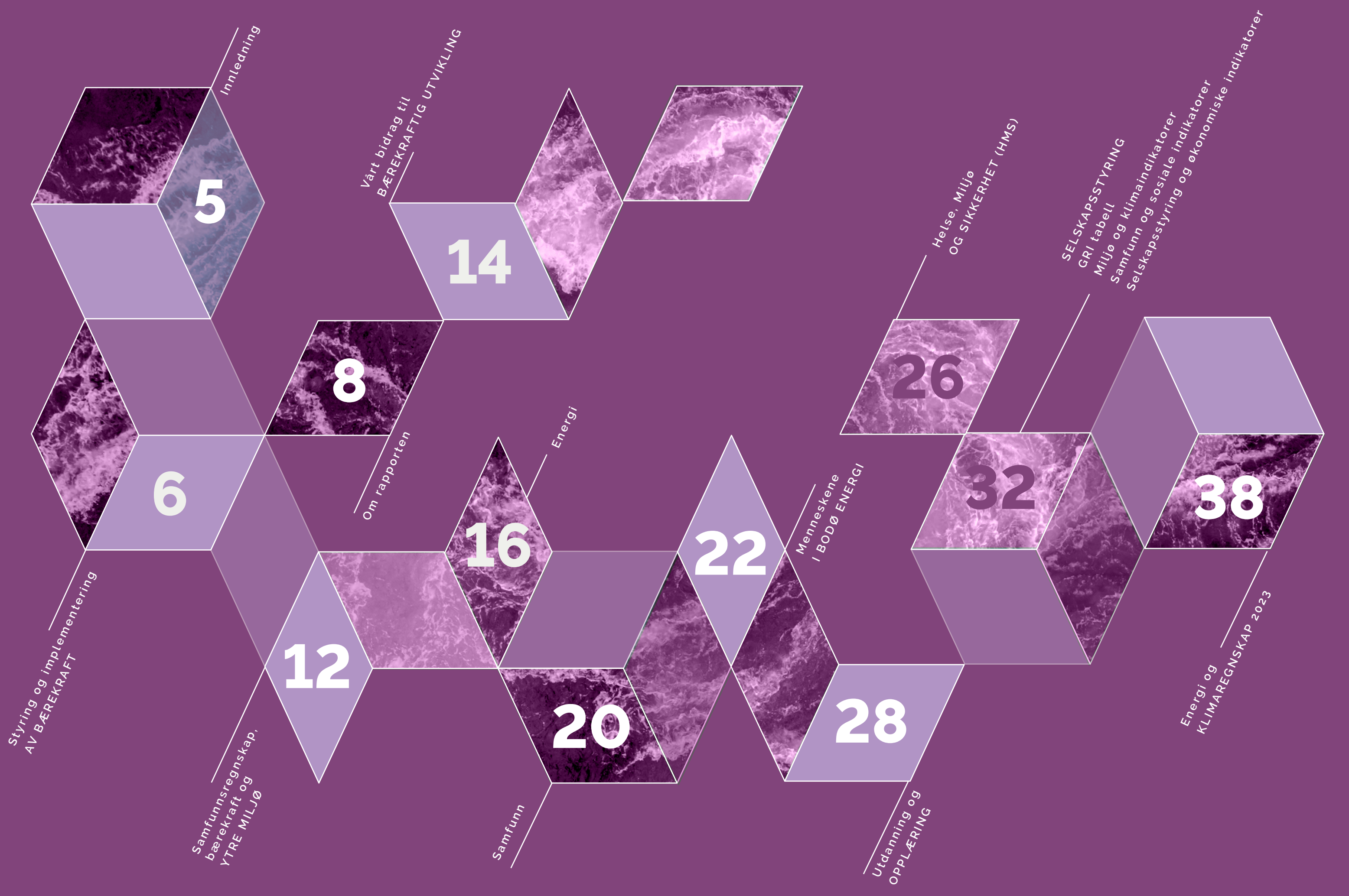


2023

BÆREKRAFTS RAPPORT

Med kraft til utvikling



A portrait of Monica Hansen Fjellstad, a woman with long dark hair, smiling. She is wearing a dark grey blazer over a white lace-trimmed blouse and a heart-shaped necklace. The background is a soft, out-of-focus indoor setting.

Hvordan skal vi klare det grønne skiftet i tide?

Det er en ting som er sikkert, skal vi klare det grønne skiftet må tempoet på elektrifiseringen øke. For å sikre en bærekraftig fremtid må vi investere i robust infrastruktur og innovative løsninger. Det er i tider som disse at vår evne til å tilpasse oss og finne løsninger virkelig settes på prøve. Bodø Energi er fast bestemt på å møte disse utfordringene med beslutsomhet og handlekraft, og fortsette å være en pådriver for en grønnere fremtid i vår region.

Både tilgang på elektrisk energi og lave priser har gjort vår region attraktiv for elektrifisering og etablering. Dessverre har denne medaljen en bakside. Vi er nå kjent med at Nord-Norge kommer til å være "utsolgt" for strøm om tre til fire år. Hvis vi klarer å få produsert mer strøm, så har vi ikke et overføringsnett som i dag klarer å få transportert strømmen dit vi har behov for den.

Bodø Energi vil ikke la dette stanse elektrifiseringen av samfunnet, og vi vil bidra til å finne nye energiløsninger slik at vi får strøm der kundene har behov for dette. Derfor er våre prosjekter innenfor fleksibilitet, energideling, lagring og energihub viktige bidrag til å klare omstillingen til utslippsfrie samfunn.

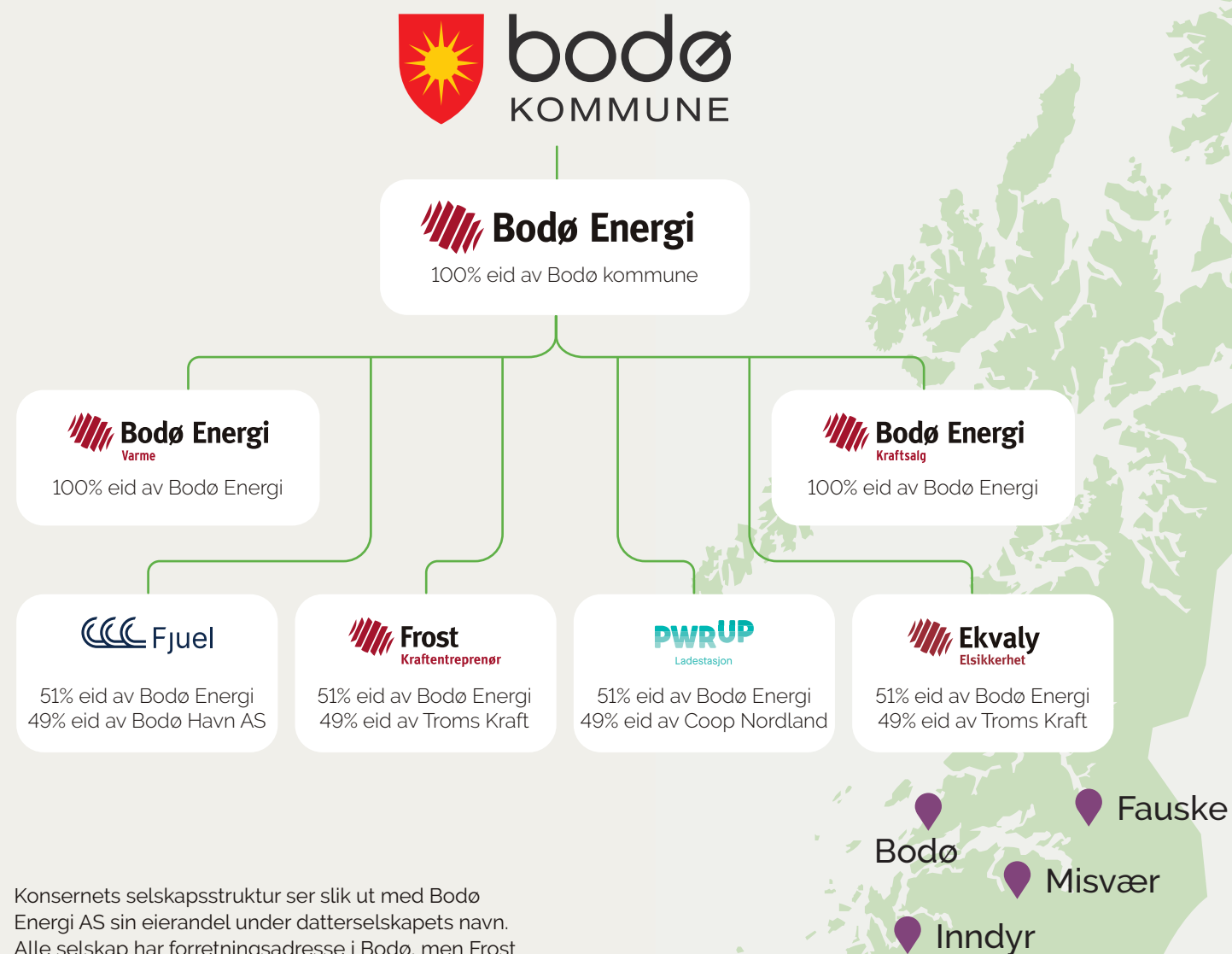
Skal vi klare dette er det viktig at vi ikke sløser med strømmen. Siden fjernvarmeanlegget Keiseren ble driftsatt i 2016 har fjernvarme bidratt til å avlaste strømmettet i Bodø. Når vi bruker fjernvarme til å oppvarming så frigjøres både strøm og kapasitet i nettet. Fjernvarme bidrar til å avlaste strømmettet, og vi har en intensjonsavtale med Green H om å utnytte restvarmen fra hydrogenproduksjon til å varme opp den nye bydelen som skal bygges. Ved å effektivisere energibruken kan vi frigjøre mer strøm til andre formål og bidra til elektrifiseringen av samfunnet.

For en ting er sikkert, skal vi klare å nå klimamålene våre er fornybar kraft og varme helst essensielt. Det vil komme mange forandringer i årene som kommer, men en ting er sikkert. På samme måte som vi var med i de første 115 årene, skal vi være med på de neste 115 årene.

