin offentlige ytelsesordning. Ansatte som har startet i selskapet etter 1. september 2012 har fått ny innskuddsbasert tjenestepensjonsordning. I juli 2016 omdannet selskapet alle ansatte under 52 år som fortsatt hadde offentlig tjenestepensjon, om til innskuddsbasert tjenestepensjonsordning. Samtidig ble satsene for sparing i innskuddspensjonsordningen endret til 7 % av lønn opp til 7,1 G og 25,1 % av lønn fra 7,1 G og oppover.



Den ansatte selv bidrar med 2 % av dette. Ansatte som er igjen i den offentlige tjenstepensjonsordningen er derfor ansatt før 1. september 2012 og var 52 år eller eldre 1. juli 2016. For denne gruppen er det også inngått en egen driftspensjonsavtale for årene 65 til 67 år, som delvis skal kompensere for effekten av å kombinere privat AFP og offentlig tjenstepensjon.

For både den offentlige tjenstepensjonsordningen og for innskuddspensjonsordningen finansierer selskapet sine pensjonsforpliktelser overfor de ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning. Bokføring av den offentlige tjenstepensjonsordningen og avtalen om driftspensjon er basert på forsikringstekniske prinsipper hvor pensjonskostnaden består av nåverdien av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på pensjonsforpliktelsene, forventet avkastning på pensjonsmidlene, estimatavvik og forskjellen på faktisk og forventet avkastning på pensjonsmidlene. Periodens netto pensjonskostnad inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet. Det vises for øvrig til note 3.

For innskuddspensjonen innbetales påløpte forpliktelser fortløpende. Periodens pensjonskostnad inngår i posten lønnskostnader i resultatregnskapet.

Skattekostnad og utsatt skatt/utsatt skattefordel

Skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat og består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt/utsatt skattefordel.

Utsatt skatt/skattefordel i resultatregnskapet er skatt beregnet på endringer i midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier. Netto utsatt skatt avsettes som langsiktig gjeld i balansen. Netto utsatt skattefordel bokføres som immateriell eiendel.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell- eller finansiell leasing etter en konkret vurdering av den enkelte leieavtale. Pr. 31.12.2022 er ingen leasingkontrakter behandlet som finansiell leasing. Forskuddsleie balanseføres og resultatføres i takt med respektive leieavtale

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømanalysen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

Note 2 -Lønn og personalkostnader

Lønn og personalkostnader består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger inkludert feriepenger	17 228	14 256	129 922	150 223
Arbeidsgiveravgift	1 537	1 425	12 122	11 870
Pensjonskostnader	2 399	2 425	15 702	20 252
Andre personalkostnader	2 028	646	3 429	4 322
Sum	23 151	18 752	161 176	186 298
Gjennomsnittlig antall årsverk	16	15	171	215
Herav antall lærlinger	-	-	7	7

Ytelse til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn m.v	2 253	524
Kollektiv pensjonspremie	107	
Naturalytelser	10	
Sum	2 370	524

Det er ikke inngått avtale om særskilte vederlag til styrets leder ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet. Daglig leder har ved fratreden krav på en etterlønn på ett års lønn. Sum ytelse til daglig leder i 2022 består av lønn til tidligere daglig leder i tillegg til etterlønn, og lønn til ny daglig leder.

Daglig leder eller styrets leder har ingen avtale om rett til bonus, overskuddsdeling, opsjoner og lignende.

Godtgjørelse til revisor (eks mva):	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lovpålagt revisjon	177	180	610	549
Andre attestasjonstjenester	2		70	12
Skattemessig-, annen bistand	16		77	28
Andre tjenester utenfor revisjon	907	43	975	509
Sum	1 102	224	1 732	1 099

Note 3 - Pensjonsforpliktelser

Avsetning forpliktelser består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Pensjonsforpliktelse, sikret	12 879	10 391	19 811	11 598
Pensjonsforpliktelse, usikret	-10 375	-8 541	-14 299	-12 538
Sum	2 504	1 851	5 512	-940

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning i henhold til lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene i loven. Selskapets ansatte er med i Energiselskapenes Felles Pensjonskasse som administreres av Gabler AS.