Monica Fjellstad
Monica Hansen Fjellstad
Konsernsjef

Styring og implementering av bærekraft

Bodø Energi er organisert som konsern med flere datterselskap. Bodø Energi AS er morselskapet og eies 100 prosent av Bodø kommune.



Konsernets selskapsstruktur ser slik ut med Bodø Energi AS sin eierandel under datterselskapets navn. Alle selskap har forretningsadresse i Bodø, men Frost har lokasjoner på Bodø, Finnsnes, Fauske, Misvær og Inndyr. Ekvaly har lokasjoner i Bodø, Tromsø og Finnsnes.

For oss er bærekraftsrapportering viktig for å forklare hvordan bærekraft inngår i vår styring av konsernet Bodø Energi. I 2019 ble FNs bærekraftsmål forankret opp mot vår Konsernstrategi. Bærekraftsmålene er solid forankret i konsernledelsen og vedtatt i konsernstyret.

De viktigste føringene for Bodø Energis samfunnsansvar er bestemt i våre styrende dokumenter:

- Konsernstrategi (2024 – 2030)
- Etiske retningslinjer
- Innkjøpspolitikk
- Personalthåndbok
- Bærekraftspolitikk

Det er Konsernsjef som er ansvarlig for etterlevelse av vedtatte strategier, styrende dokumenter, policyer og retningslinjer.

Bærekraftspolitikk er utformet i et eget styrende dokument.

Bodø Energi har nedfelt i sin strategi som ble vedtatt i 2023 at: Bodø Energi skal bruke den triple bunnlinjen som forutsetning i våre investeringer og retningslinjer. I Bodø Energi forstår vi bærekraftighet som en balansering av den tredelte bunnlinjen (Miljø, samfunn og selskapsstyring). Bodø Energi har system for registrering og oppfølging av avvik og forbedringsforslag. Selskapene i konsernet var i 2023 enten Miljøfyrtårnsertifisert eller sertifisert etter ISO 14001-standard.

Vi skal fortsette å gjøre grønne investeringer og ha stort fokus på samfunnsutvikling. Dette er viktig for konsernet, men også for våre kunder og interessenter. Fra regnskapsåret 2025 vil konsernet være pliktig til å rapportere i hht EU-direktivet CSRD og vi har startet med forberedelser til denne rapporteringen.

Om rapporten

Rapporten er strukturert i henhold til de tre pilarene som FNs bærekraftsmål er fundamentert på; Miljø, Samfunn og Selskapsstyring. De tre ulike kapitlene (Miljø, Samfunn og Selskapsstyring) beskriver både nærmere hvordan vi bidrar til våre omgivelser, samt våre vesentlige prioriteringer for vårt bærekraftsarbeid.

Vi følger GRI standard

Bodø Energi bruker GRI (Global Reporting Initiative) for frivillig rapportering av bærekraftig utvikling. Standarden er en global beste praksis for å rapportere på ESG og inkluderer økonomiske, miljømessige og sosiale dimensjoner knyttet til konsernets aktiviteter, produkter og tjenester. Visjonen er at transparens rundt, samt offentliggjøring av disse konsekvensene blir like vanlig og sammenliknbar som finansiell rapportering. GRI er formelt innviet i FN.

GRI samarbeider med FNs miljøprogram og FNs Global Compact, som er i regi av FNs generalsekretær. Temaene i vår rapport er valgt på bakgrunn av vår vesentlighetsanalyse.

Gjennom å rapportere på ESG med referanse til GRI-standard ønsker vi å bli bedre på å styre og beslutte våre strategier, investeringer og drift på en bærekraftig måte.

Prosessen med å identifisere vesentlige emner er utført av en gruppe ansatte, konsernledelsen og etter innspill fra eksterne interessenter. Vi mener rapporten gir god informasjon om de viktigste temaene med referanse til nivået Core i GRI-standard.

Rapporten utgis sammen med årsrapporten til Bodø Energi 2023. Bærekraftsrapporten skal også gjøres tilgjengelig som en egen rapport, og det skal lages en kortfattet versjon basert på tall og fakta. GRI-tabellen vil henvise til sidetall i årsrapporten og bærekraftsrapporten.



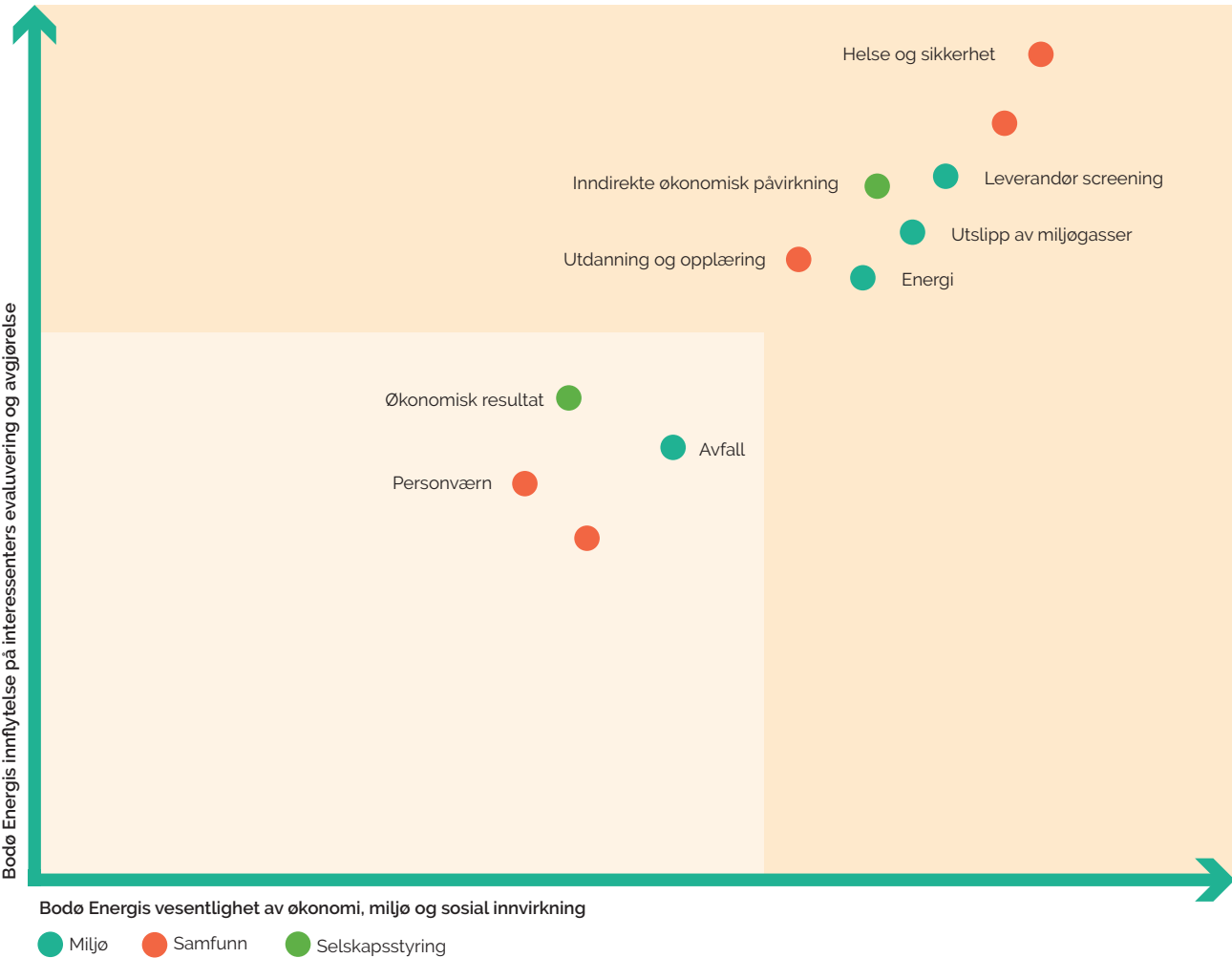
Prioriterte områder innenfor bærekraft

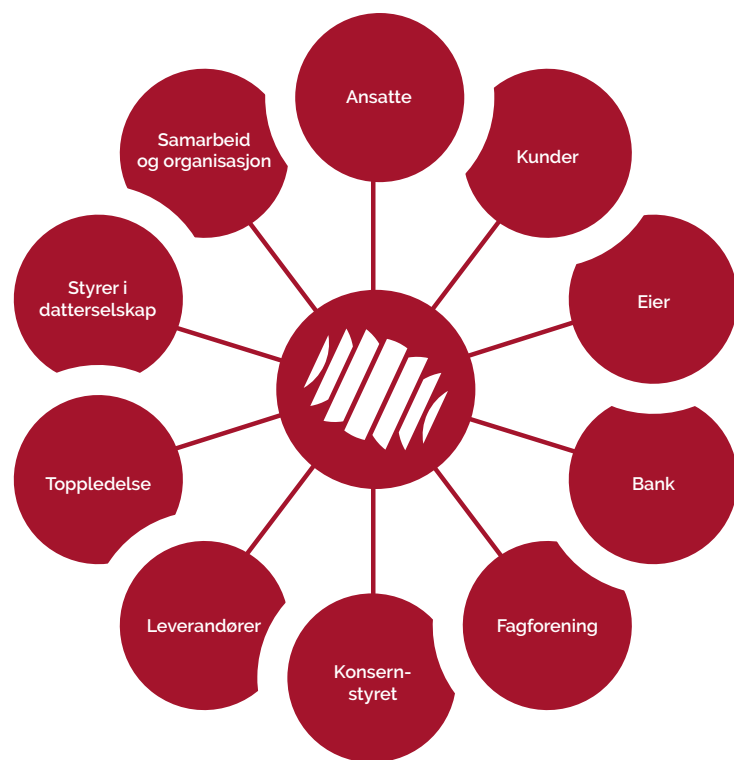
Konsernledelsen i Bodø Energi har vurdert og prioritert vår vesentlighet tilknyttet ulike aspekter for egen virksomhet og hensynstatt våre intressenters innspill.

Resultat av vesentlighetsvurderingen er at syv områder ble trukket frem som spesielt viktige.

Miljø	Energi
	Utslipp av miljøgasser Leverandør screening
Samfunn	Helse og sikkerhet Utdanning og opplæring Brudd på lover og regler
Selskapsstyring	Indirekte økonomisk påvirkning

Vår vesentlighet og innflytelse





Våre interessenter

I tråd med GRI-standarden og for å nå våre ambisjoner er det sentralt at vi lytter til interessentene våre. Interessentene ga oss tilbakemelding på temaer og vi har prioritert disse i vår egen vesentlighetsanalyse. Det er for rapporteringen 2023 ikke utført noen ny interessent- eller vesentlighetsanalyse.

Vår del av det globale ansvaret

Det vi står overfor nå er en kollektiv og global utfordring. Samtidig må man anerkjenne at utslipp foregår lokalt, og må dermed løses lokalt. I tillegg er det viktig at vi støtter opp under globale initiativ som ivaretar våre økonomiske, miljømessige og sosiale ansvar. Parisavtalen og FNs bærekraftsmål ble satt som et kollektivt mål, som vi alle må jobbe for. Derfor støtter Bodø Energi både internasjonale, nasjonale regionale og lokale mål som bygger opp under vår del av det globale ansvaret. Gjennom partnerskap og klynger søker vi også å løse vårt samfunnsoppdrag på bærekraft.



Internasjonale initiativ FNs bærekraftsmål

Bodø Energi har identifisert fem mål som er spesielt relevante for vår virksomhet. Dette er fem mål hvor vi har vesentlig mulighet til å påvirke i positiv eller negativ retning.

FNs bærekraftsmål er omfattende og mange, og Bodø Energi støtter disse målene. Målene er designet for å bidra til en mer bærekraftig planet og et godt liv for kommende generasjoner. Vårt konsern må også bidra til dette og være vårt ansvar bevist i dette arbeidet.

På bakgrunn av vårt ansvar og muligheter gjorde vi i 2019 en vurdering av hvilke av bærekraftsmålene vi kunne gjøre en forskjell innenfor; hvilke mål er naturlige for oss og som vi bidrar til allerede, samt hvilke mål vi ønsker å strekke oss etter.

De fem utvalgte bærekraftsmålene gir en ramme for vårt arbeid. Samtidig er det viktig å presisere at det er mange andre bærekraftsmål som er viktige – og har grenseflater mot vår virksomhet, som vi bidrar til.

FN Global Compact

Bodø Energi ble anerkjent og har vært medlem («Signatory») siden høsten 2021. GRI- indeksen viser hvordan vi leverer på de 10 prinsippene. Høsten 2022 sendte vi inn vår CoP (Communication on Progress).

GRI-Global Reporting Initiative

GRI er den internasjonalt anerkjente og ledende standarden for bærekrafts rapportering. GRI er også anbefalt av Oslo Børs. Bodø Energi rapporterer med referanse til GRI «core».

Nasjonale initiativ ISO 14001 – Miljøledelse

Frost Kraftentreprenør og Ekvally Elsikkerhet AS er begge ISO-sertifisert på Miljø (14001) og Kvalitetsledelse (9001) I tillegg er Frost Kraftentreprenør ISO-sertifisert 45001 (arbeidsmiljø).

Fornybar Norge - Bærekraftsnettverk

Bodø Energi er medlem i Fornybar Norge. Våren 2022 tok Fornybar Norge initiativ overfor medlemmene å etablere et faglig nettverk tilknyttet bærekraft. Bodø Energi er nå med i dette nettverket.

Regionale initiativ Klimapartnere Nordland

Siden juni 2020 har vi vært Klimapartner i Nordland fylkeskommune, og er også aktiv i styringsgruppen.

Klimapartnere går sammen i front for både grønn næringsutvikling og klimagassreduksjon.

Klimapartnere Nordland har som formål å bidra til lavere klimautslipp, økt regional konkurransekraft i klimaomstillingen og stimulere til grønn samfunns- og næringsutvikling i Nordland.

Lokale initiativ

Bodø kommunes Eierskapsmelding

Bodø kommune har utarbeidet en Eierskapsmelding, og siste versjon er vedtatt i 2021. Eierskapsmeldingen regulerer våre formelle relasjoner og i dokumentet er vår eier tydelig på dette med samfunnsansvar;

«Selskap som Bodø kommune har eierskap i skal ta samfunns- og miljøansvar, ut over det som er pålagt ved lov. Det forventes av alle selskaper og foretak tar samfunnsansvar og har utviklet egne holdninger til forhold som bl.a. etikk, forebygging av korrupsjon, miljø og bærekraft, likestilling og integrering. Bedrifter har en viktig samfunnsrolle og påvirker samfunnsutviklingen og nærmiljøet der de virker, og det er viktig at dette reflekteres i både styring og ledelse.»

Det er Formannskapet som er Bodø Energis generalforsamling. Ellers viser vi til Bodø kommunes Eierskapsmelding (2021).

Bodø kommunes Klima og Energiplan

I mai 2019 vedtok vår eier sin klima- og energiplan. Kommunens Klima- og energiplan har mål som omfatter både samfunnet Bodø kommune og kommunens egen virksomhet.

Dokumentet skulle etter planen revideres i 2023. Kommunen jobber nå med revidering av planen, og det legges opp til at den skal vedtas ultimo 2024.

Bodø kommunes Klima- og energiplan 2019-2031 innehar målsettinger og forventninger hvor Bodø Energi kan spille en sentral nøkkelrolle og bidragsyter i denne planen.

Kraft NORD AS

I juni 2021 etablerte Bodø kommune Kraft Nord AS. Et senter for bærekraftig samfunnsutvikling i nord. Det er 64 partnere i offentlig og privat sektor som står bak etableringen, og Bodø Energi er med som Partner i Kraft Nord AS. Målet er å skape nye arbeidsplasser og en bærekraftig framtid for oss i nord.

Bodø Energi ble i 2023 medlem av nettverket Arctic Hydrogen Corridor som er et samarbeidsprosjekt for å fremme bruken av hydrogen som energibærer.

Nasjonale FoU-klynger Solenergiklyngen

Solenergiklyngen er anerkjent gjennom det nasjonale programmet for næringsklynger Norwegian Innovation Clusters, finansiert av Innovasjon Norge, Norges Forskningsråd og SIVA («Arena Pro»). Vår misjon som partner er å sørge for bedre solenergiløsninger for alle, gjennom spredning av innovative løsninger, samarbeid gjennom et godt nasjonalt og internasjonalt økosystem for innovasjon og kommersialisering.



Vårt bidrag til bærekraftig utvikling

Siden 1909 har vi skaffet «lys i husan» til innbyggerne i Bodø. Fra den gang har vi bygget betydelig med infrastruktur og samarbeidet med andre energiaktører i regionen og Nord-Norge.

Klima og miljø

I dag består Bodø Energi av et konsern med flere datterselskaper for å løse samfunnsoppdraget vårt. Konsernet jobber aktivt for at både Bodø Energi og våre kunder skal bidra til det grønne skiftet. Dette inkluderer også at vi selv må bidra med mindre utslipp.

Klimaendringer, vedtatte klimamål på kommunalt, nasjonalt og EU-nivå, samt dekarbonisering av samfunnet er sterke drivere som stiller nye krav til vår bransje. Parisavtalen, FNs bærekraftsmål, den nasjonale klimaplanen vedtatt i Stortinget våren 2021 (Meld. St. 13 (2020-21)), Energikommisjonens rapport Mer av Alt – raskere (NOU 2023:3) og andre sentrale strategier peker alle på elektrifisering som en sentral del av løsningen på omleggingen til et lavutslippssamfunn. I Bodø Energi er vi vår rolle bevisst og startet i 2019 et utviklingsarbeid for å løse dagens- og morgendagens utfordringer.

Vi har selv uttalt et mål om nullvisjon for skader på person og miljø, og dette målet er vedtatt av Konsernstyret.

Konkrete investeringer og utvikling for bærekraft

Gjennom etableringene av Fjuel Bodø AS og PWR UP AS skal vi nå bidra til å minske fotavtrykket til våre kunder i transportsektoren. Fjuel Bodøs formål er å levere land- og ladestrøm til maritim sektor og energi-

løsninger til aktører i energiknutepunkter i Bodø Havn. Fjuel Bodø tilbyr land- og ladestrøm når båter ligger til kai og jobber også med elektrifisering av landsiden. Dette sees i sammenheng gjennom målrettet arbeid med å utvikle Bodø havn til en fremtidsrettet Energihub. PWR UP skal tilby veitransporten å lynlade på ulike ladepunkt i Nordland. Det mener vi er et sentralt bidrag til en klima- og miljørobust utvikling.

Andre eksempler er blant annet det å bytte ut egne fossile biler med el-biler. Videre ble en akkumulatortank tilknyttet bioanlegget «Keiseren» satt i drift høsten 2022.

Bodø Energi ønsker gjennom denne bærekraftsrapporteringen å måle vårt eget fotavtrykk. Dette gjør vi gjennom vårt Klima og energiregnskap nederst i denne rapporten.



Energi

Temaet er forankret i Konsernledelsen og er naturligvis viktig for Bodø Energi. Dette er oppe til vurdering årlig.

I vår GHG-protokoll står oppgitt Bodø Energis egne utslipp i CO₂e.

Å bruke energi mer smart og effektivt, samt velge fornybare energikilder er avgjørende for å bekjempe klimaendringene og for å senke Bodø Energis generelle miljøfotspor. Som et energiselskap må vi gjøre denne jobben internt, men ikke minst: tilby tjenester til våre kunder slik at de også kan være med på det grønne skiftet.

Bodø Energi tilbyr tjenester og produkter til våre kunder som bidrar til at våre kunder kan være mer miljøvennlige. Bodø Energi Kraftsalg tilbyr smarthusløsninger til private husholdninger. Samme selskap tilbyr også elbilladere til borettslag og bolighus. De tilbyr også solceller til private og næringsliv. Bodø Energi Kraftsalg tilbyr sine kunder opprinnelsesgaranti. Kunden garanteres gjennom denne merkeordningen for elektrisitet at det produseres like mye fornybar kraft som kunden bruker. Dermed kan alle våre kunder ta et aktivt valg om de ønsker opprinnelsesgaranti knyttet til sitt strømabonnement og dermed sikre at eget strømforbruk kommer fra fornybare og bærekraftige kilder.

Gjennom Fjuel Bodø AS har konsernet solgt land- og ladestrøm til aktører i Bodø havn med direkte reduksjon av klimagassutslipp. I 2023 ble om lag 233 tonn CO₂-ekvivalenter spart gjennom bruk av landstrøm (solgt 291 790 kWh) fra Fjuel Bodøs anlegg.