Sommeren 2012 lukket konsernet sin offentlige tjenstepensjonsordning og etablerte innskuddspensjon for nyansatte. 1. juli 2016 ble tjenstepensjon omdannet fra offentlig ytelsepensjon til innskuddspensjon for alle ansatte under 52 år. Innskuddspensjon er fra 2021 overført fra Energiselskapenes Felles Pensjonskasse til DNB.

Da Bodø Energi fisjonerte ut i datterselskap 01.01.2007 ble alle pensjonister og oppsatte rettigheter igjen i morselskapet I 2017 ble det gjennomført en overdragelse av disse pensjonister og oppsatte rettigheter fra morselskapet til det selskapet den enkelte ville tilhørt ut fra den funksjon de utført som yrkesaktiv.

Per 31.12.2022 har Bodø Energi 18 pensjonister, 23 oppsatte rettigheter og 4 aktive medlemmer.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom LO/NHO-ordningen. Beregning av pensjonskostnader og -forpliktelser er utført i henhold til Norsk Regnskapsstandard for pensjonsforpliktelser.

Estimatendringer og -avvik blir amortisert over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Følgende forutsetning er lagt til grunn i 2022:

1. Diskonteringsrente	3,00 %
2. Forventet avkastning	4,70 %
3. Lønnsøkning	3,50 %
4. G-regulering	3,25 %
5. Regulering av løpende pensjon	2,60 %
6. Arbeidsgiversats	7,90 %

1. Sikret ordning

Fra og med 01.01.2014 har styret i pensjonskassen besluttet å følge Finanstilsynets anbefaling om å gå over til beregningsgrunnlaget med FNO's bransjestandard for levealdersjustering. I 2018 besluttet styret i pensjonskassen også å gå over fra Gabler AS tariff, GAP07 til FNO's bransjestandard for beregning av dødelighet. Imidlertid bruker Gabler AS sin dynamiske tariff IR73 for beregning av uførhet ved beregning av nåverdien av antatt fremtidige pensjonsytelser for regnskapsføring i konsernet Bodø Energi.

Sikret ordning (AFP og driftspensjon):	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Påløpte pensjonsforpliktelse	52 337	53 276	302 873	268 065
Pensjonsmidler	-60 585	-61 495	-272 091	-243 713
Utsatt forpliktelse ved (tap)/gevinst	-4 631	-2 171	-49 856	-35 887
Utsatt forpliktelse ved planendring			-51	-63
Balansført forpliktelse inkl aga	-12 879	-10 390	-19 125	-11 597
Årets pensjonsopptjening	623	727	1 559	1819
Rentekostnad	1001	836	5 029	4 147
Avkastning på pensjonsmidler	-1 911	-1 451	-7 453	-6 105
Resultatført effekt av planendring			12	18
Amort av estimeringsstap/-gevisnt		9	5 249	5 442
Arbeidsgiveravgift foretakets tilskudd	49	57	109	127
Administrasjonskostnader	601	527	1 819	1 823
Sum pensjonskost. sikret ordning	363	752	6 324	7 273
Sum bokført pensjonskostnad sikret	363	752	6 324	7 273

2. Usikret ordning (AFP og driftspensjon):

Selskapet deltar i LO/NHO-ordningen (Fellesordningen) som innebærer at alle ansatte kan velge å ta ut AFP-pensjon fra og med 62 år.

AFP-ordningen er en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det er betalt premie i denne nye AFP-ordningen fra og med 2011. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og premienivået har vært økende og vil øke for de kommende årene.