Selskapet PWR UP tilbyr fra 2022 lynlading på flere offentlige steder i Nordland, med plan om å rulle ut 19 ladestasjoner totalt frem til 2024.

Frost Kraftentreprenør er gjennom sitt virke av å utbygge, drifte, vedlikeholde samt ha beredskap av elektrisk infrastruktur, med å bidra til det grønne skiftet. Vårt datterselskap Ekvaly Elsikkerhet AS sikrer samfunnet gjennom tilsyn av elektriske anlegg. I 2019 investerte vi i solproduksjon på deler av taket på Energihuset. Bodø Energi er en av eierne av huset og leietaker. Denne investeringen gjorde vi sammen med øvrige huseiere. Fra 2021 produserer vi årlig ca. 48000 kWh egenprodusert elektrisk energi gjennom denne solcelleproduksjonen.

BE Varme utnytter lokal returtreflis til miljøvennlig termisk energiproduksjon som avlaster kraftnettet og tilgjengeliggjør elektrisitet til høyverdige formål. BE Varme har i dag en spillvarmekilde (Avinors kontrollsentral). Fjernvarme tilbys også som miljøvennlig teletining, støpevarme og byggvarme, som bidrar til vesentlige reduserte utslipp i bygg- og anleggsfase. I slutten av 2022 ble akkumulatortanken satt i drift og fungerer som et batteri for fjernvarme (en slags gigantisk varmtvannsbereder). Akkumulatortanken er i praksis Bodøs største batteri og gjør at vi kan utnytte termisk energi enda smartere.



Utslipp av miljøgasser

Utslipp av miljøgasser er et ledelsesansvar og er forankret i Konsernledelsen. Vi har et uttalt mål at vi skal innen 2025 redusere vårt CO₂-avtrykk med 10 prosent fra baseline 2021. Dette baselinet er besluttet fra konsernets styrende dokument Bærekraftspolicy.).

Baseline er derfor basert ut fra det tidspunktet vi både vedtok konsernstrategien, men også startet innsamling av data og målinger.

Skal vi som selskap bidra til det grønne skiftet må vi aller først få tallfestet og oversikt over våre egne utslipp. På bakgrunn av dette kan vi sette oss konkrete mål for å bidra direkte til FNs bærekraftsmål nummer 13. Å få kartlagt vårt eget utslipp er også motivert gjennom denne bærekraftsrapporteringen vi gjør med referanse til GRI som standard.

Frost og Ekvaly har iverksatt standarder, håndbøker, metoder og prosedyrer for risikovurdering og -håndtering i kvalitetssystemet. Dette ivaretas i hvert enkelt kunde-prosjekt.

BE Varme gjennomfører Energiledelse for kontinuerlig oversikt over produksjon og distribusjon, samt utslipp til luft iht. utslippstillatelse fra Statsforvalter. BE Varme gjennomfører som en del av systematisk kvalitetsarbeid risikovurderinger, øvelser, avvikshåndtering og overvåkning av utslipp fra fjernvarmeproduksjon. BE Varme har utslippstillatelse fra Statsforvalteren, som også fører tilsyn med BE Varme. BE Varme rapporterer årlig til blant annet Miljødirektoratet på utvalgte parametere.

Bodø Energi sitt klimaregnskap inkluderer direkte (scope 1) og indirekte (scope 2) utslipp, samt noen kategorier utslipp i verdikjeden (scope 3). Vi viser til GHG-protokollen i denne rapporten, og har som ambisjon å inkludere flere utslippskilder i scope 3 i våre fremtidige klimaregnskap.

Leverandører

Bodø Energi har et ansvar å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og samfunn i alle våre innkjøp. Våre etiske retningslinjer, overordnet strategiplan, Åpenhetsloven og FNs bærekraftsmål er førende for vår innkjøpspolitikk.

Alle nye leverandører med vesentlige leveranser blir screenet for miljøkriterier, og våre eksisterende leverandører blir fulgt opp om de har miljøledelsen Miljøfyrtårn og/eller er ISO sertifisert. Våre selskaper som er omfattet av Åpenhetsloven gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egenproduksjon, leverandører og samarbeidspartnere etter en risikovurdering. Informasjon om hvordan selskapene forholder seg til Åpenhetsloven finnes på våre hjemmesider; www.bodoenergi.no.

Frost Kraftentreprenør har jevnlige leverandørrevisjoner for å sikre at vårt leverandørledd og grossister ivaretar bærekraft.

Våre mest vesentlige innkjøp av varer og tjenester skal effektivt bidra til at vi når våre mål til beste for kunder og viktige samfunnsinteresser.

Vår innkjøpspolitikk skal sikre at leveranser av varer og tjenester er innenfor bærekraftige forhold balansert mellom miljø, samfunn og selskapsstyring. Dokumentet er vedtatt av Konsernledelsen. Ansvar og eierskap til dokumentet sorterer inn under konsernsjef i Bodø Energi og gjennomgås en gang i året. Tidspunkt for siste revisjon var i mai 2023.

Våre fire grunnleggende prinsipper ved innkjøp er:

1. Seriositet og sikkerhet
2. Miljøvennlige løsninger
3. Høy etisk standard og arbeidsvilkår
4. Innkjøp på flere kriterier enn pris



Samfunn

Vi bidrar så godt vi kan innenfor idrett, frivillighet og kultur, og har gjennom vår historie alltid gitt tilbake til vårt eget samfunn.

I tillegg er vi med på flere program og initiativ som bidrar til attraktivitet og bolyst. Vi har også alltid hatt fokus på læringer. Frost er lokalisert på fem ulike lokasjoner i Nord-Norge og Frost er lærlingebedriften i konsernet. Dette er noe både selskapet og alle ansatte er svært stolte av og vi ønsker å fortsette med

Barneidrett, idrett, folkehelse, kultur og frivillighet

Vi har et stort fokus på barn og unge, og vi samarbeider med samt utvikler mange lag og foreninger. Vi er ekstra stolte av å være partner med Kirkens Bymisjon, Bua (Røde Kors) og Skattekammeret.

Bodø Energi bidrar også til utvikling av breddeidretten, kulturen og frivilligheten. Vårt engasjement på kultursiden har en bred målgruppe som dekker hele befolkningen, som også har en god geografisk spredning i vår region. Dette gjør vi gjennom faste samarbeidsavtaler med de ulike aktørene og tildeling av støtte til de som trenger det. Bodø Energi Gaven er en slik støtteordning som deles ut annenhver måned. Støtten som deles ut er en gavesjekk på kr 10.000,-.

Som samarbeidspartner til ulike aktører innen idrett, kultur og frivillighet stiller vi ofte opp på arrangementer for barn og unge. Her deltar vi med stand og aktiviteter for å bidra til økt rekruttering til barneidrett, kultur og frivillighet.

Veldedig og samfunnsnyttig arbeid

I konsernet Bodø Energi bruker våre ansatte av sin arbeidstid på veldedig og samfunnsnyttig arbeid. Det kan være alt fra å bidra til studenters faglige utvikling, internkandidater, være jury i et ungdomsarrangement.

Bodø 2024 – European Capital of Culture

Som strategisk partner for Bodø2024, spiller Bodø Energi en nøkkelrolle i å støtte og fremme prosjektets hovedmål om sosial bærekraft i regionen. Dette gjøres igjennom bidrag til initiativene UNG2024

og Frivillig2024, som begge har som mål å styrke lokalsamfunnet og fremme bærekraftig utvikling.

Gjennom strategisk partnerskap og målrettede initiativer fortsetter Bodø Energi å spille en sentral rolle i realiseringen av Bodø2024s mål om å fremme sosial bærekraft i regionen. Dette engasjementet viser hvordan næringslivet kan bidra positivt til kulturell og sosial vekst, og setter en høy standard for fremtidige kulturbaserte bærekraftsprosjekter.

Trainee Salten

Dette er et av Norges mest attraktive og suksessrike traineeprogram. Bodø Energi var initiativtaker til dette i 2006, sammen med andre næringsaktører. Målet med programmet er å sikre høy kompetanse til nærings- og arbeidslivet i vår region. Det var mange bedrifter som ble med på programmet ved oppstarten og mange flere bedrifter og kommuner har kommet til i etterkant. 97 prosent har fått tilbud om fast stilling i regionen etter endt program.

Medlemskap i interesseorganisasjoner

Interesseorganisasjoner bidrar til god og bred involvering i vårt demokrati. Dette forgår på tvers av konkurranse og bransje. Lokalt/regionalt er Bodø Energi medlem i Bodø Næringsforum og Bodø-regionens Utviklingsselskap.

Nasjonalt er vi medlem i Fornybar Norge, som er en interesse- og arbeidsgiverorganisasjon for energi-bedrifter tilsluttet NHO. BE Varme er medlem i interesseorganisasjonen Norsk Fjernvarme og Betongklyngen. Både Fornybar Norge og Norsk Fjernvarme jobber sammen med andre nordiske og europeiske organisasjoner for å utvikle bærekraftige sektorer.

Frost Kraftentreprenør er medlem av Energi Norge og REN. I tillegg er Frost medlem i to opplæringskontor i forbindelse med at selskapet har lærlinger: Opplæringskontoret for Energifag i Nordland og Stiftelsen Norsk Energifagsenter i Troms.



Andre nettverk

Vi er også medlem i Klimapartnere og er partner i Kraft Nord AS. Se mer om dette under «Vår del av det globale ansvaret».

Tillitsvalgte organisasjoner

Det er sentralt for oss at de ansatte er organisert. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har alltid vært konstruktivt og bidrar positivt til Bodø Energi.

Forskning, utvikling og innovasjon

Gjennom ulike virkemidler deltar vi i og bidrar vi til forskning, utvikling og innovasjon i det grønne skiftet;

ELMAR – elektrifisering av maritim transport og fremtidens havner

Bodø Energi er partner i et forskningsprosjekt tilknyttet Norges Forskningsråd i programmet

«Innovasjonsprosjekt i Næringslivet» (IPN). Målet er å redusere utslipp ved å gjøre etablering og bruk av landstrøm- og ladestromsanlegg mer attraktivt.