Usikret ordning (AFP og driftspensjon):	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Pensjonsforpliktelse	6 953	11 353	13 614	18 895
Utsatt forpliktelse ved (tap)/gevinst	3 423	-2 812		-6 356
Balansført forpliktelse inkl aga	10 376	8 540	13 614	12 538
Årets pensjonsopptjening	46	166	49	170
Rentekostnad	216	172	347	296
Resultatført effekt av planendring	1 677			
Amort. av estimeringsstap/-gevinst		822	2 903	1 812
Arbeidsgiveravg. endring netto balanse	4	13		13
Netto overføringer				
Sum pensjonskost. usikret ordning	1 943	1 173	3 303	2 292

Selskapet har vært tilsluttet Fellesordningen før 1. januar 2011 og har også betalt premie for å sluttfinansiere pensjonsutgifter i denne ordningen ut 2015.

Etablering av ny privat AFP medførte bortfall av tjenestebasert AFP mellom 65 og 67 år for ansatte med Offentlig tjenestepensjon. Konsernet Bodø Energi har valgt å kompensere noe av dette ved å etablere en driftspensjon til utbetaling mellom 65 og 67 år for ansatte som velger å slutte i jobb mellom 62 og 67 år og som på avgangstidspunktet er ansatt i konsernet Bodø Energi, er født i 1962 eller tidligere og som har rett til både privat AFP og TPO fra Energiselskapenes Felles Pensjonskasse. Driftspensjonens dekning skal utgjøre beløpet den ansatte ville fått fra tjenesteberegnet AFP og offentlig-lik AFP. Videre skal beløpet gjøres aldersavhengig tilsvarende overgangsreglene for opptjening til folketrygden.

Videre ble det i styresak 14/2014 vedtatt driftspensjon for inntekt over 12 G.

I forbindelse med danning av Energiselskapenes Fellespensjonskasse i 2015 ble deler av opptjent egenkapital i pensjonskassen konvertert til innskutt egenkapital. Den konverterte opptjente delen er ikke bokført i balansen.

	Innskutt EK 31.12.2015	Konvertert opptjent i 2015	Innskutt EK 31.12.2022
Bodø Energi AS	8 371	1 788	10 159

Note 4 - Anleggsmidler

Morselskap
Beløp i hele 1000

Anlegg	Ansk.kost pr 1.1.22	Tilgang 2022	Avgang 2022	Ansk.kost 31.12.22	Akk. Avskr 31.12.22	Bokf.verdi 31.12.22	Årets ord. Avskr 2022	Årets nedskr.	Avsk.tid
Bygninger, eiendom	3 561			3 561	1 402	2 159	145		20 år
Inventar og utstyr	37 908	477		38 385	37 773	612	94		5 år
Anlegg under utf.	6 817		6 668	6 668		362			
Fibernet	3 971			3 971	1 057	2 914	143		20 år
Immaterielle eiend.		19 386		19 386	1 585	17 801	1 585		5 år
Sum Anl.midler	45 440	19 683	6 668	65 303	41 817	23 486	1 967		

Konsern
Beløp i hele 1000

Anlegg	Ansk.kost pr 1.1.22	Tilgang 2022	Avgang 2022	Ansk.kost 31.12.22	Akk. Avskr 31.12.22	Bokf.verdi 31.12.22	Årets ord. Avskr 2022	Årets nedskr.	Avsk.tid
Tomter, bygninger	69 435	5 735		75 170	25 523	49 647	850		20 år
Overføringsnett/fiber	286 215	15 427		301 642	46 074	255 568	3 953		20 år
Transport, inv og utstyr	110 559	7 228	9 737	108 050	89 291	18 759	8 305		5 år
Immaterielle eiendeler	34 096	19 747		53 843	25 468	25 468	4 994	12 433	5 år
Anlegg under utførelse	39 548	25 606	6 668	58 486		58 485			IA
Sum Anleggsmidler	539 853	73 743	16 405	597 191	176 830	407 928	18 102	12 433	