INTO-zero – integrert planlegging av nullutslippsområder

Bodø Energi er partner i et forskningsprosjekt tilknyttet Norges Forskningsråd i programmet

«Innovasjonsprosjekt i Næringslivet» (IPN). Innovasjonsprosjektet skal føre til bedre verktøy for klimavennlig områdeutvikling. I løpet av prosjektet skal vi sammen med de øvrige partnerne i prosjektet se nærmere på hva som skal til for å utvikle områder med fokus på reduksjon av klimagassutslipp.

ENOVA SF

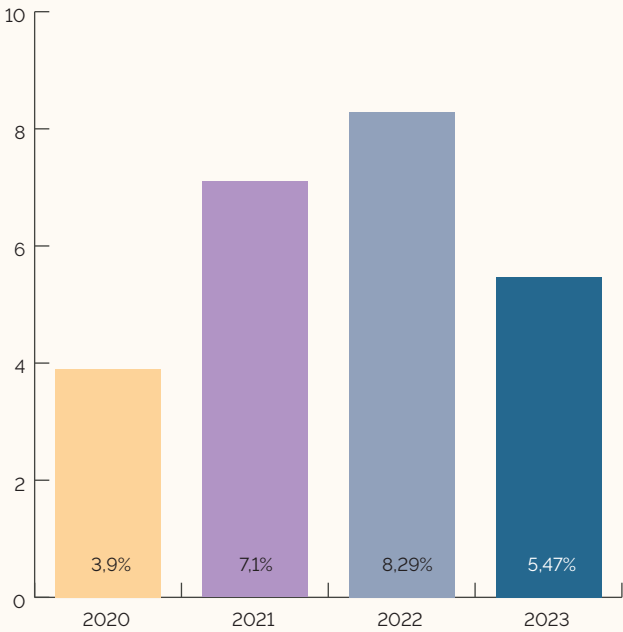
Vi har både søkt og mottatt støtte til både egne innovasjonsprosjekt, men også deltatt i Enova- støttede prosjekt sammen med andre prosjekt og konseptvalgutredninger

Menneskene i Bodø Energi

Engasjerte og dyktige medarbeidere er den viktigste innsatsfaktoren i vår verdiskaping. Nedenfor har vi utdypende rapportering på ulike temaer innen organisasjon.

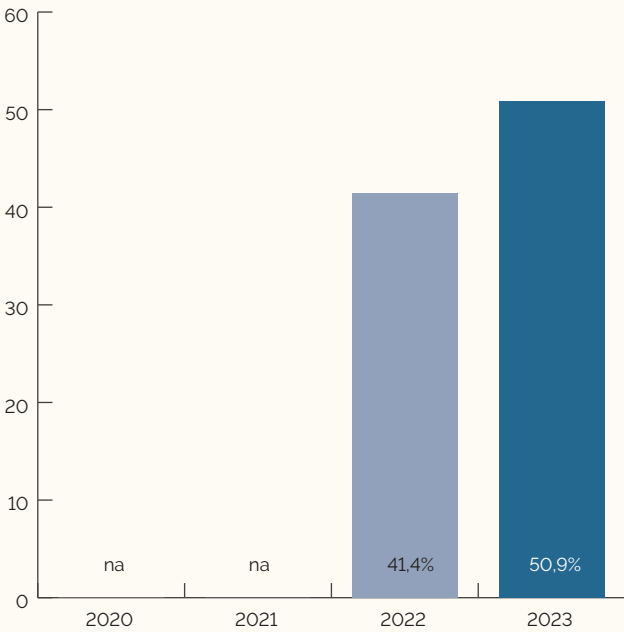


Sykefravær

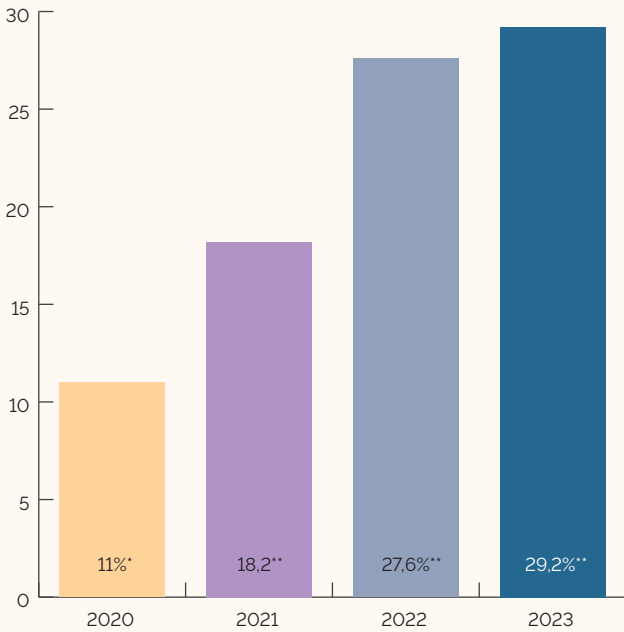


Mål for områder: Sykefravær skal være under 4%
Måleparameter: Sykefraværet i prosent, sum korttids- og langtidsfravær

Medarbeider og utviklings samtaler



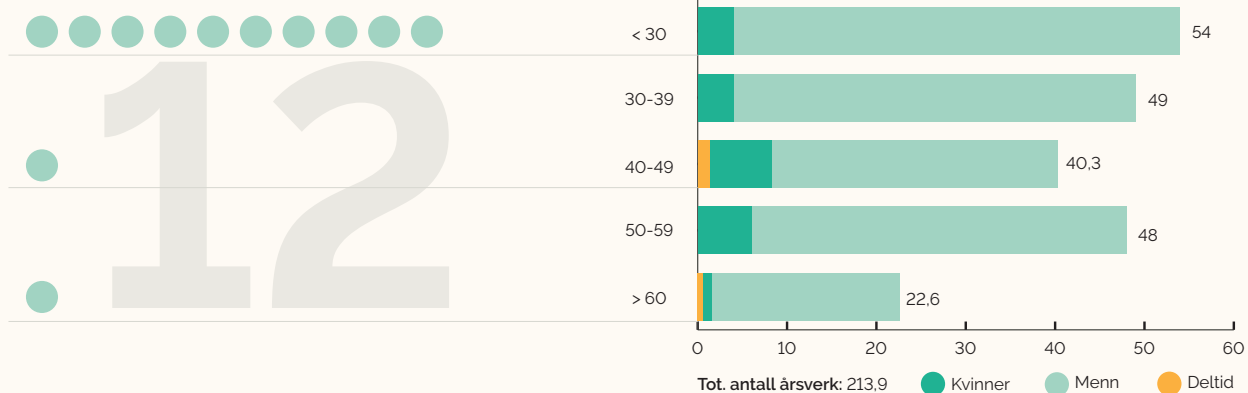
Kvinneandel i lederstillinger



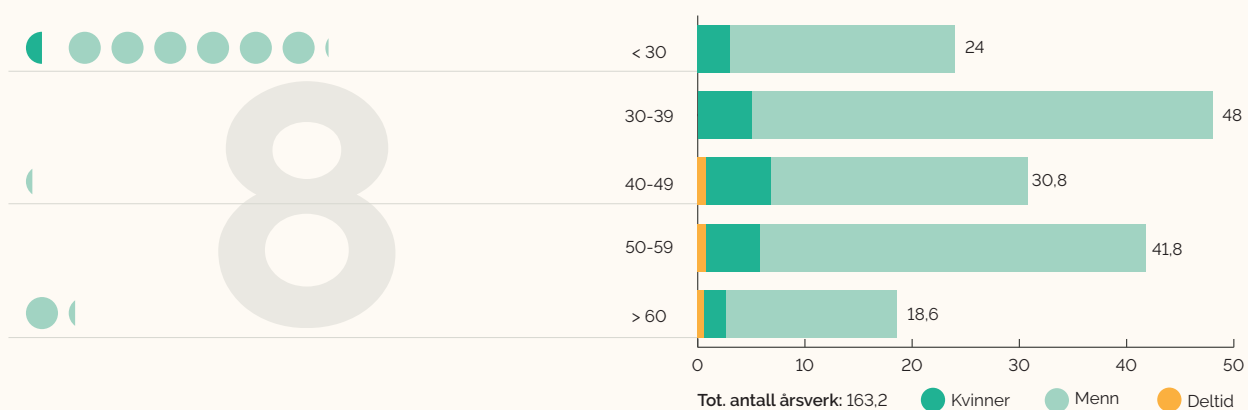
*: Inkludert Nordlandsnett AS tom september 2020
**: Kvinner i lederstillinger inkludert ledere med personalansvar og direktørstillinger.

Midlertidig ansatte

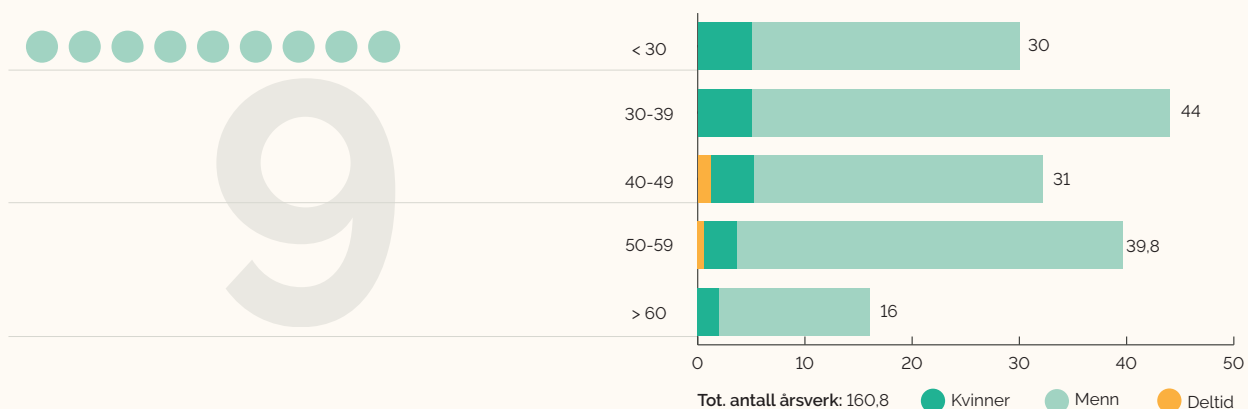
2021



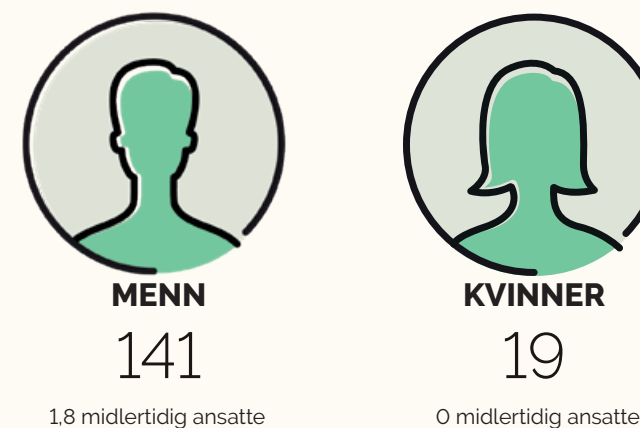
2022



2023



Antall ansatte



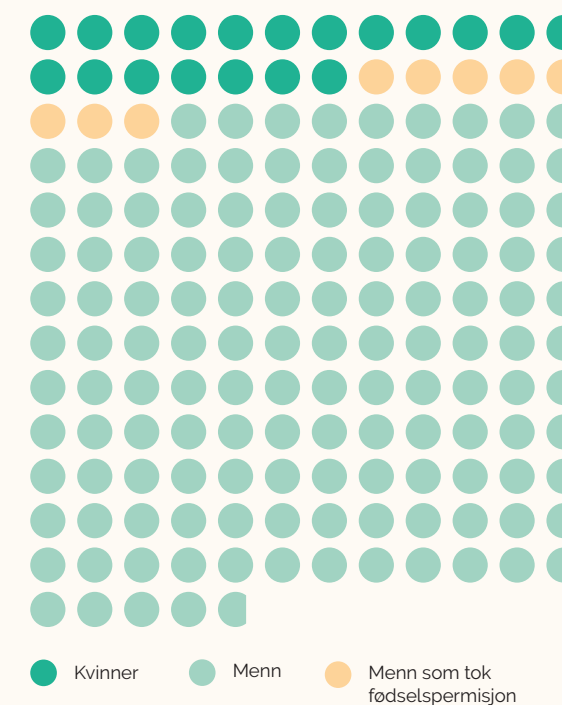
1,8 midlertidig ansatte

0 midlertidig ansatte

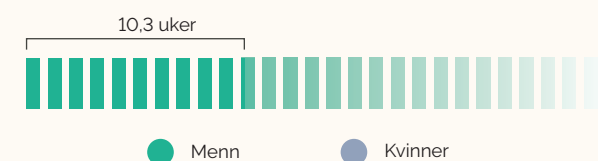
TOTALT

160,8 faste
ansatte

Antall ansatte fordelt pr kjønn
og uttak av foreldrepermisjon



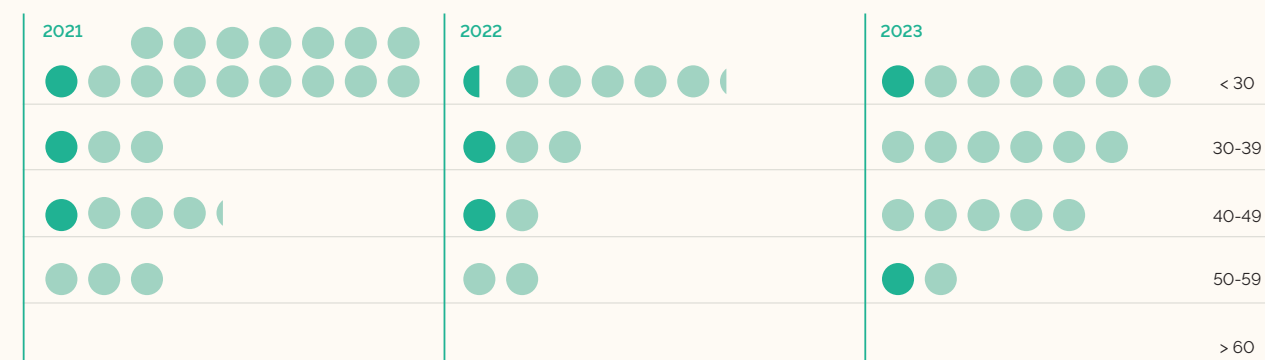
Gjennomsnittlig antall
uker foreldrepermisjon



Andel ansatte som fortsatt
var ansatt etter 12 mnd.

100%

Rekruttering fordelt på kjønn og alder



Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er sterkt forankret i hele Bodø Energi og vår bedriftskultur. HMS er et prioritert område på alle nivåer av organisasjonen.

Vi har et uttalt mål om nullvisjon for skader på person og miljø, og dette målet er vedtatt av Konsernstyret. Vi har også et uttalt mål om sykefraværet vårt og jobber hver dag for å oppnå et lavt sykefravær. HMS rapporteres til alle styrene i Bodø Energi konsern, inkludert Konsernstyret.

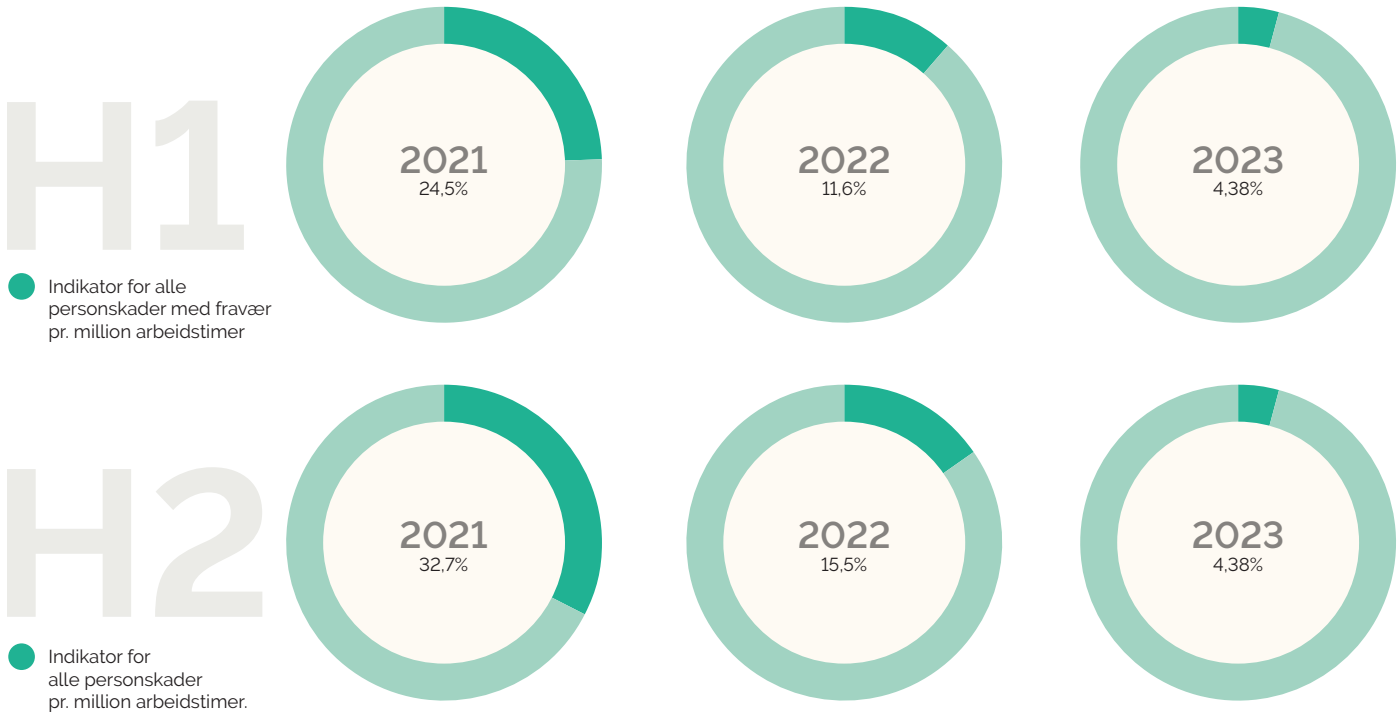
Arbeidet med HMS er regulert i konsernet og selskapene gjennom instruks, prosedyrer og årsplaner samt lovverk. HMS ivaretas av alle selskap i hele konsernet. Gjennom våre kvalitetssystem tilpasses disse den ulike driften. Alle kvalitetssystem inneholder rutiner samt avviks- og risikohåndtering. Dog varierer behovene for HMS-nivå fra de ulike selskap basert på kundenes behov. Flere av selskapene har ansatte som er ute og jobber fysisk mens andre igjen arbeider kun på kontor.

Frost Kraftentreprenør AS skal styre egen planlegging og gjennomføring av prosjekt slik at byggherrens og utførende samt egne ansatte sikres fullt forsvarlige arbeidsforhold. Frost Kraftentreprenør AS skal fremme beviste holdninger til sikkerhet, helse og miljø hos sine ansatte, underleverandører og kunder, og stimulere til at dette følges opp i handling. Mål for HMS i Frost er at det ikke oppstår fare for arbeidstakernes og andre involvertes liv og helse. Slik unngår man sykefravær og skaper et godt arbeidsmiljø, samt at man unngår

kjemikalieutslipp eller annen forsøpling av ytre miljø. Nødvendige inngrep i naturen holdes på lavest mulige nivå og at inngrepene arronderes og forskygges før ferdigstilling.

Risikovurderinger og rapportering av avvik systematisk brukes for å forebygge ulykker og Plan for Sikkerhet, Helse og Arbeidsmiljø (SHA- plan) er lagt til grunn ved kartlegging, risikovurdering og planlegging av aktivitetene som skal utføres i Frost. Frost opererer med føre-var-prinsippet i forhold til risikostyring operasjonell planlegging og utvikling av tjenester. Konsernet er stolt av det miljømessige fotavtrykket vi etterlater oss. BE Varmer jobber systematisk med HMS og har vedtatt egne HMS-målsetninger som følges opp i kvalitets- og avvikssystem, samt risikovurderinger og HMS-årshjul.

HMS er prioritert og står først på agendaen når våre ledere møter med ansatte i selskap som har produksjon og fysisk aktivitet. Avhengig av arbeidsoppgaver får ansatte opplæring i HMS og enkelte selskap har utvidet HMS-opplæring.