Spesifikasjon av goodwill
Beløp i hele 1000

Virksomhetskjøp	Kjøpsår	Anskaffelseskost	Akk. avskrivning	Avskri. 2022	Nedskr. 2022	Bokført verdi	Avskr. tid
Fram Kraftentreprenør	2015	9 003	6 301	900		2 702	10 år
Sjøfossen Entreprenør	2015	10 234	7 163	1 023		3 071	10 år
Troms Kraft Entreprenør	2017	31 255	18 861	3 147	12 394		10 år
Sum		50 492	32 325	5 070	12 394	5 733	

Med bakgrunn i de underliggende verdiers forventet levetid er goodwill valg avskrevet over 10 år.

Konsernet har inngått avtale om leasing av transportmidler. Avtalen behandles som operasjonell leasing med kostnadsføring av leasingleien. Forskuddsleie balanseføres og resultatføres i takt med respektive leieavtale.

	2022	2021
Årlig leasingleie	9 477	9 574

Konsernet leier lokaler hos Nordlandsleira AS. Ny kontrakt med varighet på 15 år ble inngått i februar 2015.

	2022	2021
Årlig leiebeløp	5 826	5 501

Note 5 - Inntekt på investering i datterselskap og resultatandel av tilknyttet selskap

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Konsernbidrag	7 764	9 041		
Utbytte				
Resultatandel Arva AS			122 393	73 375
Sum	7 764	9 041	122 393	73 375

Note 6 - Skattekostnad

Utsatt skatt

Utsatt inntektsskatt beregnes med utgangspunkt i de midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring. I disse beregningene benyttes en nominell skattesats på 22 %.

Beløp i 1000	Morselskap			Konsern		
	2022	2021	Endringer	2022	2021	Endringer
Midlertidige forskjeller vedrørende overskuddsskatt knyttet til:						
Fordringer				-2003	- 3 740	-1 737
Anleggsmidler	40 970	50 049	9 079	99 591	104 449	4 858
Tilvirkningskontrakter					-2 322	-2 322
Avsetning for forpliktelser				-5 360	4 360	1 000
Gevinst og tapskonto	2 868	3 584	716	9 840	4 201	-5 639
Netto pensjonsforpliktelse/midler	2 908	2 255	-654	10 133	4 097	-6 036
Akt byggelånsrenter					637	637
Avskåret renter til fremføring						
Underskudd til fremføring	-14 794		14 794	-84 824	-10 098	74 726
3 % inntekt utbytte						
Forskjeller som ikke inngår i US				1 346	-15 541	-16 887
Grunnlag utsatt skatt	31 950	55 888	23 937	28 723	77 323	48 600
Utsatt skatt 22 % skatt	7 029	12 295	5 266	6 319	17 011	10 687

Forskjell mellom regnskapsmessig resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag:

Betalt skatt Beløp i 1000	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Resultat før skattekostnad	25 036	24 484	60 853	53 025
Permanente forskjeller*	-48 937	-43 798	-114 798	-65 418
Endring midlertidige forskjeller	9 142	12 717	-9 239	25 614
Anvendt fremførbart underskudd		-2 444		-9 194
Årets skattegrunnlag	-14 794	-9 041	-63 184	4 026
Betalbar skatt (22 %)				886

* Permanente forskjeller består i hovedsak av utbytte fra Arva og konsernbidrag fra BE Kraftsalg i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet er det hovedsak resultatandel fra Arva

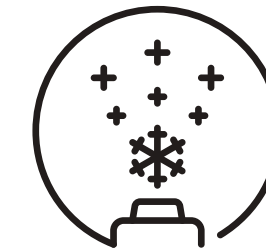
Betalbar skatt i konsernet er utlignet gjennom konsernbidrag:

Skattekostnad Beløp i 1000	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Betalbar skatt				2 875
Endring utsatt skatt	-5 266	-2 329	-10 687	-6 043
Andre korrigeringer		-89		
Sum skattekostnad i regnskapsåret	- 5 266	- 2 418	-10 687	-3 168
22 % skatt av resultat før skatt	5 508	5 386	13 388	11 666
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-10 774	- 7 804	-25 256	-14 834
Skatteeffekt av endring skattesats				
Andre korrigeringer			1 181	
Skattekostnad	- 5 266	-2 418	-10 687	-3 168
Effektiv skattesats				

Morselskapet har mottatt konsernbidrag med skattemessig virkning fra datterselskap (beløp før skatt) Konsernbidrag er bokført som finansinntekt i morselskapet.