Det er kun Frost som rapporterer på disse indikatorene

Ved hendelser starter et systematisk forbedringsarbeid, bredt i Frost. Målet er læring til forbedring og unngå ulykker. Alle arbeidstakere er dekket av et systematisk HMS- system med møter for innrapportering av farlige forhold og ulykker. Avvik innrapporteres i kvalitetssystemene. Arbeidsmiljøutvalget i Frost har et årshjul hvor Kvalitet og HMS er fast på agendaen. Frost har fra 2022 iverksatt prosedyren og verktøyet «Lessons Learned» på alle hendelser. Samtlige «Lessons Learned» skal distribueres til alle ansatte. I februar signerte Frost HMS-Løftet med Fornybar Norge. Vi skal ikke innføre noe nytt, men heller ta tak og løfte det som finnes, og gjøre det enda bedre sammen med de verktøyene som Fornybar Norge tilbyr.

Konsernet har avtale om bedriftshelsetjeneste med Hemis AS, som er godkjent av Arbeidstilsynet og er totalleverandør av HMS-tjenester. Alle selskapene er ivaretatt med verneombud tilpasset den ulike driften som ligger i de ulike selskapene i konsernet.

Verneombudene i alle selskapene og er tilgjengelig for alle ansatte med HMS-spørsmål. Verneombud velges av og blant medarbeiderne og har vernerunder minimum en gang i året. Det er tilgjengelig i personalhåndboken hvem som er verneombud.

Frost opererer med føre-var-prinsippet i forhold til risikostyring operasjonell planlegging og utvikling av tjenester. Konsernet er stolt av det miljømessige fotavtrykket vi etterlater oss.

Utdanning og opplæring

Frost Kraftentreprenør er en håndverksbedrift og godkjent lærlingebedrift. Frost er medlem i to relevante opplæringskontor og har kontinuerlig lærlinger under opplæring i Energimontørfaget.

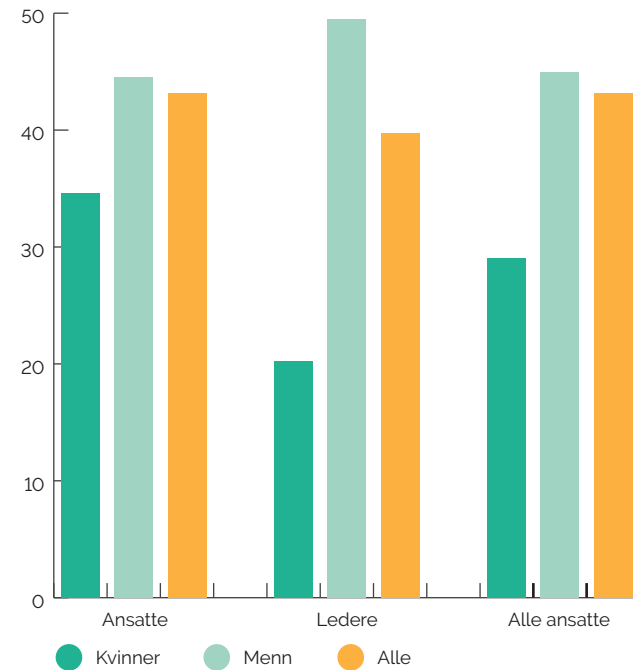
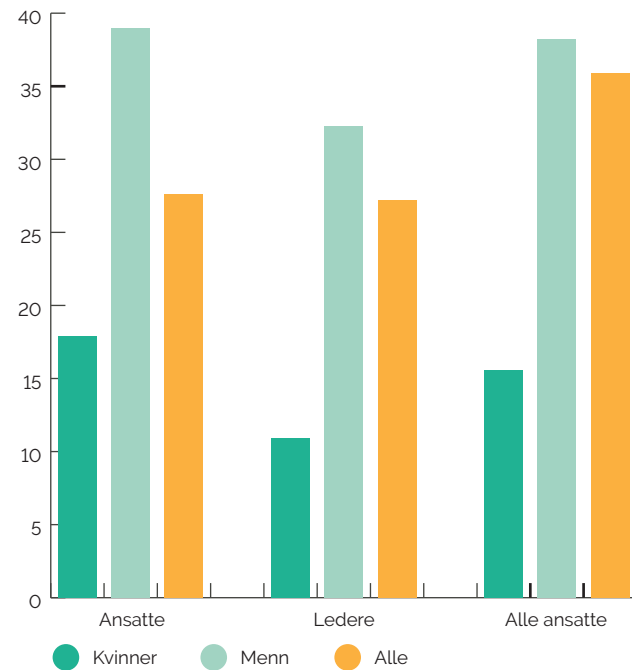
I konsernet måles medarbeitertilfredsheten gjennom ukentlige undersøkelser i verktøyet Winningtemp. Tilbakemeldingene fra undersøkelsene følges opp av det enkelte selskaps ledere, verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Videre gjennomføres det årlige medarbeider- og utviklingssamtaler. Vi bor i en landsdel som ikke har hatt vekst i bosetting på 60 år. Ved å ha fokus på lærlinger, traineeprogrammet, internship, sommerjobber og god dialog med Nord universitet/ Handelshøgskolen i Bodø mener vi å bidra til å stabilisere fraflytting og sikre kompetansearbeidsplasser. Både hos oss selv, men også i samfunnet vårt for øvrig.

Rekruttering til vår bransje har vi et aktivt forhold til da det er knapphet på riktig kompetanse i vår region. Vi har spesielt fokus på rekruttering av kvinner.

Bodø Energi arbeider systematisk for å overvåke og vedlikeholde ferdighetene til våre ansatte. Samtlige ansatte gjennomfører regelmessige medarbeidersamtaler.



Gjennomsnittlig antall timer kurs/ opplæring



Kurs/opplæring

Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt i Bodø Energi konsernet er 43,19 timer. I tillegg til at ansatte har et gjennomsnitt antall timer opplæring har Bodø Energi flere opplæringsaktiviteter som det ikke registreres timer på. Dette kan være lederopplæring, kurs/emner på høyskoler / universitet, webinarer, klasseromskurs etc.

Arbeidsmiljøutvalget i Frost Kraftentreprenør AS har regelmessig avholdt møter i 2023. I tillegg avholdes det jevnlig møter med de ansattes organisasjoner. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner er konstruktivt og bidrar positivt til Bodø Energi.

Brudd på lover og regler

Vår sektor er i stor grad styrt av rammebetingelser, lover og regler.

Bodø Energi Varme:

I Bodø Energi Varme føres det jevnlig tilsyn av relevante tilsynsmyndigheter, blant annet NVE (Norges Vassdrags og Energidirektorat) og DSB (Direktorat for samfunnssikkerhet og beredskap), Statsforvalter m.m.

Frost Kraftentreprenør:

Frost er sertifisert innen ISO- standardene 9001(kvalitet), 14001(miljøstyring) og 45001(arbeidsmiljø). I tillegg gjennomgås forskrifter årlig som FSE og førstehjelp.

Ekvaly Elsikkerhet:

Ekvaly er sertifisert innen ISO-standardene 90001 (kvalitet), 14001 (miljøstyring)

Kraftsalg:

Bodø Energi Kraftsalg er tildelt omsetningskonsesjon av RME, den uavhengige Reguleringsmyndigheten for energi.

Omsetningskonsesjonen er tildelt med hjemmel i Energi-loven. Konsesjonærer som leverer omsetningspliktige tjenester til forbrukere som omfattes av forbrukerkjøpsloven skal være tilknyttet en godkjent bransjenemd.



Selskaps- styring

Vårt samfunnsoppdrag er å skape bærekraftige energiløsninger og smarte samfunn.

Gjennom våre strategier, egne etiske regler og kvalitetssystem, Bærekraftpolitikken, samt krav til våre leverandører (innkjøpspolitikk) er vårt mål å bidra til det grønne skiftet. Bodø Energi er en seriøs virksomhet og vi forholder oss til Bodø kommunes eierstrategi, samt strategidokumentet på klima og energi. I tillegg forholder vi oss til ellers regionale, nasjonale og internasjonale føringer og strategier forankret ut ifra FNs bærekraftsmål.

Etiske retningslinjer og leveregler

I Bodø Energi har vi en visjon om å skape fornybare og bærekraftige energiløsninger og morgendagens samfunn. Vi har leveregler som sier at vi har høyt kundefokus, tar ansvar for miljøet rundt oss og vi er nysgjerrige. Vi deler kompetanse og ser og inkluderer hverandre. Vi gir tilbakemelding for å bli bedre – sammen.

Alle våre ledere og medarbeidere er underlagt et etisk regelverk. Gjennom våre etiske retningslinjer er vårt forhold til hverandre, kunder, leverandører og habilitet regulert.

Våre etiske retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte i vår digitale personalhåndbok. Opplæring av dette er gitt til alle ansatte og gis til alle nyansatte i Bodø Energi.

Våre verdier og etiske retningslinjer er vedtatt i og av Konsernledelsen.

Kvalitetssystem

Bodø Energi har kvalitetssystem både ledere og ansatte følger. BE Varme, Frost Kraftentreprenør og Ekvaly Elsikkerhet er ISO-sertifisert innenfor kvalitetsledelse.

Indirekte økonomisk påvirkning

Bodø Energi investerte i og ga byens befolkning turløypen «Keiserstien» i 2016. Dette var i forbindelse med Bodøs 200-årsjubileum. Dette har blitt en folkekjært og godt brukt sti som belaster omgivelsene mindre fordi Sherpaer bygget den av lokal stein.

Siden vi ble et aksjeselskap på 90-tallet har vi bidratt til indirekte økonomisk påvirkning gjennom årlig avkastning til vår eier Bodø kommune.

Ifølge vår eiers

Eierskapsmelding 2021 fremgår det at:

...de selskapene som i stor grad har forretningsmessige mål, er avkastningskrav et sentralt element for eier. Bodø kommune ønsker en positiv verdiutvikling for sine investeringer, og et viktig mål for selskapene er at de oppnår høy avkastning på investert kapital.