Konsernbidrag fra BE Kraftsalg AS

7 764 414



Note 7 - Investeringer i aksjer og andeler

Morselskapet og konsernet hadde pr 31.12.2022 aksjer i følgende andre selskaper:

Morselskapets investering i Arva:	Antall aksjer	Pålydende pr.aksje	Stemmeandel /eierandel	Verdi i balansen
Arva AS*	266 667	1 050	35,96%	706 018
Sum				706 018

Morselskapets investering i Arva:	Kostpris	Akkumulert Resultatandel	Resultatandel 2021	Verdi i balansen
Arva AS*	832 487	36 191	78 163	946 841
Sum	832 487	36 191	78 163	946 841

* I 2020 ble Nordlandsnett AS fusjonert med Arva AS. Fusjonen medførte en overgang fra datterselskap til tilknyttet selskap. Normalt ansees dette som en salgstransaksjon for investor. Overgang fra datterselskap medfører at eierandelen går fra >50% til mellom 20 og 50% eierandel.

Etter regnskapsstandarden NRS F – Investering i tilknyttet selskap og deltakelse i felleskontrollert virksomhet – punkt 3.8 – Trinnvis investering og overgangstilfeller, skal en overgang fra datterselskap til et tilknyttet selskap behandles som en partiell avhendelse regnskapsmessig. Det medfører at den reduserte eierinteressen, fra investors ståsted, behandles som en salgstransaksjon. Den andelen som ikke ansees realisert – gjenværende eierinteresse - behandles regnskapsmessig etter reglene for kontinuitet.

I Bodø Energis selskapsregnskap behandles investeringen etter kostmetoden og i konsernregnskapet har datterselskapet vært konsolidert, frem til transaksjonstidspunktet. Etter transaksjonen videreføres kostmetoden i selskapsregnskapet, mens investeringen behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Gevinst og bokført verdi av investeringen vil dermed medføre ulikt resultat i selskaps- og konsernregnskapet på transaksjonstidspunktet.

Investering i aksjer og andeler:	Antall aksjer	Pålydende pr. aksje	Stemmeandel / Eierandel	Verdi i balansen
Nordlandsleira AS	1 000	1 000	20,00 %	2 900
Fjuel AS	1 000	1 000	20,00 %	3 000
Kunnskapsparken AS	200	1 000	2,53 %	201
Salten Kraftsamband AS	6 307	1 000	6,30 %	230 295
BRUS AS	1 000	100	2,27 %	100
NordlandsGlimt AS	1 500		28,45 %	1
Diverse mindre aksjeposter				10
Sum andre aksjer				236 506
Datterselskap, se note 8				153 572
Sum investeringer i aksjer og andeler				1 096 095
Morselskapets aksjer og andeler				1 096 095

Markedsbaserte aksjer og andeler i aksjefond

Konsernet Bodø Energi AS har pr 31.12.2022 ikke investert i markedsbaserte aksjer og verdipapirfond.

Note 8 - Aksjer i datterselskap

Morselskapets aksjer i datter:	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer	Pålyd, pr. aksje	Stemmeandel/ Eierandel	Verdi i balansen
BE Kraftsalg AS	2 300 000	2 300 000	1	100 %	15 062
BE Varme AS	8 000 000	8 000	1 000	100 %	78 500
Frost Kraftentreprenør AS	100 000	51	1 000	51 %	53 178
PWR UP AS	1 050 000	153	100	51 %	6 800
Ekvaly Elsikkerhet AS	30 000	153	100	51 %	15
Fjuel Bodø AS	30 000	153	100	51 %	15
Sum investeringer i aksjer og andeler					153 570

Oversikt over resultat- og balansetall for datterselskapene. Samtlige har forretningskontor i Bodø kommune.