Samfunnsregnskapet viser at verdiskapningen i Nord-Norge utgjorde 365 mill. kr i konsernet Bodø Energi i 2023 og fordeles til lokalsamfunnet som følger:



Elektrisitet er ansett som en høyverdig energi, og er en type energi som i lys av bærekraft bør brukes mest mulig effektivt. Bodø Energi Varme tilbyr termisk energi til bygg innenfor konsesjonsområdet i Bodø Denne typen form for energi avlaster elnettet og muliggjør videre elektrifisering og grønn utvikling av samfunnet.

Bodø Energi Varme produserte i 2023 72 GWh. . BE Varme eier og drifter lokalt fjernvarmenett.

Satsningen Bodø Energi har gjort på fjernvarme har også bidratt til at bygninger med oljekjeler har blitt erstattet med grønn energi basert på returtreflis.

Bodø Energi er en viktig samfunnsaktør i form av sysselsetting og økonomisk vekst i Bodø og Salten. Og gjennom Frost og Ekvlay: Nord-Norge.

Konsernet er en sterk aktør i leverandørmarkedet, som illustrert i kakediagrammet under (Samfunnsregnskap – 2023).

I tillegg yter vi skatter og avgifter, bruker lokale leverandører og styrker vår egen kapital til videre vekst.

Vi bidrar også til å løfte prosjekter innen kultur, idrett og frivillighet. Dette gir et mangfold vi mener vårt samfunn bør ha. Det vi har bidratt til stort og smått av prosjekt og initiativ, som alle bygger opp under bolyst i vår region.

GRI-tabell

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet med referanse til GRI standards/Core. Resultatene i denne bærekraftsrapporten er ikke revidert av revisor.

Generell informasjon		
Indikator	Beskrivelse	Rapportering, sidenummer, nettadresse eller kommentar
Organisasjon		
102-1	Navn på organisasjon	Bodø Energi AS
102-2	Produkter, tjenester og merkevare	Årsrapport side 4
102-3	Hovedkontor	Bodø kommune
102-4	Land	Norge
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	Årsrapport side 4
102-6	Markeder	Årsrapport side 4-5
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	Årsrapport side 8-9
102-8	Informasjon om ansatte	Årsrapport side 8-9, Bærekraftsrapport side 16
102-9	Leverandører	Bærekraftsrapport side 13
102-10	Vesentlige endringer	Bærekraftsrapport side 26
102-11	Bruk av føre-var-prinsippet i organisasjonen	Årsrapport side 6, Bærekraftsrapport side 18
102-12	Støtte til eksterne initiativ	Bærekraftsrapport side 9
102-13	Medlemskap i interesseorganisasjoner	Bærekraftsrapport side 15
Strategi		
102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	Bærekraftsrapport side 3
Etikk og integritet		
102-16	Organisasjonens leveregler og etiske retningslinjer	Bærekraftsrapport side 21
Selskapsledelse		
102-18	Organisasjonens styringsstruktur	Bærekraftsrapport side 4
Interesseinvolvering		
102-40	Oversikt over interessenter	Bærekraftsrapport side 8
102-42	Beskrivelser av hvordan organisasjoen velger relevante interessenter	Bærekraftsrapport side 8
102-43	Interaksjon med interessenter	Bærekraftsrapport side 8
102-44	Viktigste temaer fremmet av interessenter	Bærekraftsrapport side 6-7



Indikator	Beskrivelse	Rapportering, sidenummer, nettadresse eller kommentar
Rapporteringspraksis		
102-45	Oversikt over alle enheter som omfattes av organisasjonens årsregnskap og årsberetning	Årsrapport side 4-5
102-46	Bestemmelse av rapportens innhold og avgrensning	Bærekraftsrapport side 6
102-47	Prioritering	Bærekraftsrapport side 6-7
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Bærekraftsrapport side 26-27
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport	Bærekraftsrapport side 26-27
102-50	Rapporteringsperiode	01.01.2023-31.12.2023
102-51	Dato utgivelse første rapport	2021
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	Elisabeth Tindre
102-54	Rapporteringsnivå	Denne rapporten er utarbeidet med referanse til GRI-standards; Core
102-55	GRI-indeks	Bærekraftsrapport side 23
102-56	Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Ingen praksis for 2023-rapporten

Miljø og klimaindikatorer

Indikator	Beskrivelse	Rapportering, sidenummer, nettadresse eller kommentar
Konsernets ledelsestilnærming		
103-1	Beskrivelse av avgrensning for vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 6
103-2	Beskrivelse av styringsystem som dekker vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 4 og 6
103-3	Evaluering av styringsssytemet	Bærekraftsrapport side 4 og 6
Energi		
302-1	Energi	Bærekraftsrapport side 11
Utslipp		
305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope1)	Bærekraftsrapport side 26
305-2	Indirekte klimagassutslipp (Scope2)	Bærekraftsrapport side 26
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope3)	Bærekraftsrapport side 26
305-7	Nitrogen oxides (NOX)	Bærekraftsrapport side 12
Leverandører		
308-1	Nye leverandører som ble screenet etter miljøkriterier	Bærekraftsrapport side 13

Samfunn og sosiale indikatorer

Indikator	Beskrivelse	Rapportering, sidenummer, nettadresse eller kommentar
Konsernets ledelsestilnærming		
103-1	Beskrivelse av avgrensning for vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 6
103-2	Beskrivelse av styringsystem som dekker vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 4 og 6
103-3	Evaluering av styringsssytemet	Bærekraftsrapport side 4 og 6
Helse, Miljø og sikkerhet		
403-1	Ledelsessystem for HMS	Bærekraftsrapport side 18
403-2	Arbeidsrelaterte skader	Bærekraftsrapport side 18
Utdanning og opplæring		
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per ansatt per år	Bærekraftsrapport side 19
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeider- samtaler	Bærekraftsrapport side 16
Lover og regler		
419-1	Indirekte klimagassutslipp (Scope2)	Bærekraftsrapport side 26
419-1	Brutt på lover og regler	Bærekraftsrapport side 20

Selskapsstyring og økonomiske indikatorer

Indikator	Beskrivelse	Rapportering, sidenummer, nettadresse eller kommentar
Konsernets ledelsestilnærming		
103-1	Beskrivelse av avgrensning for vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 6
103-2	Beskrivelse av styringsystem som dekker vesentlige temaer	Bærekraftsrapport side 4 og 6
103-3	Evaluering av styringsssytemet	Bærekraftsrapport side 4 og 6
Indirekte økonomisk påvirkning		
203-1	Indirekte økonomisk påvirkgning	Bærekraftsrapport side 21

Energi og klima-regnskap 2023

Regnskapet omfatter alle registrerte utslipp fra konsernet, slik de er rapportert i Miljøfyrtårnportalen. Data i scopene er basert på uttak av tall fra vårt regnskapssystem.

Utslippskilder/kategori	2020	2021	2022	2023
Stasjonært forbruk	4.23	5.55	4.54	4.35
Mobilt forbruk	405.2	338.3	529.54	368.10
Sum Scope 1:	408,5	351,8	531,08	372,45
Elektrisitet	141.1	170.0	171.09	183.62
Sum Scope 2:	141,1	170,0	171,09	183,62
Avfall	38.4	-26.17	-20.23	-65.96
Forretningsreiser	22.3	24.5	27.63	35.08
Sum Scope 3:	60,8	-1,67	7,4	-30,88
Totalt tonn Co2e	610,4	520,13	712,57	525,19

Data er trukket ut manuelt og vi tar forbehold om feil på grunn av dette. Vi har til hensikt å kartlegge mer innhold i scope 3 ila 2023 for å få et bedre bilde av dets innhold fra vår side.

Bodø Energi har ved omregning til tonn Co2-ekvivalenter basert oss på faktorer i GHG Emissions Calculation Tool ». Kriteriene er offentlig tilgjengelig og er utviklet for selskaper og andre organisasjoner som utslippsregister for klimagass på bedriftsnivå.

Vi har i vår GHG-protokoll overfor rapportert på hele konsernets utslipp.

Frost Kraftentreprenør og Ekvaly sitt utslipp er også tatt med selv om Bodø Energi eier selskapet 51 prosent. Men har altså rapportert på 100 prosent av selskapets fotavtrykk. Frost og Ekvaly har lokasjoner over hele Nord-Norge.

Scope 2 er Elektrisitet tilknyttet alle våre fysiske lokasjoner i Bodø, Salten og Nord-Norge.

Vi har oppgitt NOX tonn i henhold til 305-7. Dette er oppgitt på side 12 i denne rapporten. Tall oppgitt i Scope 1 er uten NOX-utslipp på bioanlegget «Keiseren».

Vi har ikke identifisert NOX-utslipp i mobilt forbruk (f.eks. arbeidsmaskiner og biler).

Datakvalitet og endringer siden sist rapportering

Utslippskilde/kategori	Kommentar
Stasjonært forbruk	Endring i stasjonær forbruk skyldes i all hovedsak endret produksjonsprofil for Keiseren fjernvarmesentral.
Mobilt forbruk	. Vi har i 2023 samlet samtlige leasingavtaler hos leverandøren med best rapporteringsløsning.
Elektrisitet	Strømforbruk for lokaler på Inndyr har ikke vært mulig å hente inn før rapportering. 2022-tall er brukt. Tabellen vil oppdateres når tallene er innhentet.
Avfall	Vår hovedleverandør Østbøs portal for avfallsdata er benyttet for 2023. Negative utslipp knyttet til avfall skyldes god sortering av avfall, som så gjenvinnes med positiv miljøpåvirkning.
Forretningsreiser	

Dataene som ligger til grunn i rapporten er dels direkte måledata, dels aggregerte tall samt gjennomsnittsberegninger og enkelte estimer. Informasjonen tilknyttet rapporten er tilstrebet gjort på best mulig måte og gjort i hensikt å gi et så riktig og relevant bilde som mulig. Derfor har dataene ulik grad av presisjon.

Data hentes fra egne kilder og leverandører. Tall for utslippsfaktorer er hentet ut manuelt, og vi jobber for å finne en god leverandør på uttak av denne typen data i fremtiden.

Konsernet anser rapporteringen å være med referanse til GRI-standard, Core.

Rapportens internkontroll og revisjon

Denne rapporten er utarbeidet av konsernets bærekraftsteam. Konsernledelsen har gjennomgått rapporten, samt av Konsernstyret sammen med årsrapport 2023. Konsernstyret er orientert om rapporten og dets innhold.