Beløp i 1 000 kr	BE Kraftsalg AS	BE Varme AS	Frost Kraftentreprenør AS	PWR UP AS	Ekvaly Elsikkerhet AS	Fjuel Bodø AS
Driftsinntekter	132 771	42 452	293 680	17		97
Driftskostnader	124 905	29 598	-328 909	-1 354		-663
Driftsresultat	7 865	12 854	-35 229	-1 337		-565
Finans	369	-4 571	-1 144	-226		-7
Resultat før skatt	8 234	8 282	-36 374	-1 562		-572
Skatt	1 816	1 829	-4 541	-345		-126
Resultat	6 418	6 453	-31 832	-1 219		-446
Anleggsmidler	2 086	344 955	32 203	17 333	10 711	1 179
Omløpsmidler	81 889	34 612	115 973	10 089	24	850
Egenkapital	20 080	117 261	30 725	11 901	24	-650
Langsiktig gjeld	360	241 853			1 339	
Kortsiktig gjeld	63 895	20 453	117 452	15 522	9 371	2 680
Totalbalanse	83 975	379 567	148 177	27 422	10 735	2 029

Note 9 - Fordringer

Kundefordringer består av strøm, fjernvarme- og entreprisefordringer. Kundefordringer er vurdert til pålydende og redusert med delkredereavsetninger. Konstaterte tap er kostnadsført.

Langsiktige fordringer

Langsiktige fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
EK.inskudd Bodø Energis Pensj.kasse	8 371	8 371	9 622	8 371
Andre langsiktige fordringer			655	1 162
Lån til Nordlandssykehuset			1 319	2 093
Innskuddsfond	403	403	2 627	5 067
Pensjonsforpliktelse usikret	12 879	- 8 540	19 811	
Pensjonsforpliktelse sikret	-10 375	10 390	-14 299	
Sum	11 279	10 625	19 735	16 694

Alle langsiktige fordringer har løpetid lenger enn ett år.

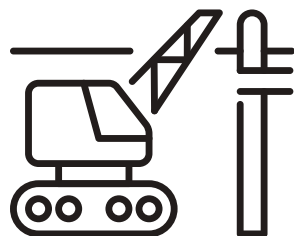
Kundefordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kundefordringer	498	328	186 342	176 632
Kundefordringer konsern	14 340	2 290		
Avsetning fordringer			-1 240	-3 740
Sum	14 838	2 618	185 102	172 892

Andre kortsiktige fordringer

Andre fordringer består av:	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Fordringer konsernbidrag	16 805	9 041		
Annen kortsiktig fordring	259		3 882	
Periodiseringer				479
Interne fordringer		1 651		
Forskuddsbet. Kostnader	245	1 453	2 126	4 090
Oppgjørskonto avgift		943	5 388	3 860
Fordring utbytte				
Sum	17 310	13 089	11 396	8 431

Note 10 - Oversikt transaksjoner mellom morselskap og datterselskap

	Tjenester og konsernkostn.	Strøm og nettleie	Renter lån	Sum 2022
Salg til PWR UP AS	968			968
Kjøp fra PWR UP AS				
Salg til BE Kraftsalg AS	4 905			4 905
Kjøp fra BE Kraftsalg AS	-4 153			- 4153
Salg til BE Varme AS	4 434			4 434
Kjøp fra BE varme AS				
Salg til Ekvaly Elsikkerhet AS				
Kjøp fra Ekvaly Elsikkerhet AS				
Salg til Frost Kraftentreprenør AS	9 949			9 949
Kjøp fra Frost Kraftentreprenør AS	- 16 221			- 16 221
Salg til Fjuel Bodø AS	836			836
Kjøp fra Fjuel Bodø AS				



Oversikt mellomværende med datterselskaper

	Langsiktige fordringer	Kortsiktige fordringer	Kunde- fordringer	Sum 2022
Fordring på PWR UP AS		874	66	940
Gjeld til PWR UP AS		-735		-735
Fordring på BE Kraftsalg AS		16 906	1 606	18 512
Gjeld til BE Kraftsalg AS		-15 614	-246	-15 860
Fordring på Ekvaly Elsikkerhet AS		8 337		8 337
Gjeld til Ekvaly Elsikkerhet AS				
Fordring på BE Varme AS			715	715
Gjeld til BE varme AS		- 6 046		- 6 046
Fordring på Frost Kraftentreprenør AS		451	4 321	4 772
Gjeld til Frost Kraftentreprenør AS				
Fordring på Fjuel Bodø AS		-822		-822
Gjeld til Fjuel Bodø AS				

Note 11 - Lagerbeholdning

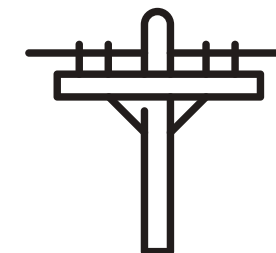
Lagerbeholdningen er vurdert til innkjøpspris. Beholdningen består hovedsakelig i reservedeler og utstyr for vedlikehold/investering av distribusjon- og regionalnett, fibernett og til kommunens gatebelysning. Det er gjort fradrag for ukurans.

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Ladere			1 368	649
Materialbeholdning Frost			1 770	905
Lagerbeholdning fyringsolje/gass			845	131
Sum			3 983	1 686

Lagrene er lokalisert i Bodø, Tonnes, Tjong, Beiarn, Inndyr, Gildeskål, Kirkenes og Varanger.

Note 12 - Betalingsmidler

Det er stilt garanti for bundet skattetrekk og for oppgjør av finansielle kontrakter.



Note 13 - Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Aksjekapitalen i selskapet på kr 50 000 000,- er fordelt på 50 000 aksjer à 1 000,-. Det er kun en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett. Selskapet hadde pr 31.12 følgende aksjonærer:

Selskapets aksjonærer:	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Bodø Kommune	50 000	100 %	100 %
Antall aksjer totalt	50 000	100 %	100 %

Note 14 - Egenkapital

Morselskap

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	50 000	253 779	70 000	459 965	833 744
Årets resultat				30 303	30 303
Utbytte				-18 000	-18 000
Egenkapital pr 31.12	50 000	253 779	70 000	472 268	846 048

Konsern

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	50 000	253 779	70 000	678 047	1 051 826
Årets resultat				71 539	71 539
Tilgang datterselskap				6 527	6 527
Utbytte				-18 000	-18 000
Egenkapital pr 31.12	50 000	253 779	70 000	738 113	1 111 893

Note 15 - Langsiktig gjeld, leverandørgjeld og annen gjeld

Langsiktig gjeld i konsernet er kr. 491 mnok.

Langsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lån som forfaller etter 5 år				
Gjeld til kredittinstitusjoner	243 000	243 000	468 400	434 000
Sum	243 000	243 000	468 400	434 000

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Annen langsiktig gjeld				
ENOVA støtte			10 853	2 996
Sum			10 853	2 996

Kortsiktig gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner				
Kassekreditt	-33 626		51 817	2 573
Sum	-33 626		51 817	2 573

Konsernet Bodø Energi AS har etablert en trekkrettighet/kassekreditt på kr 100 000 000,-.

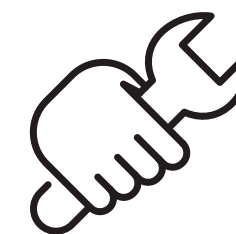
	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Leverandørgjeld				
Leverandørgjeld	5 993	4 565	27 320	27 499
Leverandørgjeld konsern		62		
Sum	5 993	4 628	27 320	27 499

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Annen kortsiktig gjeld består av:				
Gjeld konsern	23 651	6 842		
Avsetning feriepenger	1 893	1 375	14 869	17 704
Avsatt lønn	1 722		4 067	3 198
Avsetning Energisalg Norge			37 842	27 031
Avsetning for garanti og reklamasjon			4 860	4 360
Annen kortsiktig gjeld	1 689	476	12 602	6 518
Sum	28 955	8 694	74 240	58 813

Note 16 - Pantstillelse og sikkerhetsstillelse

Selskapene i konsernet har underskrevet erklæring om negativ pantsettelse med DNB Bank ASA.

Sikkerhetsstillelse og kausjoner	Pålydende
Pant i aksjer	350 000 000
Kausjonserklæring	100 000 000



Kontantstrømoppstilling

Morselskap		Beløp i 1000		Konsern	
2022	2021			2022	2021
18 586	24 658	Tilført fra årets virksomhet 1)		-43 025	6 934
-10 855	5 239	+ Endring i lager, debitorer og kreditorer		-14 688	11 222
-26 796	-17 921	+ Endring i andre kortsiktige poster		42 674	-18 515
-19 066	11 976	= Netto likviditetsendring fra virksomheten		-15 039	-359
Likvider tilført/brukt på investeringer					
-13 407	6 455	- Investering i varige driftsmidler		-73 743	-88 965
		+ Salg av varige driftsmidler (salgspris)		14 418	440
-9 801	-30	- Endring i andre investeringer		-6 040	-30
-23 208	-6 485	= Netto likviditetsendring fra investeringer		-65 365	-88 555
Likvider tilført/brukt på finansiering					
		+Økning/ -reduksjon langsiktig gjeld		42 172	34 400
-62 000		- Utbetalt utbytte		-62 000	-24 500
50 989	44 471	+ Mottatt utbytte		50 989	35 960
12 637	-10 432	Endring kassekreditt		42 712	2 574
	676	Endring langsiktige fordringer			-368
		Kapitalforhøyelse PWR UP minoritet		6 531	
1 626	34 716	= Netto likviditetsendring fra finansiering		80 404	48 066
-40 648	40 206	Netto likviditetsendring gjennom året		0	-40 849
40 648	441	+ likviditetsbeholdning pr 01.01		0	40 849
0	40 648	= Likviditetsbeholdning pr 31.12		0	0
1) Dette tallet fremkommer slik:					
26 350	24 484	Resultat før skattekostnad		60 853	53 025
1 967	447	+ Ordinære avskrivninger		18 102	19 395
		- Gevinst ved salg av anleggsmidler		-4 681	
		- Bokført resultatandel Arva		-122 393	-73 376
-7 764		- Inntektsføring av konsernbidrag			
-654	-273	+/- Endringer i avsetninger		-6 453	7 890
		+ Nedskrivninger		12 433	
		- Betalt skatt		-886	
18 586	24 658	= Tilført fra årets virksomhet		-43 025	6 934



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronningensgate 7B
8006 Bodø

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Bodø Energi AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bodø Energi AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvise bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Penneo Dokumentnøkkel: E1BAN-H6F76-0L31D-3OEGQ-WN6BV-XJ556



Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bodø, 25. mai 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Arve Willumsen
statsautorisert revisor

Penneo

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arve Willumsen
Statsautorisert revisor
Serienummer: 9578-5998-4-1452881
IP: 62.181.xxx.xxx
2023-05-25 05:13:14 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Howdan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
Dokumentet er beskyttet av Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

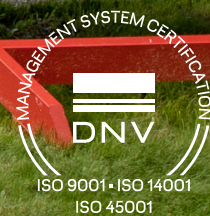
Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske bevis som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: E1BAN-H6F76-0L31D-3OEGQ-WN6BV-XJ556



Bodø Energi



www.bodoenergikonsern.no